

คำนำ

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 โดยดำเนินงานบนพื้นฐานของธรรมนูญแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พุทธศักราช 2556 และนโยบายสภามหาวิทยาลัย ในโอกาสที่ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ปฏิบัติหน้าที่ครบ 1 ปี ตั้งแต่ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 คณะกรรมการจัดทำรายงานการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2562 โดยรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับบริบทมหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ผลการดำเนินงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2562 ผลการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2562 ตลอดจนภาพกิจกรรมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2562 เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องและหน่วยงานต่างๆ ได้รับทราบผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามที่ผ่านมา

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ขอขอบพระคุณคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษาและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ที่ร่วมแรงในการขับเคลื่อนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ให้มีความเจริญก้าวหน้าเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และหวังว่ารายงานผลการดำเนินงาน สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2562 ฉบับนี้ จะก่อให้เกิดประโยชน์ ทั้งในการเผยแพร่ผลการดำเนินงานและการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจของสภามหาวิทยาลัย แก่ผู้ที่สนใจทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการจัดทำรายงานการดำเนินงาน
ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
พุทธศักราช 2562

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บริบทมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	
1.1 ความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน.....	1
1.2 ตราสัญลักษณ์ สี ดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัย.....	4
1.3 แผนผังมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.....	6
1.4 โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.....	7
1.5 ธรรมนูญแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พุทธศักราช 2556.....	8
1.6 ปณิธาน (RESOLUTION).....	9
1.7 ปรัชญา (PHILOSOPHY).....	9
1.8 วิสัยทัศน์ (VISION).....	9
1.9 เอกลักษณ์ (UNIQUENESS) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.....	9
1.10 อัตลักษณ์ (IDENTITY).....	10
1.11 ค่านิยม (VALUES).....	10
1.12 พันธกิจ (MISSIONS)	10
1.13 นโยบาย (POLICY).....	10
1.14 เป้าหมาย (GOALS).....	13
1.15 วัตถุประสงค์ (PURPOSES).....	15
1.16 ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.....	16
ส่วนที่ 2 บริบทสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	
2.1 องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัย.....	30
2.2 โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย.....	31
2.3 อำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย.....	33
2.4 นโยบายสภามหาวิทยาลัย.....	35
2.5 รายชื่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย.....	36
2.6 สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.....	42
2.7 โครงสร้างการบริหารสำนักงานสภามหาวิทยาลัย.....	44
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2562	
3.1 รายงานสรุปผลการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย.....	45
3.2 สรุปประมวลผลการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2562.....	66
3.3 การจัดประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2562.....	82
3.4 ร้อยละของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้เข้าร่วมประชุม ประจำปี พ.ศ. 2562.....	83
3.5 งบประมาณในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2562.....	84
3.6 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.....	85
3.7 รายงานผลการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย.....	88

ส่วนที่ 4 ผลการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2562

4.1	ผลการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2562.....	91
-----	---	----

ส่วนที่ 5 ภาคผนวก

5.1	ภาพกิจกรรมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.....	106
5.2	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0003/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ รายงานการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี 2562.....	114
	ที่ปรึกษาและคณะผู้จัดทำ.....	115

ส่วนที่ 1

บริบทมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

1.1 ความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตั้งอยู่เลขที่ 80 ถนนนครสวรรค์ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม มีพื้นที่ 454 ไร่ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้มีการพัฒนาตามลำดับ ดังนี้

พ.ศ. 2468 จัดตั้งเป็น “โรงเรียนประถมกสิกรรมจังหวัด” ที่บริเวณวิทยาลัยเทคนิคมหาสารคาม ในปัจจุบัน

พ.ศ. 2470 ได้ย้ายมาตั้งที่โคกอีต้อยอยู่ห่างจากตัวเมืองมหาสารคามไปทางทิศตะวันตก ประมาณ 4 กิโลเมตร ซึ่งเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามในปัจจุบัน

พ.ศ. 2473 เปลี่ยนฐานะเป็นโรงเรียนประถมวิสามัญศึกษาและฝึกหัดครูกสิกรรมชั้นต่ำ

พ.ศ. 2474 ได้ยุบแผนกฝึกหัดครูกสิกรรมชั้นต่ำเหลืออยู่เฉพาะโรงเรียนประถมวิสามัญศึกษา

พ.ศ. 2479 เปลี่ยนมาใช้หลักสูตรฝึกหัดครูประกาศนียบัตร ประเภท ข.

พ.ศ. 2481 ยกฐานะเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรจังหวัดมหาสารคาม

พ.ศ. 2487 ยกฐานะเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูมหาสารคาม

พ.ศ. 2488 เปิดสอนชั้นฝึกหัดครูมูล

พ.ศ. 2498 เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา

พ.ศ. 2505 ได้ยกฐานะเป็นวิทยาลัยครูมหาสารคาม ในวันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2505

พ.ศ. 2518 จัดระบบงานใหม่ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู มีผลให้วิทยาลัยครูมหาสารคาม เป็นสถาบันอุดมศึกษา เปิดสอนในระดับปริญญาตรี สาขาครุศาสตร์ ได้

พ.ศ. 2527 จัดระบบงานใหม่ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู ฉบับที่ 2 มีผลให้สามารถจัดการศึกษา ระดับปริญญาตรี ในสาขาอื่นๆ ได้

พ.ศ. 2535 วิทยาลัยครูทุกแห่งได้รับพระราชทานนามในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2535 ว่า “สถาบันราชภัฏ” ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า “Rajabhat Institute” และต่อท้ายด้วยชื่อเดิม หรือชื่อจังหวัด “ราชภัฏ” แปลว่า “คนของพระราชา”

พ.ศ. 2538 ยกฐานะเป็นสถาบันราชภัฏมหาสารคามและดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ สถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 และวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2538 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานพระราช ัญญกรประจำพระองค์ ให้เป็นตราสัญลักษณ์ประจำสถาบันราชภัฏ

พ.ศ. 2547 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตรา พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ซึ่งส่งผลให้สถาบันราชภัฏมหาสารคาม เปลี่ยนสถานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม” ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีประวัติการก่อตั้งมายาวนานตั้งแต่ปี พ.ศ. 2468 ได้พัฒนาจากโรงเรียนประถมกสิกรรม โรงเรียนประถมวิสามัญศึกษา โรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรจังหวัดมหาสารคาม โรงเรียนฝึกหัดครูมหาสารคาม วิทยาลัยครูมหาสารคาม สถาบันราชภัฏมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ดังนี้



	ตราประจำโรงเรียนฝึกหัดครูมหาสารคาม พ.ศ. 2498 - 2504
	ตราประจำโรงเรียนฝึกหัดครูมหาสารคาม พ.ศ. 2505 - 2513
	ตราประจำวิทยาลัยครูมหาสารคาม พ.ศ. 2513 – 2537
	ตราสถาบันราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. 2538 - 2546
	ตรามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. 2547 – ปัจจุบัน

1.2 ตราสัญลักษณ์ สี ดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัย

1.2.1 ตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย



พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานพระราชลัญจกรประจำพระองค์ ให้เป็นตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ มีลักษณะเป็นรูปไข่วงใน คือ พระราชลัญจกรประจำพระองค์ พระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 เป็นรูปพระที่นั่งอัฐทิศ ประกอบด้วย วงจักรกลางวงจักรมีอักษร เป็นอุหรือเลข 9 รอบวงจักรมีรัศมีเปล่งออกโดยรอบ เหนือจักรเป็นรูปเศวตฉัตรเจ็ดชั้น ฉัตรตั้งอยู่บนพระที่นั่งอัฐทิศ แปลความหมายว่า ทรงมีพระบรมเดชานุภาพในแผ่นดินวงนอกเป็นชื่อ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

1.2.2 สีประจำมหาวิทยาลัย



สีประจำมหาวิทยาลัย คือ **สีเขียวและสีแดง**

สีเขียว หมายถึง ความอุดมสมบูรณ์ของแผ่นดินอันเกิดจากทรัพยากรธรรมชาติ และทรัพยากรที่มนุษย์สร้างขึ้น

สีแดง หมายถึง ความกล้าหาญความคิดและการกระทำ เพื่อเริ่มสิ่งที่ดี มีประโยชน์

1.2.3 ดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัย



ดอกจัน มีชื่อวิทยาศาสตร์ว่า *Butea monosperma* Ktze เป็นพืชไม้ยืนต้นอยู่ในวงศ์ Papilionaceae ต้นจันเกิดในเขตร้อนในเอเชีย พบว่า มีต้นจันขึ้นอยู่ในป่าทั่ว ๆ ไปตามที่ราบที่มีน้ำท่วมถึงมีชื่อเรียกแตกต่างกันไปตามท้องถิ่น ภาคเหนือเรียก กวาว กว้าวหรือก่าว ภาคกลางเรียก ทองกวาว ทองธรรมชาติ ทองพรมชาติ ทองตัน ภาคใต้เรียก จอมทอง ภาคอีสานเรียก จาน ชื่อในภาษาอังกฤษก็มีหลายชื่อ เช่น Flame of the Forest, Bastard Teak และ Bengal Kino เราเรียกต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัยของเราว่า “ต้นจัน” ก็เพื่อเน้นความเป็นอีสาน เน้นพันธกิจ และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ในฐานะสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น และในส่วนของชีวิตนักเรียนนักศึกษา นั้น ดอกจันซึ่งมีสีแดง จึงเสมือนนาฬิกาบอกเวลาว่า ถึงฤดูสอบปลายภาคแล้ว จะนั่งนอนใจอยู่ไม่ได้ และเมื่อสอบเสร็จดอกจันโรย และร่วง รุนพีที่จบการศึกษา

ก็จะจากมหาวิทยาลัยไป จึงเป็นช่วงเวลาแห่งความอาลัยอาวรณ์ของนักศึกษารุ่นพี่รุ่นน้อง นอกจากนี้ งาน ซึ่งออกเสียงเหมือน อาจารย์ หมายถึง ผู้ที่เคยบวชเรียนจนได้รับการยกย่องและผ่านพิธีเถราภิเษก (หุดสรง) เป็นผู้ที่คนเคารพ นับถือ มีความรู้และคุณธรรม เป็นครูของคน ต้นจามและดอกจามจึงเป็นต้นไม้และ ดอกไม้ที่ทำให้เรารำลึกถึงครูอาจารย์และรำลึกถึงอดีตของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ เป็นโรงเรียน ฝึกหัดครู วิทยาลัยครู และสถาบันราชภัฏ ทั้งรำลึกถึงการก่อร่างสร้างตัวที่คนรุ่นต่างๆ ได้กระทำสืบต่อกันมา อย่างต่อเนื่อง พัฒนามาอย่างเป็นลำดับขั้นและมั่นคง



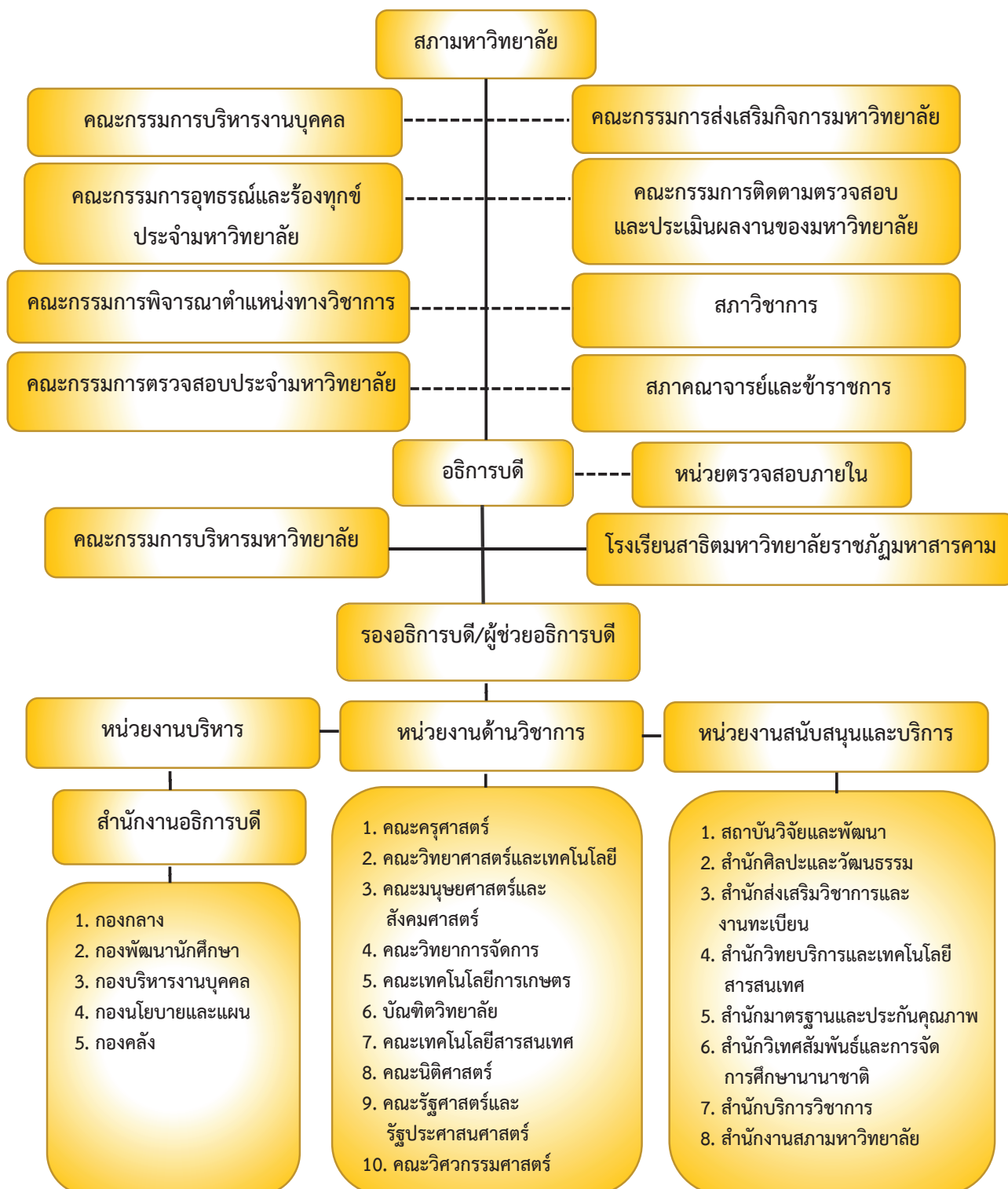
ดอกจาม

ดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

1.3 แผนผังมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



1.4 โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



1.5 ธรรมนูญแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พุทธศักราช 2556

เพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพ เสรีภาพทางวิชาการและเพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงาน ทรัพยากรบุคคลที่ปฏิบัติงานทุกระดับ รวมถึงคณะกรรมการต่างๆ มีบทบาทและส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยท้องถิ่น ตามวิถีแห่งการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18(2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 สภามหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรตราธรรมนูญฉบับนี้ เพื่อเป็นหลักในการบริหารงานมหาวิทยาลัยสืบไป

มาตรา 1 มหาวิทยาลัยต้องเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ส่งเสริมความเสมอภาคทางการศึกษา มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและปฏิบัติการในศาสตร์ต่างๆ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย ตลอดจนภูมิปัญญาสากล ผลิต้นวัตกรรมที่มีความรู้คู่คุณธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมและสืบสานโครงการพระราชดำริ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น และสังคม

มาตรา 2 การปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย ส่วนราชการ หน่วยงาน ผู้บริหาร คณาจารย์ ตลอดจนบุคลากรทุกระดับและคณะกรรมการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ต้องเป็นไปตามหลักนิติธรรมและธรรมาภิบาล

มาตรา 3 สภามหาวิทยาลัยต้องควบคุมดูแลการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐ นโยบายสภามหาวิทยาลัยและแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด อีกทั้งต้องติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และนำไปปรับปรุงการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรา 4 มหาวิทยาลัยต้องบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยทุกประเภททุกระดับ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพและความเสมอภาคของบุคคล จัดสรรอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับภาระงาน ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าในตำแหน่ง จัดสรรเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการอย่างเป็นธรรม ตามสิทธิที่พึงมีพึงได้ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย

มาตรา 5 มหาวิทยาลัยและหน่วยงานต้องบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรบุคคล อาคาร สถานที่ และอุปกรณ์ทางการศึกษาของมหาวิทยาลัยร่วมกันอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

มาตรา 6 มหาวิทยาลัยต้องบริหารจัดการให้เป็นอุทยานการศึกษาและเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน มีความสะอาด ร่มรื่น สวยงาม เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

มาตรา 7 มหาวิทยาลัยต้องศึกษาวิจัย เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่มุ่งสู่การพัฒนาท้องถิ่น ภูมิภาค และประเทศชาติ และพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนโดยประสานความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนชุมชนและองค์กรอื่น

มาตรา 8 คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยต้องเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไป

มาตรา 9 บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยต้องเป็นบุคคลที่เรียนรู้ พัฒนาความสามารถ และทักษะในงานอยู่เสมอ มีจิตบริการ มีคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรา 10 มหาวิทยาลัยต้องจัดหาทรัพยากรที่เหมาะสมอย่างเพียงพอต่อการเรียนรู้ รวมทั้งจัดสิ่งอำนวยความสะดวก และจัดระบบความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของนักศึกษา

นักศึกษาของมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้ใฝ่เรียนรู้ มุ่งมั่นพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ที่ศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม นำความรู้และประสบการณ์สู่การประกอบอาชีพและพัฒนาสังคม

1.6 ปณิธาน (RESOLUTION)

“วิชาการเป็นเลิศ ประเสริฐคุณธรรม นำชุมชนพัฒนา”

1.7 ปรัชญา (PHILOSOPHY)

“พัฒนาบัณฑิตให้มีความรู้คู่คุณธรรม นำชุมชนพัฒนาให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”

1.8 วิสัยทัศน์ (VISION)

“มหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน”

คำอธิบายวิทัศน์ (VISION EXPLANATION)

1. มหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ หมายถึง มหาวิทยาลัยที่มีความพร้อมในการบริหารจัดการพันธกิจสัมพันธ์บริหารจัดการแบบมีอาชีพ พัฒนาบัณฑิตที่มีเอกลักษณ์ มีคุณภาพมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับของชุมชนและท้องถิ่นระดับสากล

2. พัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน หมายถึง มหาวิทยาลัยที่เป็นที่พึ่งของชุมชนและท้องถิ่น บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ศึกษา วิจัย พัฒนานวัตกรรม องค์ความรู้ โดยน้อมนำแนวทางพระราชดำริสู่การพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น ให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการพึ่งพาตนเอง อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

1.9 เอกลักษณ์ (UNIQUENESS) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“เป็นแหล่งเสริมสร้างภูมิปัญญาเพื่อแผ่นดิน”

1.10 อัตลักษณ์ (IDENTITY)

พร้อมทำงาน จิตบริการ สมานสามัคคี มีความรับผิดชอบ

(Ready to work with Mind of service, Unity and responsibility)

R : Ready to work

M : Mind of service

U : Unity and responsibility

1.11 ค่านิยม (VALUES)

- สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- เชิดชูคุณธรรม
- นำอย่างมีวิสัยทัศน์
- เน้นผลลัพธ์ที่มีคุณค่า

1.12 พันธกิจ (MISSIONS)

1. ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี เป็นพลเมืองดีในสังคม และมีสมรรถนะตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับมุ่งเน้นบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อบริการวิชาการ นำไปใช้ประโยชน์หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม
3. พัฒนาท้องถิ่นตามศักยภาพ สภาพปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของชุมชน ส่งเสริม ทำนุบำรุงฟื้นฟู ศิลปะและวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี โดยน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของผู้นำชุมชนให้มีคุณธรรมและความสามารถในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม
5. บริหารจัดการทรัพยากรภายในมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1.13 นโยบาย (POLICY)

มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายเพื่อการพัฒนาภารกิจ ระยะ 20 ปี ให้บรรลุตามเป้าหมาย ในการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนไว้ ดังนี้

1. ด้านการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่น

1.1 มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารจัดการพันธกิจสัมพันธ์ ที่มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น รวดเร็ว สอดคล้องกับเทคโนโลยี 4.0 รองรับการบริหารจัดการร่วมกับชุมชน เข้าใจ เข้าถึงและเข้าร่วมพัฒนาชุมชน

อย่างเข้มแข็งโดยการบูรณาการภารกิจด้านการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม สู่วัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

1.2 มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้และนวัตกรรม ที่ได้จากการศึกษา วิจัย เพื่อให้ประชาชนสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจบนพื้นฐานความรู้และนวัตกรรมของชุมชน สร้างความโดดเด่นและความสามารถทางการแข่งขันให้ประชาชนในชุมชน

1.3 มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ร่วมกับชุมชน ร่วมพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ใหม่ เสริมสร้างศักยภาพชุมชน การเรียนรู้ของชุมชนตามแนวทางตามพระราชดำริ สร้างวัฒนธรรมองค์กร มีความเชื่อมั่นและนับถือในตนเองสูงขึ้น

1.4 มหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามแนวพระราชดำริอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ ชุมชนมีการบริหารจัดการความเสี่ยงในการดำเนินชีวิต สร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีความยั่งยืนทาง เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีเกียรติภูมิและศักดิ์ศรี มีดัชนี ความสุขเพิ่มขึ้น และได้รับการ คุ้มครองทางสังคมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

2. ด้านการผลิตบัณฑิต

2.1 ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนรู้ตอบสนองนโยบาย Thailand 4.0 หลักสูตร สหวิทยาการ หลักสูตรแบบสหกิจศึกษา และหลักสูตรแบบ WIL ให้มีเอกลักษณ์ของบัณฑิต สร้างจุดเด่น จุดเน้น ของหลักสูตร สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการและนโยบาย การพัฒนาประเทศ ให้หลักสูตร มีคุณภาพมาตรฐาน ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพ หรือได้รับ การเผยแพร่ตามกรอบมาตรฐาน TQF หรือ TQR



บริเวณอาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา

2.2 ปรับปรุงและพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ จัดสรรทรัพยากร สื่อ อุปกรณ์ และ สิ่งอำนวยความสะดวก ที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการปฏิบัติการให้ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษา และอาจารย์ เพื่อให้เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน มีความทันสมัย คล่องตัว ยืดหยุ่น รองรับการจัดการเรียนการสอนแบบ Blended-Learning & WIL: Work Integrated Learning

2.3 จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามจุดเด่นจุดเน้นของหลักสูตร พัฒนาทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21 อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล บูรณาการจัดการเรียนการสอนกับงานวิจัย ด้วยความร่วมมือกับท้องถิ่นและพื้นที่ จัดกิจกรรมบริการวิชาการอย่างสร้างสรรค์ ส่งเสริม ถ่ายทอด เทคโนโลยี และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมแก่ท้องถิ่นและพื้นที่ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้ และการสร้าง ประสบการณ์การเรียนรู้ให้กับนักศึกษาจากปัญหาและความต้องการของท้องถิ่น

2.4 พัฒนาอาจารย์ให้เป็นครูมืออาชีพ สร้างเครือข่ายการจัดการศึกษา ร่วมศึกษา วิจัย พัฒนา ทักษะการเรียนรู้ที่ส่งเสริมการพัฒนานักศึกษาตามจุดเด่น จุดเน้นของหลักสูตร ส่งเสริมให้อาจารย์ได้รับการฝึก ปฏิบัติการในโรงเรียนหรือสถานประกอบการที่มีคุณภาพ เพื่อฝึกทักษะและประสบการณ์ให้เท่าทันกับ ความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต รองรับการจัดการเรียนการสอนแบบสหกิจศึกษา และ WIL

3. ด้านการวิจัย

3.1 พัฒนาระบบและกลไก มาตรการ การบริหารจัดการงานวิจัยให้มีความรวดเร็ว ทันสมัย และคล่องตัว และกำกับติดตามมาตรการการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

3.2 สร้างเครือข่ายและพันธมิตรร่วมกับสถานประกอบการทั้งในและต่างประเทศ บูรณาการ พันธกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและพื้นที่ ร่วมกับการสร้างฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Big Data) ที่เป็นประโยชน์ต่อการวิจัยเชิงพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

3.3 มุ่งเน้นการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย สร้างนวัตกรรมด้วยศาสตร์พระราชา เพื่อการแก้ปัญหาหรือความต้องการของท้องถิ่นเชิงพื้นที่และเชิงพาณิชย์ ในรูปแบบการวิจัยพื้นฐานการวิจัย ประยุกต์เชิงนโยบาย และการวิจัยเชิงปฏิบัติ (Action Research) สู่มาตรฐานนานาชาติ

3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทุกคนมีผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการ เน้นให้ศึกษา วิจัย ที่บูรณาการจัดการเรียนรู้ ร่วมกับการให้บริการวิชาการ และการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม สู่การสร้างมูลค่าเพิ่มและการสร้างสรรค์นวัตกรรม สู่การนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา ท้องถิ่นและพื้นที่ และเผยแพร่ผลงานในระดับชาติหรือนานาชาติ

4. ด้านบริการทางวิชาการและศิลปะและวัฒนธรรม

4.1 จัดระบบและกลไกการบริหารจัดการและพัฒนาศูนย์เรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการยกระดับ ชุมชนแห่งการเรียนรู้ด้วยระบบการเรียนการสอนและการวิจัย เพื่อสร้างสรรค์และเพิ่ม มูลค่าต่อการพัฒนา ท้องถิ่น

4.2 ส่งเสริม อนุรักษ์ พัฒนา สืบสาน และเผยแพร่การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น ปรชาญชาวบ้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เชิงสร้างสรรค์และเกิด มูลค่าเพิ่มให้แก่ ท้องถิ่นในพื้นที่ สร้างเศรษฐกิจ รายได้ครัวเรือนที่เพิ่มขึ้น ส่งผลต่อการประกอบอาชีพที่หลากหลาย สร้างต้นแบบเพื่อให้ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ

4.3 ส่งเสริมสุขภาวะให้ชุมชนพื้นที่บริการ เพื่อลดอัตราการป่วย ส่งเสริมสุขภาวะ ผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้สูงอายุเพื่อรับมือสังคมสูงวัย

4.4 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรท้องถิ่น และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะ ให้กับผู้นำชุมชน เยาวชน ครูและบุคลากรทางการศึกษา

5. ด้านบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

5.1 ปรับโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการทรัพยากร (Resources) (คน เงิน งาน อาคาร สถานที่ โครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก และอื่น ๆ) ปรับปรุงระบบไอซีที และระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร ให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ทันสมัย คล่องตัว รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรมและ ตรวจสอบได้

5.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร ด้วยระบบการประกันคุณภาพ การศึกษา (SAR) เกณฑ์การบริหารจัดการศึกษาเป็นเลิศ (Educational Criteria for Performance Excellence: EdPEX) เพื่อสู่การรับรองคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพหรือมาตรฐานองค์การ มีความพร้อมใน การพึ่งพาตนเอง (Self-Regulation) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งจะก้าวสู่ การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (Autonomous University)

5.3 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการ การจัดการเรียน การสอน ส่งเสริมความรัก ความผูกพันกับองค์กร ส่งเสริมการศึกษาต่อเพื่อให้มีคุณวุฒิที่สูงขึ้น ส่งเสริม การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ ตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาเพิ่มขึ้น

5.4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ เพื่อยกระดับการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ได้รับการยอมรับ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้ได้รับการรับรองในวิชาชีพ ความเป็นมืออาชีพ พัฒนางานวิจัย นวัตกรรม พัฒนาสิ่งแวดล้อมและ สภาพแวดล้อมเข้าสู่ Smart Green & Clean University พัฒนาระบบการบริหารจัดการเว็บไซต์ และฐานข้อมูลที่มีคุณภาพ

1.14 เป้าหมาย (GOALS)

มหาวิทยาลัยกำหนดเป้าหมายการพัฒนาให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด ระยะ 20 ปี ดังนี้

1. เชิงคุณภาพ

1.1 มหาวิทยาลัยชั้นนำและเป็นที่พึงของท้องถิ่นและพื้นที่ ขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น บนฐานความรู้และนวัตกรรมที่ได้จากการศึกษา วิจัย เพื่อให้ประชาชนสามารถสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจ บนพื้นฐานความรู้และนวัตกรรมของชุมชน เพื่อสร้างความโดดเด่นและความสามารถในการแข่งขัน ให้ประชาชนในชุมชน มีความเชื่อมั่นและนับถือในตนเองสูงขึ้น มีเกียรติภูมิและศักดิ์ศรี มีดัชนีความสุขเพิ่มขึ้น และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

1.2 บุคลากรมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีความรักผูกพันกับองค์กรและมีความเป็นมืออาชีพ สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่โดดเด่น ได้รับการยอมรับการตีพิมพ์เผยแพร่และนำไปอ้างอิง ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ

1.3 บัณฑิตมีคุณภาพ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สู่ตลาดแรงงานในศตวรรษที่ 21 และตรงกับความต้องการของท้องถิ่น พื้นที่ ผู้ประกอบการและสังคมการเรียนรู้ยุค 4.0

1.4 ระบบและกลไกการจัดการเรียนรู้ ที่ยืดหยุ่นและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในสังคมยุคดิจิทัล และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ในรูปแบบ MOOC การเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended-Learning) และการเรียนรู้บนระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือ Online and e-Learning

1.5 นวัตกรรมและองค์ความรู้ จากการบูรณาการงานวิจัยเข้ากับการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น พื้นที่และสังคมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1.6 งานวิจัยและนวัตกรรม นำไปใช้ในการแก้ปัญหาและพัฒนาประชาชนในท้องถิ่น และพื้นที่ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเข้มแข็งและยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ

1.7 ศูนย์กลางการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อส่งเสริมการพัฒนาครูมืออาชีพ ส่งเสริมการเป็น Smart teacher ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียนและบุคลากรทางการศึกษายุค 4.0

1.8 ศูนย์กลางการอบรมบ่มเพาะวิชาชีพ การพัฒนาวิสาหกิจชุมชน Start-up/Tech Start-up, Smart City, Smart University, Smart Faculty ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น หรือระยะ ยาว ผ่านระบบ e-Learning, MOOC ที่สอดคล้องกับการเรียนรู้อยุค 4.0

1.9 ผู้ใช้บัณฑิต/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stake Holder) มีความพึงพอใจใน คุณภาพ ผลผลิตของมหาวิทยาลัยมากกว่าร้อยละ 90 1.10 ภายในปี พ.ศ.2565 ทุกหลักสูตรมีเอกลักษณ์และมีคุณภาพ และอย่างน้อย 10 หลักสูตรจะได้รับการเผยแพร่คุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน TQR

1.11 ภายในปี พ.ศ.2569 อย่างน้อย 30 หลักสูตรจะได้รับการเผยแพร่คุณภาพตาม เกณฑ์มาตรฐาน TQR คณะได้รับการรับรองมาตรฐาน EdPEX200 และอย่างน้อย 2 คณะ และหลักสูตร อย่างน้อย 2 หลักสูตรผ่านการรับรอง ASEAN Accreditation Standard



บริเวณอาคารกิจการนักศึกษา

1.12 ภายในปี พ.ศ.2569 เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) ที่ทันสมัย และมีระบบการบริหารจัดการข้อมูลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่มีคุณภาพ รองรับการจัดลำดับ สถาบันการศึกษาทั่วโลก (Webometrics Ranking of World Universities)

2. เชิงปริมาณ

2.1 มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารจัดการพันธกิจสัมพันธ์ที่มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น รวดเร็ว สอดคล้องกับเทคโนโลยี 4.0 รองรับการบริหารจัดการร่วมกับชุมชน เข้าใจ เข้าถึงและเข้าร่วม พัฒนาชุมชน บูรณาการภารกิจด้านการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม สุนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

2.2 ทุกหลักสูตรสร้างสรรค์และบูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเข้ากับกระบวนการจัดการเรียนรู้ ที่มีส่วนร่วมและความร่วมมือจากผู้ประกอบการท้องถิ่นและพื้นที่

2.3 บัณฑิตมีงานทำหลังสำเร็จการศึกษา 1 ปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

2.4 ภายในปี พ.ศ. 2565 มีหลักสูตรระยะสั้นให้บริการทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ ที่ตอบสนองการเรียนรู้และการเทียบโอนประสบการณ์

2.5 ภายในปี พ.ศ. 2569 มีจำนวนหลักสูตรและสาขาวิชาจัดการเรียนรู้รูปแบบ WIL ที่ร่วมมือกับผู้ประกอบการท้องถิ่นและพื้นที่อย่างน้อย 3 หลักสูตรต่อ 4 ปี

2.6 ภายในปี พ.ศ. 2569 มีรูปแบบหลักสูตรการเรียนการสอนทางไกลที่หลากหลาย (Tele-education Model) เช่น MOOC, Blended-learning, e-Learning หรือ Online Learning รองรับการเรียนรู้ด้วยตนเองและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

2.7 ภายในปี พ.ศ. 2569 จำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 5 ต่อปี

2.8 ภายในปี พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการทรัพยากรที่ทันสมัย (Smart-ERP) มีระบบไอซีทีที่ทันสมัย และมีระบบฐานข้อมูลเชิงพื้นที่เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และเป็น มหาวิทยาลัยสีเขียว ที่ทันสมัย (Green & Clean University)

2.9 ภายในปี พ.ศ. 2565 สัดส่วนคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรเป็น 70:30 และบุคลากรเข้าสู่วิชาชีพได้ตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา

2.10 มหาวิทยาลัย คณะ ศูนย์และสำนัก กำกับดูแลพึ่งพาตนเอง (Self-Regulation) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งจะก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (Autonomous University) จัดหารายได้และงบประมาณเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 20

1.15 วัตถุประสงค์ (PURPOSES)

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนามหาวิทยาลัย ดังนี้

1. สร้างพันธกิจสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างสร้างสรรค์ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศในการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ ด้วยการน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ พัฒนาท้องถิ่นตามศักยภาพและความต้องการที่แท้จริงของชุมชน บูรณาการ

องค์ความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ ชุมชนและท้องถิ่นให้ได้รับการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการศึกษา เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน

2. ผลิตและพัฒนาเครื่องมืออาชีพที่มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่พึงประสงค์ตามกรอบศตวรรษที่ 21 มีความสมบูรณ์ด้วยคุณลักษณะ 4 ประการ ได้แก่ 1) มีทัศนคติที่ดีและถูกต้อง 2) มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงเข้มแข็ง 3) มีงานทำมีอาชีพ และ 4) เป็นพลเมืองดี มีระเบียบวินัย มีจิตวิญญาณ ครู และเป็นที่ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต มีอัตลักษณ์และสมรรถนะเป็นเลิศเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

3. ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ เน้นการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้เป็นที่ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ด้วยอัตลักษณ์ สมรรถนะและคุณลักษณะ 4 ประการ พร้อมรองรับบริบทที่เปลี่ยนแปลงสู่การเป็นมืออาชีพที่มีสมรรถนะเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

4. พัฒนาระบบบริหารจัดการบนพื้นฐานธรรมาภิบาล โดยการยกระดับการบริหารจัดการ ทรัพยากรภายในมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ให้บริการที่ดีแก่ผู้รับบริการทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย บริหารจัดการคล่องตัวและมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1.16 ยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

การพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมาย พันธกิจ และวัตถุประสงค์ จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างสร้างสรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาเครื่องมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนพื้นฐานธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างสร้างสรรค์

เป้าหมาย 1.1 : มหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศในการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศด้วยการบูรณาการองค์ความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ ชุมชนและท้องถิ่นได้รับการพัฒนาด้าน เศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านการศึกษา

กลยุทธ์ 1 สร้างและพัฒนาความร่วมมือกับท้องถิ่นในการวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่และดำเนินการตามพันธกิจและศักยภาพของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ 2 บูรณาการความร่วมมือในมหาวิทยาลัยและนอกมหาวิทยาลัย ในการดำเนินโครงการพัฒนาสังคมท้องถิ่น ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีนัยสำคัญ

กลยุทธ์ 3 บูรณาการการจัดการเรียนการสอน การวิจัย ศิลปะและวัฒนธรรม และการบริการวิชาการของนักศึกษาและอาจารย์ กับการพัฒนาท้องถิ่นอย่างสร้างสรรค์

กลยุทธ์ 4 สร้างความร่วมมือส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนและท้องถิ่นเพื่อสร้างความรักและความผูกพัน พลั้งประชารัฐในชุมชนและท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

1. จำนวนภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่บริการอย่างต่อเนื่องทุกปี
 2. จำนวนวิสาหกิจชุมชน/ผู้ประกอบการใหม่ในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย ที่ประสบความสำเร็จจากการสนับสนุนองค์ความรู้จากมหาวิทยาลัย
 3. จำนวนโครงการสะสมที่ดำเนินการในรูปแบบเครือข่ายประชารัฐ เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ในพื้นที่จังหวัดมหาสารคามและกาฬสินธุ์
 4. อัตราส่วนของโครงการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่มหาวิทยาลัยเป็นแกนนำต่อจำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่มหาวิทยาลัยดำเนินการหรือมีส่วนร่วมทั้งหมด
 - (1) จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่มหาวิทยาลัยดำเนินการหรือเข้าร่วมพัฒนา
 - (2) จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่มหาวิทยาลัยเป็นแกนนำ
 5. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการน้อมนำพระราโชบายด้านการศึกษา เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ทั้ง 4 ประการ สู่การปฏิบัติในพื้นที่บริการ
 6. ร้อยละของประชากรที่มหาวิทยาลัยส่งเสริมการอ่านออกเขียนได้ โดยเฉพาะประชากรในวัยประถมศึกษาในพื้นที่ของมหาวิทยาลัย
 7. จำนวนหลักสูตร/สาขาวิชาที่ร่วมจัดกิจกรรมบูรณาการพันธกิจเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ**
8. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาฐานข้อมูลของพื้นที่บริการ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ประเมินและวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่ ตามศักยภาพของมหาวิทยาลัย



บริเวณคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

9. ระดับความสำเร็จในการกำหนดพื้นที่ความรับผิดชอบ ในการพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยที่ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการของมหาวิทยาลัย

10. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาพื้นที่ หมู่บ้าน/โรงเรียนสะสมที่มีปัญหาหรือความต้องการในพื้นที่บริการที่มหาวิทยาลัยดำเนินโครงการอันเป็นผลจากการวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่

- (1) จำนวนหมู่บ้านสะสมที่มหาวิทยาลัยดำเนินการหรือมีส่วนร่วมในการพัฒนาเชิงพื้นที่
- (2) จำนวนหมู่บ้านสะสมที่มหาวิทยาลัยเป็นแกนนำในการดำเนินการพัฒนาเชิงพื้นที่
- (3) จำนวนหมู่บ้านสะสมที่มีดัชนีตัวชี้วัดความสุขมวลรวมชุมชนเพิ่มขึ้น
- (4) จำนวนครัวเรือนในพื้นที่สะสมที่มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาของมหาวิทยาลัย
- (5) อัตราอพยพของประชากรวัยทำงานในท้องถิ่นลดลง

11. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานส่งเสริมบูรณาการการจัดการเรียนการสอน การวิจัย ศิลปะและวัฒนธรรม และการบริการวิชาการของนักศึกษาและอาจารย์ กับการพัฒนาท้องถิ่น อย่างสร้างสรรค์

- (1) จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่บูรณาการการจัดการเรียนการสอนสู่การวิจัย
- (2) จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่บูรณาการการจัดการเรียนการสอน สู่ศิลปะและวัฒนธรรม
- (3) จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่บูรณาการการจัดการเรียนการสอน สู่การบริการวิชาการ

(4) จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ที่เกิดจากการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

12. จำนวนแหล่งเรียนรู้ด้าน ศิลปะและวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ คุณค่าและจิตสำนึกรักษ์ท้องถิ่น สู่การยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ

13. ระดับความสำเร็จของการสร้างความร่วมมือส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนและท้องถิ่น เพื่อสร้างความรักและความผูกพัน พลังประชารัฐในชุมชนและท้องถิ่น

โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

1. โครงการจัดทำฐานข้อมูลของพื้นที่บริการ (ร่วมกับจังหวัด) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือช่วยตัดสินใจในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นตามบทบาทและศักยภาพของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
2. โครงการติดต่อทางปัญญา (หลักสูตรระยะสั้น/ระยะยาว) เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
3. โครงการส่งเสริมสุขภาวะชุมชนเพื่อวัดดัชนีความสุขมวลรวมชุมชน
4. โครงการบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อบูรณาการงานประจำสู่นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม
5. โครงการอุดมศึกษาพี่เลี้ยง (ยกระดับอาจารย์และสร้างพลังนักศึกษา) ชุมชนแห่งการเรียนรู้
6. โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอน การวิจัย ศิลปะและวัฒนธรรม และการบริการวิชาการของนักศึกษาและอาจารย์กับการพัฒนาท้องถิ่น

7. โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและจิตสำนึกรักษ์ท้องถิ่นสู่การยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ
8. โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อส่งเสริมสุขภาวะผู้สูงวัย ผู้นำชุมชน เยาวชน ครู และบุคลากรทางการศึกษา
9. โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัยและสร้างระบบพี่เลี้ยงสำหรับนักวิจัยใหม่ (ลูกไก่-แม่ไก่)
10. โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ การบ่มเพาะ พัฒนาทักษะและวิชาชีพแก่ชุมชน เพื่อจัดจำหน่ายและกระจายผลิตภัณฑ์ชุมชนจากเครือข่ายความร่วมมือของผู้ประกอบการที่เข้าถึงได้ตลอดเวลา
11. โครงการบูรณาการงานวิจัยกับการจัดการเรียนรู้เพื่อให้บริการวิชาการแก่ท้องถิ่นโดยการประยุกต์ศาสตร์ของสาขาวิชา (1 สาขา : 1 โครงการ : 1 ชุมชน)
12. โครงการยกระดับภูมิปัญญาไทย/ท้องถิ่น และผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่มาตรฐานเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและขีดความสามารถในการแข่งขัน
13. โครงการสร้างความร่วมมือเพื่อหารายได้จากการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น แหล่งท่องเที่ยวเชิงศิลปะและวัฒนธรรมเชิงสร้างสรรค์ สู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนและท้องถิ่น
14. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ/ฐานข้อมูลศิลปะและวัฒนธรรมจังหวัดและพื้นที่บริการการเล่น และการแสดงของชุมชนและท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาครุมีอาชีพ

เป้าหมาย 2.1 : บัณฑิตครูของมหาวิทยาลัยมีอัตลักษณ์และสมรรถนะเป็นเลิศ เป็นที่ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต

เป้าหมาย 2.2 : บัณฑิตครูของมหาวิทยาลัยมีความสมบูรณ์ด้วยคุณลักษณะ 4 ประการ และถ่ายทอด/บ่มเพาะให้ศิษย์แต่ละช่วงวัยได้ (ยกระดับกระบวนการผลิตครูและการบ่มเพาะจิตวิญญาณครู)

เป้าหมาย 2.3 : บัณฑิตครูของมหาวิทยาลัยที่เข้าสู่วิชาชีพได้รับการเสริมสมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ 5 ปรับปรุงหลักสูตร เนื้อหาสาระรายวิชาและกระบวนการผลิต ให้มีสมรรถนะเป็นเลิศ เป็นที่ยอมรับด้วย School Integrated Learning และสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ

กลยุทธ์ 6 พัฒนาสมรรถนะครูของครู(อาจารย์มหาวิทยาลัย) ให้มีความเป็นมืออาชีพ (สมบูรณ์พร้อมด้วยคุณลักษณะ 4 ประการ และคุณลักษณะครูศตวรรษที่ 21)

กลยุทธ์ 7 บ่มเพาะนักศึกษาครูศาสตร์ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพพร้อมด้วยจิต วิญญาณ ความเป็นครูและคุณลักษณะ 4 ประการ

กลยุทธ์ 8 ยกระดับสมรรถนะครูประจำการ โดยเฉพาะผู้ที่จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัย และบ่มเพาะสมรรถนะใหม่ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ 9 สร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบัณฑิตครูจากมหาวิทยาลัยเข้าสู่วิชาชีพครู **ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ**

1. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงการผลิตบัณฑิตให้มีสมรรถนะเป็นเลิศ (เนื้อหาสาระ รายวิชาและกระบวนการผลิตครูของหลักสูตร) และสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
2. จำนวนบัณฑิตครูที่สำเร็จการศึกษาในระยะเวลาที่กำหนดในแต่ละปี

3. จำนวนอาจารย์มหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์ในการสอนในโรงเรียน
 4. จำนวนโครงการส่งเสริมการยกระดับครูประจำการได้รับการพัฒนาและบ่มเพาะสมรรถนะใหม่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
 - (1) ร้อยละของครูประจำการที่จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาและบ่มเพาะสมรรถนะใหม่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
 - (2) จำนวนนวัตกรรม/หลักสูตรอบรมระยะสั้นที่ใช้ในการยกระดับสมรรถนะครูประจำการเพื่อส่งเสริมสมรรถนะทันสถานการณ์
 - (3) ร้อยละของผลคะแนน O-NET หรือผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนที่เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาสมรรถนะครูประจำการของมหาวิทยาลัยกับโรงเรียนเครือข่ายความร่วมมือ
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ**
5. จำนวนแหล่งเรียนรู้หรือนวัตกรรมการเรียนรู้ที่ตอบสนองการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
 6. ระดับความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษาครูตามมาตรฐาน CEFR (B1) หรือเทียบเท่ามาตรฐานสากลอื่นๆ
 7. จำนวนนักศึกษาครูที่มีความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR (B1) หรือเทียบเท่ามาตรฐานสากลอื่นๆ
 8. จำนวนผลงานการวิจัยของอาจารย์เฉพาะสาขาวิชาชีพครูที่ได้รับตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติหรือนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการผลิตและพัฒนาครู



บริเวณคณะเทคโนโลยีการเกษตร

(1) จำนวนผลงานการวิจัยของอาจารย์เฉพาะสาขาวิชาชีพครูที่ได้รับตีพิมพ์เผยแพร่
ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

(2) จำนวนผลงานการวิจัยของอาจารย์เฉพาะสาขาวิชาชีพครูที่นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์
ต่อการผลิตและพัฒนาครู

9. ร้อยละของบัณฑิตครูที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานต่อบัณฑิตครูที่สำเร็จการศึกษา

(1) ร้อยละของบัณฑิตครูที่สอบผ่านมาตรฐานใบประกอบวิชาชีพครูในแต่ละปีผลิต

(2) ร้อยละของบัณฑิตครูที่จบจากมหาวิทยาลัยที่สอบบรรจุผ่านเกณฑ์ของหน่วยงาน

ภายใน 1 ปี

(3) จำนวนบัณฑิตครูที่สำเร็จการศึกษาทั้งหมด

(4) จำนวนบัณฑิตครูที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในภูมิภาค

10. ระดับความสำเร็จตาม Platform ในการสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบัณฑิต
ครูของมหาวิทยาลัยที่เข้าสู่วิชาชีพ

(1) จำนวนโรงเรียน/หน่วยงานที่เข้าร่วมเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ส่งเสริมการพัฒนา
บัณฑิตครู

(2) ระดับความสำเร็จในการสนับสนุน DLTV เพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนครูให้กับโรงเรียน
ขนาดเล็ก

(3) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาโรงเรียนสาธิตให้เป็นศูนย์ฝึกปฏิบัติการและการวิจัย
ที่เป็นต้นแบบการพัฒนาครูและพัฒนาผู้เรียนให้กับโรงเรียนในท้องถิ่น

(4) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาฐานข้อมูลบัณฑิตครูของมหาวิทยาลัยที่เข้าสู่วิชาชีพ

โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

1. โครงการผลิตครูเป็นเลิศเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในระบบปิด/เปิด

2. โครงการสนับสนุน DLTV เพื่อแก้ปัญหาคาดแคลนครูให้กับโรงเรียนขนาดเล็ก

3. โครงการจัดทำคลังข้อสอบวัดแววจความเป็นครูของมหาวิทยาลัยราชภัฏ

4. โครงการจัดทำ Platform เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบัณฑิตครูจากมหาวิทยาลัย
ที่เข้าสู่วิชาชีพ (โครงการจัดทำฐานข้อมูลบัณฑิตครูของมหาวิทยาลัยที่เข้าสู่วิชาชีพได้รับการเสริม สมรรถนะ
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง)

5. โครงการพัฒนาโรงเรียนสาธิตให้เป็นศูนย์ฝึกปฏิบัติการและการวิจัยที่เป็นต้นแบบการ
พัฒนาครูและพัฒนาผู้เรียนให้กับโรงเรียนในท้องถิ่น

6. โครงการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร กระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการเรียนรู้คู่
การปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียน

7. โครงการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนรู้และการวัดประเมินผล การเรียนการสอน
แบบสหวิทยาการ หลักสูตรออนไลน์ หลักสูตร WIL ที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ

8. โครงการพัฒนาบทเรียน MOOC, Blended-Learning, Online, e-Learning
สื่อ ทรัพยากรการเรียนรู้ สื่อเทคโนโลยี เพื่อการเรียนรู้สู่ยุคดิจิทัล และสื่อใหม่ที่ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้
ในศตวรรษที่ 21

9. โครงการพัฒนาหลักสูตร 2 ปริญญา หรือปริญญาร่วม หรือหลักสูตร 2 ภาษา

10. โครงการพัฒนาครูมืออาชีพร่วมกับโรงเรียนและสถานประกอบการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

เป้าหมาย 3.1 : มหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศในการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศด้วย
การบูรณาการองค์ความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่

เป้าหมาย 3.2 : อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะ
เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าหมาย 3.3 : ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้เป็นที่ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ด้วยอัตลักษณ์
ด้านสมรรถนะ และคุณลักษณะ 4 ประการ พร้อมรองรับบริบทที่เปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ 10 ปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยและพัฒนาหลักสูตรใหม่ในรูปแบบสหวิทยาการ
ที่ตอบสนองการพัฒนาท้องถิ่น และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ 11 พัฒนาห้องปฏิบัติการ/สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อสนับสนุนการผลิตบัณฑิตที่มี
คุณภาพ

กลยุทธ์ 12 พัฒนาศักยภาพผู้สอนและบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นมืออาชีพ

กลยุทธ์ 13 ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่บูรณาการกับการทำงาน (สหกิจศึกษา/ WIL/Start
up) เสริมสร้างทักษะและจิตสำนึกในการพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์ 14 ผลิตบัณฑิตได้ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตทั้งด้านสมรรถนะวิชาชีพ ทักษะ
บัณฑิตศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะ 4 ประการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

1. จำนวนหลักสูตรสะสมที่ปรับปรุงให้ทันสมัยตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้อง
กับแนวทางการพัฒนาประเทศ

(1) จำนวนหลักสูตรสะสมที่ปรับปรุงเนื้อหาสาระให้ทันสมัยตอบสนองต่อการพัฒนา
ท้องถิ่น

(2) จำนวนหลักสูตรสะสมที่ปรับปรุงเนื้อหาสาระให้ทันสมัยสอดคล้องกับแนวทาง
การพัฒนาประเทศ

(3) จำนวนหลักสูตรใหม่ในรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองต่อตลาดแรงงาน การพัฒนา
ท้องถิ่น หรือการพัฒนาประเทศ

2. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้คะแนนผลการประเมินการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษภายใน (SAR) ที่ได้คะแนนการประเมินระดับ 3 ขึ้นไป

3. สัดส่วนของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/
ผู้ช่วยศาสตราจารย์) ที่เพิ่มขึ้นต่อจำนวนอาจารย์ที่มีผลงานวิชาการ-นวัตกรรม-งานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่

- (1) จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์) ที่เพิ่มขึ้น
- (2) จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานวิชาการ/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์ และบทความวิจัย/บทความวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ
4. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งวิชาชีพที่เพิ่มขึ้นต่อจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีผลงานวิชาการ-นวัตกรรม-งานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่
 - (1) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้น
 - (2) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีผลงานวิชาการ-นวัตกรรม-บทความวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ/ระดับนานาชาติ
5. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่บูรณาการกับการทำงาน เสริมสร้างทักษะและจิตสำนึกในการพัฒนาท้องถิ่น (สหกิจศึกษา/WIL/Start Up)
 - (1) จำนวนหลักสูตรที่ได้ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่บูรณาการกับการทำงาน เสริมสร้างทักษะและจิตสำนึกในการพัฒนาท้องถิ่น (WIL)
 - (2) จำนวนโครงการบ่มเพาะให้บัณฑิตมีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ/ทักษะอาชีพ/ทักษะการเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Start Up) ภายใต้บริบทการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
 - (3) จำนวนโครงการที่ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตทั้งด้านสมรรถนะ วิชาชีพ ทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะ 4 ประการ



บริเวณคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(4) ร้อยละของหลักสูตรที่อาจารย์ผู้สอน/อาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้รับการส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ WIL/Start Up ร่วมกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน

(5) จำนวนสื่อ/นวัตกรรม/องค์ความรู้หรือกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่บูรณาการกับการทำงาน เสริมสร้างทักษะและจิตสำนึกในการพัฒนาท้องถิ่น (สหกิจศึกษา/WIL/Start Up)

6. ร้อยละของโครงการส่งเสริมการผลิตบัณฑิตได้ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งด้านสมรรถนะวิชาชีพ ทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะ 4 ประการ ต่อจำนวนโครงการทั้งหมด

(1) ร้อยละของโครงการที่มหาวิทยาลัยจัดเพื่อส่งเสริมการพัฒนาบัณฑิตร่วมกับสถานประกอบการหรือหน่วยงาน ต่อจำนวนโครงการส่งเสริมการพัฒนาบัณฑิตทั้งหมด

(2) ร้อยละของนักศึกษาของหลักสูตรที่ได้รับการส่งเสริมการพัฒนา สมรรถนะวิชาชีพ ทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะ 4 ประการ

(3) ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่สำเร็จการศึกษา

(4) จำนวนผลงานของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรือได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ

(5) ร้อยละของผลงานของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรือได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

7. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยที่ตอบสนองการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ

(1) ร้อยละของหลักสูตรสะสมที่กำหนดจุดเด่น-จุดเน้น เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน/ท้องถิ่น/ประเทศ

(2) ร้อยละของหลักสูตรที่รับนักศึกษาได้ตามเป้าหมายที่กำหนดตามแผนการรับนักศึกษา

(3) ร้อยละของหลักสูตรที่มีแผนการบริหารหลักสูตร ตามจุดเด่น-จุดเน้น เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน/ท้องถิ่น/ประเทศ

(4) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามกิจกรรมการบริหารหลักสูตรตามจุดเด่น-จุดเน้น เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน/ท้องถิ่น/ประเทศ

(5) จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (เฉพาะหลักสูตรที่มีใบประกอบวิชาชีพ) หรือมาตรฐานตามกรอบ TQF (ขึ้นทะเบียน TQR)

8. ระดับคะแนนความพึงพอใจของอาจารย์และนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของหลักสูตร

9. อัตราส่วนสะสมของจำนวนบุคลากรที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ

(1) จำนวนสะสมของอาจารย์ที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ

(2) จำนวนสะสมของบุคลากรสายสนับสนุนที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ

10. จำนวนผลงานวิจัยของอาจารย์ที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) หรือนำไปใช้ประโยชน์

11. ระดับความสำเร็จของความร่วมมือกับเครือข่ายสถานประกอบการและองค์กรวิชาชีพ ในการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้และการประกอบอาชีพของบัณฑิต

(1) ร้อยละของหลักสูตรที่ได้ร่วมกับสถานประกอบการบ่มเพาะนักศึกษาให้มีทักษะเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่

(2) จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการบ่มเพาะให้มีทักษะการเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ร่วมกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน

(3) จำนวนบัณฑิตสะสมที่ได้เป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่จากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย ร่วมกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน

12. ร้อยละของนักศึกษาใหม่จากพื้นที่บริการ (จังหวัดมหาสารคามและกาฬสินธุ์) ที่เข้าศึกษาต่อมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น

(1) จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี ด้านวิทยาศาสตร์

(2) จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี ด้านสังคมศาสตร์

(3) จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา

13. ระดับคะแนนประเมินสมรรถนะของบัณฑิตตามสาขาวิชาโดยสถานประกอบการหรือผู้ใช้บัณฑิต

(1) ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสมรรถนะ วิชาชีพ ทักษะ บัณฑิตศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะ 4 ประการ

(2) ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสมรรถนะ วิชาชีพ ทักษะบัณฑิต ศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะ 4 ประการร่วมกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน

(3) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษ ของตามมาตรฐาน CEFR (B1) หรือเทียบเท่ามาตรฐานสากลอื่น ๆ

(4) ร้อยละของบัณฑิตได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี

(5) ร้อยละของบัณฑิตได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระตรงสาขากภายในระยะเวลา 1 ปี

โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

1. โครงการบูรณาการองค์ความรู้สู่สู่วัฒนกรรมการเรียนการสอนเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่

2. โครงการพัฒนาแบบแผน Platform ความร่วมมือกับเครือข่ายสถานประกอบการและ องค์กร วิชาชีพเพื่อจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. โครงการจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมสมรรถนะ และรองรับการเปลี่ยนแปลง

4. โครงการบ่มเพาะให้บัณฑิตมีทักษะเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ภายใต้บริบทของการพัฒนา ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

5. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สอน/นักบริหารมืออาชีพ

6. โครงการพัฒนาจุดเด่น-จุดเน้นของหลักสูตร/สาขาวิชาเพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะ นักศึกษาให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ท้องถิ่นและประเทศ

7. โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ให้ทันสมัยและสอดคล้องกับการผลิตบัณฑิต
8. โครงการปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงานเพื่อเสริมสร้างทักษะ และจิตสำนึกในการพัฒนาท้องถิ่น (การเรียนการสอนแบบสหกิจ ศึกษา การเรียนการสอนแบบสหวิทยาการ หรือ WIL) ที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ
9. โครงการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งด้านสมรรถนะ วิชาชีพ ทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะ 4 ประการ
10. โครงการพัฒนาบทเรียนออนไลน์/สื่อ/ทรัพยากรการเรียนรู้/สื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ ยุคดิจิทัลที่ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
11. โครงการพัฒนาหลักสูตร 2 ปริญญา หรือปริญญาร่วม หรือหลักสูตร 2 ภาษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนพื้นฐานธรรมาภิบาล**
- เป้าหมาย 4.1 :** มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับระดับชาติ/นานาชาติด้านการเป็นสถาบัน การศึกษาเพื่อท้องถิ่นที่สร้างความมั่นคงให้กับประเทศ
- เป้าหมาย 4.2 :** มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและคล่องตัว มุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาล มีความพร้อมและความสามารถปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลรองรับ การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ



ภูมิทัศน์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

กลยุทธ์ 15 ส่งเสริมบุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง ให้พัฒนาและแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และศักยภาพเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและท้องถิ่นอย่างเต็มที่

กลยุทธ์ 16 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายในและต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ 17 เพิ่มบทบาทการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่น โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการ การเรียนการสอนกับการพัฒนาท้องถิ่นและการสร้างผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา

กลยุทธ์ 18 พัฒนาระบบบริหารจัดการและฐานข้อมูล (งบประมาณและบุคลากร) ให้ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ 19 ทบทวน/ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ระบบและกลไกการดำเนินงานให้มีความ เหมาะสม คล่องตัวและรวดเร็ว เพื่อยกระดับประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ 20 พัฒนาระบบและกลไกเพื่อยกระดับการประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตร/ คณะ/ศูนย์/สำนัก/มหาวิทยาลัย ที่ส่งผลต่อการเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือสากล (TQR/EdPEX)

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือของมหาวิทยาลัยกับองค์กรภายในและต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย

2. จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการภายใต้เครือข่ายความร่วมมือมหาวิทยาลัย

(1) จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการภายใต้เครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร ภายในประเทศ

(2) จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการภายใต้เครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ

3. จำนวนผลงานวิจัยและองค์ความรู้ที่ก่อให้เกิดทรัพย์สินทางปัญญา

4. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการรับรู้ข้อมูลหรือสารสนเทศจากฐานข้อมูล/ การประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยที่ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

(1) จำนวนฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการในการตัดสินใจตามพันธกิจหลักของ มหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(2) จำนวนโครงการส่งเสริมการบริหารจัดการที่มีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล

(3) ร้อยละของเว็บไซต์ของหน่วยงานที่มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน

5. ร้อยละของการทบทวน/ปรับปรุงระบบและกลไกการดำเนินงานให้มีความเหมาะสม คล่องตัวและรวดเร็ว เพื่อยกระดับประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย

(1) ร้อยละของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ได้รับการทบทวน/ปรับปรุงให้มีความเหมาะสม

(2) ร้อยละของระบบและกลไกการดำเนินงานที่มีการปรับปรุงให้มีความเหมาะสม คล่องตัว และรวดเร็ว

(3) ร้อยละของหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

6. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาและแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และศักยภาพ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและท้องถิ่นอย่างเต็มที่

- (1) จำนวนโครงการส่งเสริมบุคลากร/นักศึกษา/ศิษย์เก่าพัฒนาและแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และศักยภาพ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและท้องถิ่นอย่างเต็มที่
- (2) จำนวนอาจารย์/บุคลากร/นักศึกษา/ศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ
- (3) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่าและปรับปรุงฐานข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ
- (4) ระดับความสำเร็จของการจัดโครงการ/กิจกรรมที่มหาวิทยาลัยร่วมกับศิษย์เก่าเพื่อขยายเครือข่ายและพัฒนาความสัมพันธ์ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ
7. ระดับความสำเร็จของโครงการภายใต้เครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายใน/ต่างประเทศ
8. จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมหรือต่อยอดเชิงพาณิชย์
9. ระดับความสำเร็จของมหาวิทยาลัยในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและคล่องตัว มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ความพร้อมและความสามารถปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ รองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
 - (1) ระดับความสำเร็จของในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของหน่วยงาน (Improvement plan)
 - (2) ระดับความสำเร็จของการควบคุม กำกับ ดูแล และบริหารจัดการความเสี่ยง
 - (3) ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามเจตนารมณ์ของการปราบปรามทุจริต
 - (4) ระดับความสำเร็จของโครงการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของมหาวิทยาลัย
 - (5) ระดับความสำเร็จของโครงการส่งเสริมพึงพอใจของประชาชน/ผู้รับบริการที่มีต่อการบริหารจัดการของหน่วยงาน
10. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อยกระดับประสิทธิผลของการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย
 - (1) ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการดำเนินงาน
 - (2) ระดับความสำเร็จในการบริหารงบประมาณรายจ่ายแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
 - (3) ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการสร้างรายได้ของหน่วยงาน เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
11. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย
 - (1) ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านมาตรฐานและมีคะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (SAR) ระดับ 3.01 ขึ้นไป
 - (2) ร้อยละของหน่วยงานสนับสนุนที่ได้คะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (SAR) ในระดับดีขึ้นไป (3.51)

(3) จำนวนหลักสูตรสะสมที่ได้รับการเผยแพร่มาตรฐานตามกรอบ TQF (ขึ้นทะเบียน TQR)

(4) จำนวนหน่วยงาน/คณะที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX

(5) ระดับความสำเร็จของการทบทวน/ปรับปรุง/พัฒนาระบบและกลไก เพื่อสร้างมาตรฐาน การประกันคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย (หลักสูตร/คณะ/ศูนย์/สำนัก)

(6) ระดับความสำเร็จของโครงการส่งเสริม/พัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการจัดลำดับมหาวิทยาลัยสีเขียว

(7) ระดับความสำเร็จของโครงการส่งเสริม/พัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการจัดลำดับสถาบันการศึกษาทั่วโลก

โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

1. โครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (ส่งเสริมและสนับสนุนยกย่องคนเก่ง และคนดี)

2. โครงการ “ราชภัฏโพธิ์”

3. โครงการทบทวน/ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ระบบและกลไกการดำเนินงานให้มีความเหมาะสม คล่องตัวและรวดเร็ว เพื่อยกระดับประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย

4. โครงการเครือข่ายสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

5. โครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อมและการจัดการเรียนการสอน ให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

6. โครงการปรับปรุงระบบและกลไก กระบวนการบริหารจัดการ การปฏิบัติงานของ มหาวิทยาลัยและหน่วยงานทุกระดับ

7. โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

8. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและฐานข้อมูล (งบประมาณและบุคลากร) ให้ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

9. โครงการพัฒนาระบบและกลไกเพื่อยกระดับการประกันคุณภาพการศึกษาของ หน่วยงาน คณะ/หลักสูตร/ศูนย์/สำนัก สู่ความเป็นเลิศ

10. โครงการปรับปรุง/ทบทวนการจัดสรรงบประมาณและการบริหารจัดการงบประมาณ ให้เป็นไปเพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

11. โครงการส่งเสริมการสร้างรายได้ของหน่วยงาน เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย ในกำกับ

12. โครงการส่งเสริมมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการจัดลำดับมหาวิทยาลัยสีเขียว

13. โครงการส่งเสริมมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาทั่วโลก

ส่วนที่ 2

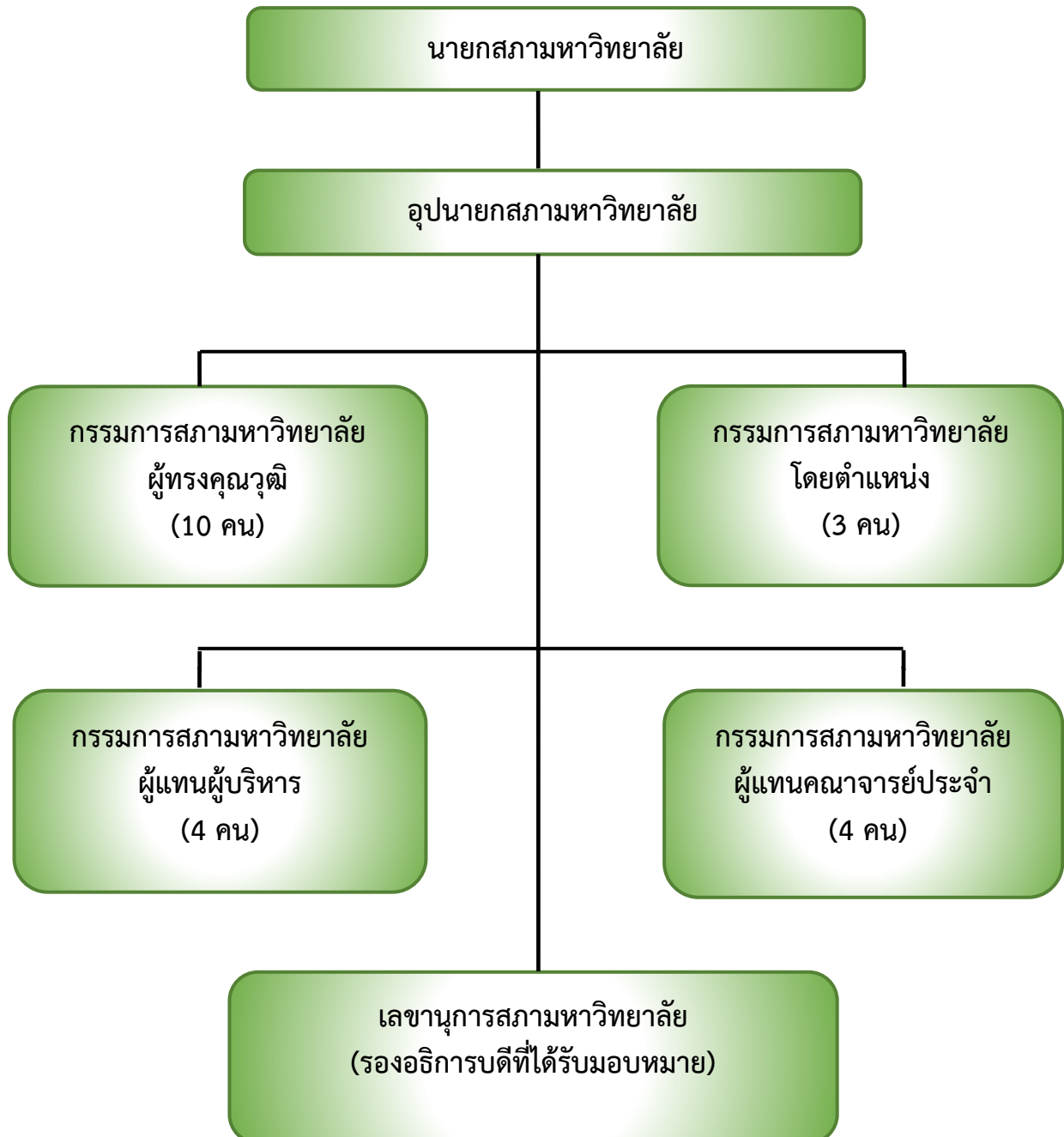
บริบทสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

2.1 องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัย

มาตรา 16 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ให้มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งมีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (1) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
 - (2) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
 - (3) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานเรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ
 - (4) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (3)
 - (5) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบเอ็ดคน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตาม (2) (3) และ (4) ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว ต้องมาจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัย เห็นสมควร ในจำนวนนี้ให้แต่งตั้งจากบุคคล ในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่ง
- ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง ซึ่งมีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (3) เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี
- ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย
- คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตาม (3) (4) และ (5) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

2.2 โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย



คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามโครงสร้างมีกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวน 23 คน และเลขานุการสภามหาวิทยาลัย จำนวน 1 คน โดยมีที่มาของการแต่งตั้ง ดังนี้

1. นายกสภามหาวิทยาลัย ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562

2. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559 ประกาศ ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559 ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 10 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ประกาศ ณ วันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2560 และประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 24 มีนาคม พ.ศ. 2561 ประกาศ ณ วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2561

3. กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง

- **อธิการบดี** ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2561 ประกาศ ณ วันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2561

- **ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ** มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ออกคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 4446/2562 เรื่อง แต่งตั้งประธานสภาและกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2562

- **ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย** สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ออกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0071/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2561

4. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ออกประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 และประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร แทนตำแหน่งที่ว่าง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2562

5. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ประจำ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ออกประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 19 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 และประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ แทนตำแหน่งที่ว่าง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2562

6. เลขานุการสภามหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ออกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0050/2561 เรื่อง แต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2561

2.3 อำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

มาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(1) กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การผลิตและการส่งเสริมวิทยฐานะครู การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

(2) ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็นเรื่องๆ ก็ได้

(3) กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดสอนของมหาวิทยาลัย และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(4) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร

(5) พิจารณาการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกสำนักงานวิทยาเขต บัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการ หรือหน่วยงานของส่วนราชการดังกล่าว

(6) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยหรือยกเลิกการสมทบ

(7) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

(8) พิจารณาเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(9) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

(10) แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(11) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

(12) ออกระเบียบข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารการเงิน การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง

(13) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย

(14) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

(15) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีหรือสภาวิชาการเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีหรือสภาวิชาการปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยได้

(16) ส่งเสริม สนับสนุนและแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย ตลอดจนการปฏิบัติการกิจกรรมร่วมกับสถาบันอื่น

(17) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้รับให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ



เวทีกลางแจ้ง



บริเวณห้วยคเคาง



ภูมิทัศน์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

2.4 นโยบายสภามหาวิทยาลัย

1. ส่งเสริม สนับสนุน สืบสานและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรในการอยู่ร่วมกันแบบกัลยาณมิตรของบุคลากรในมหาวิทยาลัย
2. สนับสนุน และกำกับการบริหารจัดการกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยในอำนาจและหน้าที่ตามมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547
3. ส่งเสริม สนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำตามมาตรฐานสากล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง การสร้างสรรค์ การมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในประเทศและนานาชาติ
4. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผน และการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยตามพันธกิจทุกด้าน เพื่อให้บรรลุผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
5. ส่งเสริม สนับสนุนให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
6. ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยในการพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการและพัฒนาท้องถิ่น
7. ส่งเสริม สนับสนุนการผลิตบัณฑิต และพัฒนาครู ตลอดจนบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐาน ทั้งในด้านวิชาการและวิชาชีพ
8. ส่งเสริมการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากร รวมทั้งระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
9. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ระดับคณะวิชาที่มีสาขาวิชาซีพรับรอง หากมีความพร้อมและความจำเป็น จะจัดตั้งคณะวิชาอื่นให้รวมเป็นคณะที่มีลักษณะของศาสตร์เดียวกัน

2.5 รายชื่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

นายกสภามหาวิทยาลัย



รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ภูศรี
(9 พ.ย. 62 – ปัจจุบัน)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย



รองศาสตราจารย์ ดร.สุวกิจ ศรีปัดถา
(21 ก.ย. 61 – ปัจจุบัน)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



ดร.วิชัย แข่งขัน
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านการศึกษา
(10 ธ.ค. 60 – ปัจจุบัน)



นายเกริกพงษ์ เกสรทอง
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านการงบประมาณและการเงิน
(10 ธ.ค. 60 – ปัจจุบัน)



ดร.สมยงค์ แก้วสุพรรณ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านการศาสนา
และด้านศิลปะและวัฒนธรรม
(10 ธ.ค. 60 – ปัจจุบัน)



นายรัชดา จุฬารี
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านกฎหมาย
(23 ก.พ. 59 – ปัจจุบัน)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



ศาสตราจารย์ ดร.อภิรัฐ ศิริราธิวัตร
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
(24 มี.ค. 61 – ปัจจุบัน)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง



รองศาสตราจารย์ ดร.นิรุต ถึงนาค
อธิการบดี
(10 ส.ค. 61 – ปัจจุบัน)



พันตำรวจเอกอุดมศักดิ์ เปลี่ยนขำ
ประธานกรรมการ
ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย



อาจารย์สุทัศน์ แก้วคำ
ประธานสภาคณาจารย์
และข้าราชการ
(13 ก.ย. 62 – ปัจจุบัน)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุชิต บุญทองเถิง
ผู้แทนผู้บริหาร
ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี
(29 พ.ค. 62 – ปัจจุบัน)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ สิงห์เลิศ
ผู้แทนผู้บริหาร
ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี
(14 ก.ค.60 – ปัจจุบัน)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัช อารีราษฎร์
ผู้แทนผู้บริหาร
ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี
(14 ก.ค. 60 – ปัจจุบัน)



อาจารย์อุทก พิเคราะห์ฤกษ์
ผู้แทนผู้บริหาร
ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
(14 ก.ค. 60 – ปัจจุบัน)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์



อาจารย์ ดร.กมล พลคำ
ผู้แทนคณาจารย์ประจำ
สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
(19 ก.ค. 60 – ปัจจุบัน)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทองสุข พละมา
ผู้แทนคณาจารย์ประจำ
สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
(30 พ.ค. 62 – ปัจจุบัน)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เนตรชนก จันทรสว่าง
ผู้แทนคณาจารย์ประจำ
สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
(19 ก.ค. 60 – ปัจจุบัน)



อาจารย์นุจรี ใจประนบ
ผู้แทนคณาจารย์ประจำ
สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(19 ก.ค. 60 – ปัจจุบัน)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยประจำ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภัทร น้อยหลบละ
รองอธิการบดี
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
(20 ต.ค. 61 – ปัจจุบัน)

2.6 สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการสนับสนุนภารกิจของสภามหาวิทยาลัย และเป็นเครื่องมือกลไกของสภามหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ 10/2548 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2548 สภามหาวิทยาลัยเห็นเป็นการสมควรให้จัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย จึงได้อนุมัติให้จัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานอยู่ภายใต้กำกับของอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 2/2548 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2548 โดยให้มีโครงสร้างการบริหารงานลักษณะพิเศษที่เน้นความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ ดังนี้

1. ให้จัดตั้ง สำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยไม่เป็นส่วนราชการตามความในมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มีรูปแบบการบริหารเพื่อความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และให้เรียกชื่อภาษาอังกฤษว่า “Office of the University Council”
2. ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย เป็นหัวหน้าสำนักงาน มีหน้าที่และรับผิดชอบการบริหารงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
3. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้
 - 3.1 งานธุรการของสภามหาวิทยาลัย
 - 3.2 เตรียมเอกสารและข้อมูลการประชุมสภามหาวิทยาลัย
 - 3.3 จัดการประชุมสภามหาวิทยาลัยและการประชุมของกรรมการและอนุกรรมการที่แต่งตั้งตามมติของสภามหาวิทยาลัย
 - 3.4 แจกมติ และรายงานผลการปฏิบัติตามมติของสภามหาวิทยาลัย
 - 3.5 ประสานงานกับบุคคล หน่วยงาน ส่วนราชการในมหาวิทยาลัย และองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานของสภามหาวิทยาลัย
 - 3.6 ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
4. บุคลากรของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
5. การจัดระเบียบการบริหารงานภายในของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย
6. การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน ทรัพย์สิน และเรื่องอื่นๆ ให้เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2556 เมื่อวันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2556 สภามหาวิทยาลัย ได้อนุมัติให้มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามแบ่งส่วนราชการในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารงานสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. 2557 ฉบับลงวันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2557 ดังนี้

1. กลุ่มงานเลขานุการ
2. กลุ่มงานนโยบายและแผนยุทธศาสตร์สภามหาวิทยาลัย
3. กลุ่มงานติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน
4. กลุ่มงานสารสนเทศและการบริหารทั่วไป

2.7 โครงสร้างการบริหารสำนักงานสภามหาวิทยาลัย



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นรภัทร น้อยหลุบเลา
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย



นางสาวขวัญชนก อารีเอื้อ
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
กลุ่มงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

- งานเตรียมเอกสาร สิ่งอำนวยความสะดวกในการประชุมสภาฯ
- งานติดตามผลการดำเนินงานตามมติสภาฯ
- งานรายงานการประชุมสภาฯ
- งานประสานคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
- งานความร่วมมือระหว่างสภามหาวิทยาลัยกับองค์กรอื่น
- งานศึกษาดูงาน อบรม กรรมการสภามหาวิทยาลัย
- งานธุรการ/สารบรรณของสภามหาวิทยาลัย



นางวัชร จำปาศรี
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
กลุ่มงานนโยบายและแผน

- งานประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อบังคับฯ
- งานประชุมกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร
- งานสรรหาคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย
- งานเตรียมเอกสาร สิ่งอำนวยความสะดวกในการประชุม
- งานการประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
- งานประสานงานคณะกรรมการ/อนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง



นางสาวจิระภา บุญสิทธิ์
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
กลุ่มงานสารสนเทศและการบริหารทั่วไป

- งานธุรการ/สารบรรณของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- งานสารสนเทศและประชาสัมพันธ์
- งานการเงิน พัสดุ และงบประมาณ
- งานพิธีการ
- งานบริหารทั่วไป
- งานประสานงานระหว่างสำนักงานเลขาธิการมหาวิทยาลัยกับองค์กรอื่น

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2562

3.1 รายงานสรุปผลการปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

1. กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคมการผลิต และส่งเสริมวิทยฐานะครู การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	เรื่องการดำเนินการ	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	เห็นชอบ (ร่าง) แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ปีการศึกษา 2560	4/2562	21 มี.ค. 62
2	รับทราบข้อเสนอแนะอื่นๆ ในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามและมอบหมายให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังกล่าว เพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามต่อไป	5/2562	26 เม.ย. 62
3	รับทราบยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579	7/2562	28 มิ.ย. 62
4	เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายใต้แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2561 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2561) ไตรมาส 3 (รอบ 9 เดือน วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 – 30 มิถุนายน พ.ศ. 2562)	9/2562	30 ก.ค. 62
5	อนุมัติ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 ฉบับทบทวน พ.ศ. 2562	9/2562	30 ก.ค. 62
6	เห็นชอบ (ร่าง) รายงานการวิเคราะห์ต้นทุนผลผลิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	9/2562	30 ก.ค. 62

7	เห็นชอบ (ร่าง) แผนอัตรากำลังระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 - 2565) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยให้มีการต่อเวลาราชการในปี พ.ศ. 2562 ได้ไม่เกิน 1 อัตรา ในสังกัดคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	11/2562	13 ก.ย. 62
8	รับทราบข้อเสนอเชิงนโยบายในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	11/2562	13 ก.ย. 62
9	รับทราบรายงานผลการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	15/2562	27 ธ.ค. 62

2. ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎระเบียบประกาศ และข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น เป็นเรื่องๆ ก็ได้ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	เรื่องการดำเนินการ	การประชุมครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาวินัยอัยการคำสั่งให้ออกจากราชการ และคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
2	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. 2562	6/2562	29 พ.ค. 62
3	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์เนื่องจากไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562	7/2562	28 มิ.ย. 62
4	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2562	7/2562	28 มิ.ย. 62
5	เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยสำนักวิเทศสัมพันธ์และการจัดการศึกษานานาชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562	7/2562	28 มิ.ย. 62
6	เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือรองอธิการบดี พ.ศ. 2562	8/2562	26 ก.ค. 62

7	เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. 2562	10/2562	10 ส.ค. 62
8	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณาเพื่อการลงโทษทางวินัยข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562	11/2562	13 ก.ย. 62
9	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2562	12/2562	27 ก.ย. 62
10	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2562	12/2562	27 ก.ย. 62
11	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการการนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2562	12/2562	27 ก.ย. 62
12	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2562	12/2562	27 ก.ย. 62
13	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562	12/2562	27 ก.ย. 62
14	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2562	14/2562	22 พ.ย. 62
15	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการอุทธรณ์โทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าจ้าง หรือลดเงินค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2562	14/2562	22 พ.ย. 62
16	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการอุทธรณ์โทษภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง หรือลดขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2562	14/2562	22 พ.ย. 62
17	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการอุทธรณ์โทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน หรือลดเงินค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. 2562	14/2562	22 พ.ย. 62

18	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งให้ออกจาก ราชการและคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของพนักงานราชการ พ.ศ. 2562	14/2562	22 พ.ย. 62
19	เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย เงินค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการกีฬา พ.ศ. 2562	14/2562	22 พ.ย. 62
20	เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย กองทุนคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562	14/2562	22 พ.ย. 62
21	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562	15/2562	27 ธ.ค. 62
22	เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2562	15/2562	27 ธ.ค. 62

3. กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดสอนของมหาวิทยาลัยและ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มีผลการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	เรื่องการดำเนินการ	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	เห็นชอบ (ร่าง) รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล งานของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปีงบประมาณ 2561	3/2562	26 ก.พ. 62
2	เห็นชอบ (ร่าง) แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ปีการศึกษา 2560	4/2562	21 มี.ค. 62
3	เห็นชอบสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 (ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน 2561 – 31 พฤษภาคม 2562) ระดับหลักสูตรและระดับคณะ	8/2562	26 ก.ค. 62
4	เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560	9/2562	30 ก.ค. 62
5	เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	9/2562	30 ก.ค. 62
6	รับทราบรายงานการศึกษา เรื่อง กลไก มาตรการของภาครัฐ ในการกำกับดูแลคุณภาพการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของ สถาบันอุดมศึกษาเอกชน	10/2562	10 ส.ค. 62

7	เห็นชอบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา โดยใช้ มาตรฐานคณะกรรมการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ	12/2562	27 ก.ย. 62
8	อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม พ.ศ. 2560 -2564 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2562)	13/2562	25 ต.ค. 62
9	อนุมัติแผนการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ปีการศึกษา 2561- 2565 (ฉบับปรับปรุงปี 2562)	13/2562	25 ต.ค. 62
10	เห็นชอบรายงานผลการประเมินตนเอง (SAR) มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ปีการศึกษา 2561	13/2562	25 ต.ค. 62
11	เห็นชอบรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (CAR) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปีการศึกษา 2561	13/2562	25 ต.ค. 62
12	อนุมัติแผนการรับนักศึกษาพิการ ประจำปีการศึกษา 2563 ที่เข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2563 ประเภทนักเรียนพิการ ศูนย์การศึกษาพิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รวมจำนวนทั้งสิ้น 15 คน	14/2562	22 พ.ย. 62

**4. อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และ
ประกาศนียบัตร มีผลการดำเนินการ ดังนี้**

ลำดับ	เรื่องการดำเนินการ	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	อนุมัติให้ปริญญา และประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 ระดับบัณฑิตศึกษา (ครั้งที่ 3) รวมจำนวน 48 ราย ได้แก่ - ระดับปริญญาโท จำนวน 42 ราย - ระดับปริญญาเอก จำนวน 6 ราย	2/2562	6 ก.พ. 62
2	อนุมัติให้ปริญญา และประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 รวมจำนวน 189 ราย ประกอบด้วย 1. ระดับปริญญาตรี (ครั้งที่ 2) จำนวน 155 ราย 2. ระดับบัณฑิตศึกษา (ครั้งที่ 4) จำนวน 34 ราย ได้แก่ - ระดับปริญญาโท จำนวน 25 ราย - ระดับปริญญาเอก จำนวน 9 ราย	4/2562	21 มี.ค. 62
3	อนุมัติให้ปริญญา และประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 ระดับบัณฑิตศึกษา (ครั้งที่ 5) รวมจำนวน ทั้งสิ้น 131 ราย ได้แก่	5/2562	26 เม.ย. 62

	- ระดับประกาศนียบัตร จำนวน 82 ราย - ระดับปริญญาโท จำนวน 35 ราย - ระดับปริญญาเอก จำนวน 14 ราย		
4	อนุมัติให้ปริญญา และประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 ระดับบัณฑิตศึกษา (ครั้งที่ 6) รวมจำนวนทั้งสิ้น 23 ราย ได้แก่ - ระดับปริญญาโท จำนวน 12 ราย - ระดับปริญญาเอก จำนวน 11 ราย	6/2562	29 พ.ค. 62
5	อนุมัติให้ปริญญา และประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 รวมจำนวนทั้งสิ้น 2,396 ราย ดังนี้ 1. ระดับปริญญาตรี (ครั้งที่ 3) จำนวน 2,368 ราย 2. ระดับบัณฑิตศึกษา (ครั้งที่ 7) จำนวน 28 ราย ได้แก่ - ระดับปริญญาโท จำนวน 25 ราย - ระดับปริญญาเอก จำนวน 3 ราย	7/2562	28 มิ.ย. 62
6	อนุมัติให้ปริญญา และประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 รวมจำนวน 615 ราย ประกอบด้วย 1. ระดับปริญญาตรี (ครั้งที่ 4) จำนวน 594 ราย 2. ระดับบัณฑิตศึกษา (ครั้งที่ 8) จำนวน 21 ราย ได้แก่ - ระดับปริญญาโท จำนวน 17 ราย - ระดับปริญญาเอก จำนวน 4 ราย	9/2562	30 ก.ค. 62
7	การอนุมัติให้ปริญญา และประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561-2562 ระดับบัณฑิตศึกษา (ครั้งที่ 1/2562) รวมจำนวน 117 ราย ได้แก่ - ระดับปริญญาโท จำนวน 107 ราย - ระดับปริญญาเอก จำนวน 10 ราย	12/2562	27 ก.ย. 62
8	อนุมัติให้ปริญญา และประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 ระดับบัณฑิตศึกษา (ครั้งที่ 2/2562) รวมจำนวน 74 ราย ได้แก่ - ระดับปริญญาโท จำนวน 57 ราย - ระดับปริญญาเอก จำนวน 17 ราย	14/2562	22 พ.ย. 62
9	อนุมัติให้ปริญญา และประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 รวมจำนวน 289 ราย ประกอบด้วย	15/2562	27 ธ.ค. 62

1. ระดับปริญญาตรี (ครั้งที่ 1/2562) จำนวน 266 ราย		
2. ระดับบัณฑิตศึกษา (ครั้งที่ 3/2562) จำนวน 23 ราย ได้แก่		
- ระดับปริญญาโท จำนวน 17 ราย		
- ระดับปริญญาเอก จำนวน 6 ราย		

5. พิจารณาจัดตั้ง การรวมและการยุบเลิกสำนักงานวิทยาเขต บัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างมีฐานะเทียบเท่าคณะรวมทั้งการแบ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานของส่วนราชการดังกล่าว มีผลการดำเนินการ ดังนี้

ในรอบปี พ.ศ. 2562 สภามหาวิทยาลัยไม่มีการพิจารณาจัดตั้ง การรวมและการยุบเลิกสำนักงาน วิทยาเขต บัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัยสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างมี ฐานะเทียบเท่าคณะรวมทั้งการแบ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานของส่วนราชการดังกล่าว

6. อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยหรือยกเลิก การสมทบ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

ในรอบปี พ.ศ. 2562 สภามหาวิทยาลัยไม่มีการพิจารณาเรื่องอนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยหรือยกเลิกการสมทบ

7. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการ การอุดมศึกษากำหนด มีผลการดำเนินการ ดังนี้

7.1 เห็นชอบหลักสูตรที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำนวน 9 หลักสูตร 36 สาขาวิชา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(1) ระดับปริญญาตรี จำนวน 4 หลักสูตร 24 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	(1) วิทยาศาสตร์การกีฬา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	3/2562	26 ก.พ. 62
		(2) การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	12/2562	27 ก.ย. 62
		(3) เทคโนโลยียางและพอลิเมอร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 (WIL)	15/2562	27 ธ.ค. 62

		(4) นวัตกรรมเทคโนโลยีเครื่องจักรกล หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 (WIL)	15/2562	27 ธ.ค. 62
2	ครุศาสตรบัณฑิต	(5) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
		(6) การศึกษาปฐมวัย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
		(7) การสอนภาษาจีน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
		(8) คอมพิวเตอร์ศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
		(9) เคมี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
		(10) ชีววิทยา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
		(11) ดนตรีศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
		(12) ประถมศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
		(13) พลศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
		(14) ฟิสิกส์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
		(15) ภาษาไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
		(16) ภาษาอังกฤษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
		(17) วิทยาศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
		(18) สังคมศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
		(19) ทัศนศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
		(20) เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563	12/2562	27 ก.ย. 62

3	บริหารธุรกิจบัณฑิต	(21) การโรงแรมและการท่องเที่ยว หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
		(22) ธุรกิจดิจิทัล (หลักสูตรสองภาษา) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 (WIL)	15/2562	27 ธ.ค. 62
4	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	(23) วิศวกรรมบริหารงานก่อสร้าง หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 (WIL)	15/2562	27 ธ.ค. 62
		(24) วิศวกรรมทรัพยากรน้ำและนวัตกรรม สารสนเทศ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 (WIL)	15/2562	27 ธ.ค. 62

(2) ระดับปริญญาโท จำนวน 3 หลักสูตร 7 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	(1) วิทยาศาสตร์ศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	2/2562	6 ก.พ. 62
		(2) สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	3/2562	26 ก.พ. 62
		(3) วิจัยและประเมินผลการศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	3/2562	26 ก.พ. 62
		(4) หลักสูตรและการเรียนการสอน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
		(5) การศึกษาปฐมวัย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562	5/2562	26 เม.ย. 62
2	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต	(6) บริหารธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	5/2562	26 เม.ย. 62
3	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	(7) การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	12/2562	27 ก.ย. 62

(3) ระดับปริญญาเอก จำนวน 2 หลักสูตร 5 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	(1) เคมีศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561	2/2562	6 ก.พ. 62

		(2) วิจัยและการประเมินผลการศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62
		(3) วิจัยและพัฒนาหลักสูตร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	5/2562	26 เม.ย.62
		(4) ยุทธศาสตร์การพัฒนาภูมิภาค หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	15/2562	27 ธ.ค. 62
2	ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต	(5) หลักสูตรและการเรียนการสอน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	4/2562	21 มี.ค. 62

7.2 อนุมัติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 หลักสูตร 4 สาขาวิชา

(1) ระดับปริญญาตรี จำนวน 2 หลักสูตร 2 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	หลักสูตรวิทยาศาสตร บัณฑิต	(1) การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557	5/2562	26 เม.ย. 62
2	ศิลปศาสตรบัณฑิต	(2) ภาษาอังกฤษธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556	6/2562	29 พ.ค. 62

(2) ระดับปริญญาโท จำนวน 1 หลักสูตร 2 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	(1) สังคมศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559	2/2562	6 ก.พ. 62
		(2) วิทยาศาสตร์ศึกษา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557	3/2562	26 ก.พ. 62

7.3 อนุมัติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 9 หลักสูตร 19 สาขาวิชา

(1) ระดับปริญญาตรี จำนวน 6 หลักสูตร 14 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	(1) สัตวศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560	2/2562	6 ก.พ. 62
		(2) เกษตรศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560	2/2562	6 ก.พ. 62
		(3) เทคนิคการสัตวแพทย์และการพยาบาลสัตว์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560	6/2562	29 ก.พ. 62
		(4) เกษตรศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560	14/2562	22 พ.ย. 62
		(5) วิทยาการคอมพิวเตอร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559	15/2562	27 ธ.ค. 62
2	ศิลปศาสตรบัณฑิต	(6) สารสนเทศศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559	2/2562	6 ก.พ. 62
3	ครุศาสตรบัณฑิต	(7) การสอนภาษาจีน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557	2/2562	6 ก.พ. 62
		(8) การศึกษาพิเศษและภาษาไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557	9/2562	30 ก.ค. 62
		(9) เทคโนโลยีการศึกษาและคอมพิวเตอร์ ศึกษา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2558	14/2562	22 พ.ย. 62
		(10) คณิตศาสตร์ (4 ปี) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562	15/2562	27 ธ.ค. 62
4	นิเทศศาสตรบัณฑิต	(11) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561	9/2562	30 ก.ค. 62
5	เทคโนโลยีบัณฑิต	(12) เทคโนโลยีไฟฟ้า หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561	14/2562	22 พ.ย. 62
		(13) เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (ต่อเนื่อง) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561	15/2562	27 ธ.ค. 62
6	บริหารธุรกิจบัณฑิต	(14) การจัดการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561	15/2562	27 ธ.ค. 62

(2) ระดับปริญญาโท จำนวน 2 หลักสูตร 4 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	(1) วิทยาศาสตร์ศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557	2/2562	6 ก.พ. 62
		(2) สังคมศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559	2/2562	6 ก.พ. 62
		(3) วิทยาศาสตร์ศึกษา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557	3/2562	26 ก.พ. 62
2	วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต	(4) เทคโนโลยีการเกษตร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561	14/2562	22 พ.ย. 62

(3) ระดับปริญญาเอก จำนวน 1 หลักสูตร 1 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	การศึกษาดุษฎี บัณฑิต	(1) การบริหารจัดการการศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561	2/2562	6 ก.พ. 62

7.4 อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงชื่อสาขาวิชา จำนวน 1 หลักสูตร 1 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	(1) เศรษฐศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561	6/2562	29 พ.ค. 62

7.5 อนุมัติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงปี พ.ศ. หลักสูตร หน้าปกเล่มหลักสูตร จำนวน 3 หลักสูตร
3 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	รัฐประศาสนศาสตร ดุษฎีบัณฑิต	(1) การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน	6/2562	29 พ.ค. 62

2	บัญชีบัณฑิต	(2) บัญชี	9/2562	30 ก.ค. 62
3	ศิลปศาสตรบัณฑิต	(3) ปรัชญา ศาสนา และวัฒนธรรม	9/2562	30 ก.ค. 62

7.6 อนุมัติให้ปิดหลักสูตรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำนวน 6 หลักสูตร 6 สาขาวิชา

(1) ระดับปริญญาตรี จำนวน 2 หลักสูตร 2 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	เทคโนโลยีบัณฑิต	(1) เทคโนโลยีการจัดการงานก่อสร้าง (ต่อเนื่อง) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2554	6/2562	29 พ.ค. 62
2	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	(2) ภูมิสารสนเทศ	15/2562	27 ธ.ค. 62

(2) ระดับปริญญาโท จำนวน 2 หลักสูตร 2 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	ศิลปศาสตร มหาบัณฑิต	(1) ภาษาอังกฤษศึกษา	2/2562	6 ก.พ. 62
2	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	(2) รัฐศาสตร์	3/2562	26 ก.พ. 62

(3) ระดับปริญญาเอก จำนวน 2 หลักสูตร 2 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	(1) นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	3/2562	26/ก.พ./62
2	รัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต	(2) รัฐศาสตร์	3/2562	26/ก.พ./62

7.7 อนุมัติให้ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรเล็กน้อย จำนวน 2 หลักสูตร 2 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	ครุศาสตรบัณฑิต	(1) จิตวิทยาการปรึกษาและการแนะแนว – คอมพิวเตอร์ศึกษา	5/2562	26 เม.ย. 62
2	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	(2) เทคโนโลยีการอาหาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560	15/2562	27 ธ.ค. 62

7.8 อนุมัติให้ปรับลดจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 1 หลักสูตร 1 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	ศิลปศาสตร มหาบัณฑิต	(1) ภาษาอังกฤษศึกษา	15/2562	27 ธ.ค. 62

7.9 อนุมัติให้ปรับลดจำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 1 หลักสูตร 1 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	รัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต และรัฐศาสตร มหาบัณฑิต	(1) รัฐศาสตร์	15/2562	27 ธ.ค. 62

7.10 อนุมัติหลักสูตรที่ขอขึ้นทะเบียนเพื่อการเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพตามกรอบ
มาตรฐานระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ จำนวน 1 หลักสูตร 1 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	ศิลปศาสตรบัณฑิต	(1) ภาษาไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560	2/2562	6 ก.พ. 62

7.11 อนุมัติปิดการเรียนการสอนหลักสูตร (ศูนย์หนองคาย) จำนวน 5 หลักสูตร 7 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	(1) รัฐประศาสนศาสตร์ (ศูนย์หนองคาย)	2/2562	6 ก.พ. 62
2	ระดับมหาบัณฑิต	(2) การบริหารจัดการการศึกษา คณะครุศาสตร์ (ศูนย์หนองคาย)	3/2562	26 ก.พ. 62
3	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	(3) วิจัยและประเมินผลการศึกษา	6/2562	29 พ.ค. 62
4	บริหารธุรกิจบัณฑิต	(4) การบัญชี	6/2562	29 พ.ค. 62
		(5) การจัดการ	6/2562	29 พ.ค. 62
		(6) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	6/2562	29 พ.ค. 62
5	รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต	(7) รัฐประศาสนศาสตร์	6/2562	29 พ.ค. 62

7.12 อนุมัติแก้ไขข้อมูลในเอกสาร มคอ.2 จำนวน 1 หลักสูตร 1 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	ครุศาสตรบัณฑิต	(1) เคมี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557	4/2562	21 มี.ค. 62

7.13 อนุมัติให้ปรับปรุงชื่อปริญญา จำนวน 1 หลักสูตร 1 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	ศิลปกรรมศาสตร บัณฑิต	(1) ศิลปกรรมศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561	6/2562	29 พ.ค. 62

7.14 อนุมัติให้แก้ไขรหัสวิชา ชื่อวิชา จำนวนหน่วยกิตและคำอธิบายรายวิชาในกลุ่มวิชาชีพครู
จำนวน 1 หลักสูตร

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	หลักสูตรครุศาสตร บัณฑิต (ค.บ.4 ปี)		15/2562	27 ธ.ค. 62

8. พิจารณาเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	เรื่องการดำเนินการ	การประชุมครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	4/2562	21 มี.ค. 62
2	เห็นชอบการเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำนวน 11 ราย	10/2562	30 ส.ค. 62
3	รับทราบประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562	14/2562	22 พ.ย. 62

9. แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างมีฐานะเทียบเท่าศาสตราจารย์ เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

9.1 การแต่งตั้งรองอธิการบดี จำนวน 2 ราย

ลำดับ	เรื่องการดำเนินการ	การประชุมครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	แต่งตั้งรองอธิการบดี จำนวน 1 ราย	3/2562	26 ก.พ. 62
2	แต่งตั้งรองอธิการบดี จำนวน 1 ราย	6/2562	29 พ.ค. 62

9.2 การแต่งตั้งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักและผู้อำนวยการศูนย์หัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 3 ราย

ลำดับ	เรื่องการดำเนินการ	การประชุมครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	แต่งตั้งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	4/2562	21 มี.ค. 62
2	แต่งตั้งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	13/2562	25 ต.ค. 62
3	แต่งตั้งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	14/2562	22 พ.ย. 62

9.3 การแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย

ลำดับ	เรื่องการดำเนินการ	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย	6/2562	29 พ.ค. 62

9.4 การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 6 ราย

ลำดับ	เรื่องการดำเนินการ	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 5 ราย	6/2562	29 พ.ค. 62
2	แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย	15/2562	27 ธ.ค. 62

10. แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มีผลการดำเนินการ ดังนี้

ในรอบปี พ.ศ. 2562 สภามหาวิทยาลัยไม่มีการพิจารณาแต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

11. อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย มีผลการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	เรื่องการดำเนินการ	การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	อนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	15/2562	27 ธ.ค. 62

12. ออกกฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารการเงิน การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง มีผลการดำเนินการ ดังนี้

ในรอบปี พ.ศ. 2562 สภามหาวิทยาลัยไม่มีการพิจารณาเรื่องออกกฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารการเงิน การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

13. พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย มีผลการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	เรื่องการดำเนินการ	การประชุมครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	รับทราบรายงานคำสั่งลงโทษการสั่งให้ไล่ออกจากราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการ (วาระลับ) จำนวน 1 ราย	4/2562	21 มี.ค. 62
2	เห็นชอบคำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ที่ ร.3/2562 ฉบับลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 (วาระลับ)	4/2562	21 มี.ค. 62
4	เห็นชอบคำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ที่ ร.2/2562 ฉบับลงวันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2562 (วาระลับ)	4/2562	21 มี.ค. 62
5	เห็นควรให้มหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนการเสนอลงโทษทางวินัย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (วาระลับ) จำนวน 1 ราย	5/2562	26 เม.ย. 62
6	เห็นชอบในการลงโทษทางไล่อพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ออกจากราชการ (วาระลับ) จำนวน 1 ราย	6/2562	29 พ.ค. 62
7	เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งผู้บริหาร และเห็นชอบ (ร่าง) ทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ทบ.2)	6/2562	29 พ.ค. 62
8	เห็นชอบในการลงโทษทางวินัยไล่อพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ออกจากราชการ (วาระลับ) จำนวน 1 ราย	7/2562	28 มิ.ย. 62
9	เห็นควรให้มหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนการเสนอลงโทษทางวินัย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี (วาระลับ) จำนวน 1 ราย	7/2562	28 มิ.ย. 62
10	เห็นชอบในการลงโทษทางวินัยไล่อพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ออกจากราชการ (วาระลับ) จำนวน 1 ราย	8/2562	26 ก.ค. 62
11	รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการและสรุปข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 5 ปี ย้อนหลัง (ปี 2558 – 2562) ข้อมูล ณ วันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. 2562	8/2562	26 ก.ค. 62
12	พิจารณาเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการต่อเวลาราชการ ของรองศาสตราจารย์ยุภาพร ยุภาศ สังกัดคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	10/2562	30 ส.ค. 62

13	เห็นชอบ (ร่าง) แผนอัตรากำลังระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 - 2565) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยให้มีการต่อเวลาราชการ ในปี พ.ศ. 2562 ได้ไม่เกิน 1 อัตรา ในสังกัดคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	11/2562	13 ก.ย. 62
14	เห็นชอบเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการต่อเวลาราชการของรองศาสตราจารย์ยุภาพร ยูภาศ สังกัดคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	11/2562	13 ก.ย. 62
15	อนุมัติการต่อเวลาราชการของ รองศาสตราจารย์ยุภาพร ยูภาศ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	12/2562	27 ก.ย. 62
16	เห็นชอบคำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำ มหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ที่ ร.6/2562 ฉบับลงวันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2562 (วาระลับ)	15/2562	27 ธ.ค. 62
17	เห็นชอบคำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำ มหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ที่ ร.7/2562 ฉบับลงวันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2562 (วาระลับ)	15/2562	27 ธ.ค. 62
18	เห็นชอบคำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำ มหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ที่ ร.5/2562 ฉบับลงวันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2562 (วาระลับ)	15/2562	27 ธ.ค. 62
19	เห็นชอบคำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำ มหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ที่ ร.4/2562 ฉบับลงวันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2562 (วาระลับ)	15/2562	27 ธ.ค. 62

14. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใดหรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย มีผลการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	เรื่องการดำเนินการ	การประชุมครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	4/2562	21 มี.ค. 62
2	แต่งตั้งประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)	4/2562	21 มี.ค. 62
3	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบุคคลที่สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์	6/2562	29 พ.ค. 62
4	แต่งตั้งคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย	6/2562	29 พ.ค. 62

5	แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตามการแก้ไขปัญหาการจัดทำ รายงานการเงินของมหาวิทยาลัย	6/2562	29 พ.ค. 62
6	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเข้าสภามหาวิทยาลัย (แทนตำแหน่งที่ว่าง)	7/2562	28 มิ.ย. 62
7	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองหลักสูตร	8/2562	26 ก.ค. 62
8	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินงานทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (เพิ่มเติม)	8/2562	26 ก.ค. 62
9	แต่งตั้งคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย (แทนตำแหน่งที่ว่าง)	8/2562	26 ก.ค. 62
10	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	9/2562	30 ก.ค. 62
11	แต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)	10/2562	30 ส.ค. 62
11	แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาดำเนินงานทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (เพิ่มเติม)	12/2562	27 ก.ย. 62
12	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแนวทางในการวางนโยบาย เป้าหมาย และแผนที่นำทางเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ใน 12 ปี (พ.ศ. 2563 – 2575)	12/2562	27 ก.ย. 62
13	แต่งตั้งประธานกรรมการพิจารณากลั่นกรองหลักสูตร (แทนตำแหน่งที่ว่าง)	14/2562	22 พ.ย. 62
14	แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.)	15/2562	27 ธ.ค. 62
15	แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนหาข้อเท็จจริง	15/2562	27 ธ.ค. 62

15. พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดี หรือสภาวิชาการเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีหรือสภาวิชาการปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยได้ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

ในรอบปี พ.ศ. 2562 สภามหาวิทยาลัย**ไม่**มีการพิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดี หรือสภาวิชาการเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีหรือสภาวิชาการปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยได้

16. ส่งเสริม สนับสนุนและแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย ตลอดจนการปฏิบัติการร่วมกันกับสถาบันอื่น มีผลการดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	เรื่องการดำเนินการ	การประชุมครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแนวทางในการวางนโยบาย เป้าหมายและแผนที่นำทางเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ใน 12 ปี (พ.ศ. 2563 – 2575) และเริ่มดำเนินการจัดทำ (ร่าง) นโยบาย เป้าหมาย และแผนที่นำทางเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ใน 12 ปี (พ.ศ. 2563 – 2574) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย	12/2562	27 ก.ย. 62

17. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

ในรอบปี พ.ศ. 2562 สภามหาวิทยาลัยไม่มีการปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

3.2 สรุปประมวลผลการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2562

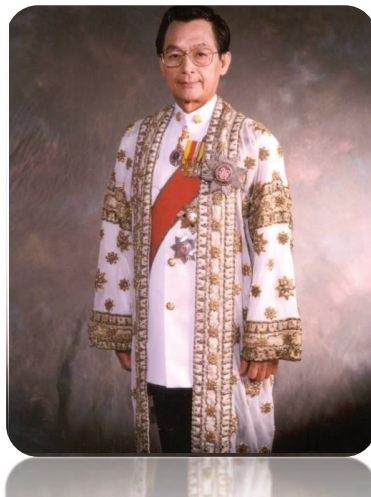
3.2.1 การอนุมัติปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา 2559-2560

เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนทางวิชาการและมีความเชี่ยวชาญพิเศษในวิชาชีพ ปฏิบัติหน้าที่การงานที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ประเทศชาติ นานาชาติ บำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม ประกอบสัมมาอาชีพประสบความสำเร็จอย่างยิ่งเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นจนเป็นที่ประจักษ์

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2562 ได้มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา 2559-2560 จำนวน 2 ราย ดังนี้



พระครูวินัยวรญาณ (มณูญชัย มณูญพโล ภูการุณย์)
ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
สาขาวิชาการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น



นายชวน หลีกภัย
ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
สาขาวิชาการบริหารจัดการการศึกษา

3.2.2 การอนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตรบัณฑิต

ลำดับ	เรื่องการดำเนินการ	ระดับปริญญาตรี	ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	ระดับปริญญาโท	ระดับปริญญาเอก	รวมทั้งสิ้น	การประชุมครั้งที่	วัน/เดือน/ปี
1	อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษาประจำปี การศึกษา 2561	-	-	42	6	48	2/2562	6 ก.พ. 62
2	อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษาประจำปี การศึกษา 2561	155	-	25	9	189	4/2562	21 มี.ค. 62
3	อนุมัติให้ปริญญา และ ประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561	-	82	35	14	131	5/2562	26 เม.ย. 62
4	อนุมัติให้ปริญญา และ ประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561			12	11	23	6/2562	29 พ.ค. 62
5	อนุมัติให้ปริญญา และ ประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561	2,368	-	25	3	2,396	7/2562	28 มิ.ย. 62
6	อนุมัติให้ปริญญา และ ประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561	594	-	17	4	615	9/2562	30 ก.ค. 62
7	อนุมัติให้ปริญญา และ ประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561-2562	-	-	107	10	117	12/2562	27 ก.ย. 62

8	อนุมัติให้ปริญญา และ ประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562	-	-	57	17	74	14/2562	22 พ.ย. 62
9	อนุมัติให้ปริญญา และ ประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562	266	-	17	6	289	15/2562	27 ธ.ค. 62

3.2.3 การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

3.2.3.1 การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย

ลำดับ	ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง	สาขาวิชา	สังกัดคณะ	วันรับเรื่อง/วันที่มี ผลดำรงตำแหน่งฯ
1	นายวาริช ราศรี	สังคมศาสตร์	มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	4 ธ.ค. 59
2	นายพนนทพงษ์ พลพวก	เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	วิศวกรรมศาสตร์	13 ม.ค. 60
3	นางสาวอัจฉรพร เกลิมชิต	จัดการ	วิทยาการจัดการ	18 พ.ค. 61
4	นายธณชัย สิงห์มาตย์	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	วิทยาการจัดการ	18 พ.ค. 61

3.2.3.2 การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 6 ราย

ลำดับ	ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง	สาขาวิชา	สังกัดคณะ	วันรับเรื่อง/วันที่มี ผลดำรงตำแหน่งฯ
1	นายมติ ศรีหล้า	เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	วิศวกรรมศาสตร์	19 พ.ค. 59
2	นายนवल นนทภา	คณิตศาสตร์ศึกษา	ครุศาสตร์	11 ต.ค. 59
3	นางสาวสุรีพร คลังพระศรี	นิเทศศาสตร์	วิทยาการจัดการ	11 เม.ย. 60
4	นางสาวพจนศิริรินทร์ ลิมปินันท์	เทคโนโลยีสารสนเทศ	เทคโนโลยีสารสนเทศ	15 ก.พ. 61
5	นายวรพันธุ์ สมบัติธีระ	เทคโนโลยีไฟฟ้า	วิศวกรรมศาสตร์	15 ก.พ. 61
6	นายณรภัทร น้อยหลูปลา	วิศวกรรมเครื่องกล	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	25 เม.ย. 59

3.2.4 หลักสูตรการศึกษาที่ได้รับการเห็นชอบและอนุมัติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลง

3.2.4.1 หลักสูตรที่ได้รับการเห็นชอบให้เปิดสอน จำนวน 9 หลักสูตร 36 สาขาวิชา

(1) ระดับปริญญาตรี จำนวน 4 หลักสูตร 24 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตรที่ได้รับการเห็นชอบ	สาขาวิชา
1	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	(1) วิทยาศาสตร์การกีฬา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(2) การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(3) เทคโนโลยียางและพอลิเมอร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 (WIL)
		(4) นวัตกรรมเทคโนโลยีเครื่องจักรกล หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 (WIL)
2	ครุศาสตรบัณฑิต	(5) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(6) การศึกษาปฐมวัย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(7) การสอนภาษาจีน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(8) คอมพิวเตอร์ศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(9) เคมี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(10) ชีววิทยา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(11) ดนตรีศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(12) ประถมศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(13) พลศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(14) ฟิสิกส์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(15) ภาษาไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(16) ภาษาอังกฤษ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(17) วิทยาศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(18) สังคมศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(19) อุตสาหกรรมศิลป์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(20) เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563
3	บริหารธุรกิจบัณฑิต	(21) การโรงแรมและการท่องเที่ยว หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(22) ธุรกิจดิจิทัล (หลักสูตรสองภาษา) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 (WIL)
4	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	(23) วิศวกรรมบริหารงานก่อสร้าง หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 (WIL)
		(24) วิศวกรรมทรัพยากรน้ำและนวัตกรรมสารสนเทศ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 (WIL)

(2) ระดับปริญญาโท จำนวน 3 หลักสูตร 7 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตรที่ได้รับการเห็นชอบ	สาขาวิชา
1	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	(1) วิทยาศาสตร์ศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(2) สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(3) วิจัยและประเมินผลการศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(4) หลักสูตรและการเรียนการสอน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(5) การศึกษาปฐมวัย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562
2	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	(6) บริหารธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
3	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	(7) การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562

(3) ระดับปริญญาเอก จำนวน 2 หลักสูตร 5 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตรที่ได้รับการเห็นชอบ	สาขาวิชา
1	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	(1) เคมีศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561
		(2) วิจัยและการประเมินผลการศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(3) วิจัยและพัฒนาหลักสูตร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
		(4) ยุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาค หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
2	ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต	(5) หลักสูตรและการเรียนการสอน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562

3.2.4.2 หลักสูตรที่อนุมัติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 หลักสูตร

4 สาขาวิชา

(1) ระดับปริญญาตรี จำนวน 2 หลักสูตร 2 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตรที่อนุมัติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร	สาขาวิชา
1	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต	(1) การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557
2	ศิลปศาสตรบัณฑิต	(2) ภาษาอังกฤษธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556

(2) ระดับปริญญาโท จำนวน 1 หลักสูตร 2 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตรที่อนุมัติให้แก้ไข เปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำ หลักสูตร	สาขาวิชา
1	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	(1) สังคมศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559
		(2) วิทยาศาสตร์ศึกษา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557

3.2.4.3 หลักสูตรที่อนุมัติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 9 หลักสูตร
19 สาขาวิชา

(1) ระดับปริญญาตรี จำนวน 6 หลักสูตร 14 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตรที่อนุมัติให้แก้ไข เปลี่ยนแปลงอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	สาขาวิชา
1	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	(1) สัตวศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560
		(2) เกษตรศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560
		(3) เทคนิคการสัตวแพทย์และการพยาบาลสัตว์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560
		(4) เกษตรศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560
		(5) วิทยาการคอมพิวเตอร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559
2	ศิลปศาสตรบัณฑิต	(6) สารสนเทศศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559
3	ครุศาสตรบัณฑิต	(7) การสอนภาษาจีน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557
		(8) การศึกษาพิเศษและภาษาไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557
		(9) เทคโนโลยีการศึกษาและคอมพิวเตอร์ศึกษา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2558
		(10) คณิตศาสตร์ (4 ปี) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562
4	นิเทศศาสตรบัณฑิต	(11) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561
5	เทคโนโลยีบัณฑิต	(12) เทคโนโลยีไฟฟ้า หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561
		(13) เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (ต่อเนื่อง) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561
6	บริหารธุรกิจบัณฑิต	(14) การจัดการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561

(2) ระดับปริญญาโท จำนวน 2 หลักสูตร 4 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตรที่อนุมัติให้แก้ไข เปลี่ยนแปลงอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	สาขาวิชา
1	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	(1) วิทยาศาสตร์ศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557
		(2) สังคมศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559
		(3) วิทยาศาสตร์ศึกษา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557
2	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	(4) เทคโนโลยีการเกษตร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561

(3) ระดับปริญญาเอก จำนวน 1 หลักสูตร 1 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา
1	การศึกษาดุษฎีบัณฑิต	(1) การบริหารจัดการการศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561

3.2.4.4 หลักสูตรที่อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงชื่อสาขาวิชา จำนวน 1 หลักสูตร 1 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตรที่อนุมัติให้ เปลี่ยนแปลงชื่อสาขาวิชา	สาขาวิชา
1	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	(1) เศรษฐศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561

3.2.4.5 หลักสูตรที่ให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงปี พ.ศ. หลักสูตร หน้าปกเล่มหลักสูตร จำนวน
3 หลักสูตร 3 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา
1	รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต	(1) การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน
2	บัญชีบัณฑิต	(2) บัญชี
3	ศิลปศาสตรบัณฑิต	(3) ปรัชญา ศาสนา และวัฒนธรรม

3.2.4.6 หลักสูตรที่ปิด จำนวน 6 หลักสูตร 6 สาขาวิชา

(1) ระดับปริญญาตรี จำนวน 2 หลักสูตร 2 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตรที่ปิด	สาขาวิชา
1	เทคโนโลยีบัณฑิต	(1) เทคโนโลยีการจัดการงานก่อสร้าง (ต่อเนื่อง) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2554
2	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	(2) ภูมิสารสนเทศ

(2) ระดับปริญญาโท จำนวน 2 หลักสูตร 2 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตรที่ปิด	สาขาวิชา
1	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	(1) ภาษาอังกฤษศึกษา
2	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	(2) รัฐศาสตร์

(3) ระดับปริญญาเอก จำนวน 2 หลักสูตร 2 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตรที่ปิด	สาขาวิชา
1	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	(1) นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
2	รัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต	(2) รัฐศาสตร์

3.2.4.7 หลักสูตรที่อนุมัติให้ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรเล็กน้อย จำนวน 2 หลักสูตร 2 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตรที่อนุมัติให้ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร	สาขาวิชา
1	ครุศาสตรบัณฑิต	(1) จิตวิทยาการปรึกษาและการแนะแนว – คอมพิวเตอร์ศึกษา
2	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	(2) เทคโนโลยีการอาหาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560

3.2.4.8 หลักสูตรที่อนุมัติให้ปรับลดจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 1 หลักสูตร

1 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา
1	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	(1) ภาษาอังกฤษศึกษา

3.2.4.9 หลักสูตรที่อนุมัติให้ปรับลดจำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 1 หลักสูตร

1 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตรที่อนุมัติให้ปรับลดจำนวนอาจารย์	สาขาวิชา
1	รัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิตและ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	(1) รัฐศาสตร์

3.2.4.10 หลักสูตรที่อนุมัติขอขึ้นทะเบียนเพื่อการเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพตามกรอบ

มาตรฐานระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ จำนวน 1 หลักสูตร 1 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตรที่อนุมัติขอขึ้นทะเบียน	สาขาวิชา
1	ศิลปศาสตรบัณฑิต	(1) ภาษาไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560

3.2.4.11 หลักสูตรที่อนุมัติให้ปิดการเรียนการสอนหลักสูตร (ศูนย์หนองคาย) จำนวน 5 หลักสูตร

7 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตรที่อนุมัติให้ปิดการเรียนการสอนหลักสูตร	สาขาวิชา
1	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	(1) รัฐประศาสนศาสตร์ (ศูนย์หนองคาย)
2	ระดับมหาบัณฑิต	(2) การบริหารจัดการการศึกษา คณะครุศาสตร์ (ศูนย์หนองคาย)
3	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	(3) วิจัยและประเมินผลการศึกษา
4	บริหารธุรกิจบัณฑิต	(4) การบัญชี
		(5) การจัดการ
		(6) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ
5	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	(7) รัฐประศาสนศาสตร์

3.2.4.12 หลักสูตรที่อนุมัติให้แก้ไขข้อมูลในเอกสาร มคอ.2 จำนวน 1 หลักสูตร 1 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตรที่อนุมัติให้แก้ไขข้อมูล	สาขาวิชา
1	ครุศาสตรบัณฑิต	(1) เคมี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557

3.2.4.13 หลักสูตรที่อนุมัติให้ปรับปรุงชื่อปริญญา จำนวน 1 หลักสูตร 1 สาขาวิชา

ลำดับ	หลักสูตรที่อนุมัติให้ปรับปรุงชื่อปริญญา	สาขาวิชา
1	ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต	(1) ศิลปกรรมศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561

3.2.4.14 หลักสูตรที่อนุมัติให้แก้ไขรหัสวิชา ชื่อวิชา จำนวนหน่วยกิตและคำอธิบายรายวิชา
ในกลุ่มวิชาชีพครู จำนวน 1 หลักสูตร

ลำดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา
1	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.4 ปี)	

3.2.5 ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

3.2.5.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำนวน 17 ฉบับ

ลำดับ	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
1	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ คำสั่งให้ออกจากราชการและคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2562
2	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. 2562
3	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์เนื่องจากไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562
4	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากร ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2562
5	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสอบสวนพิจารณาเพื่อการลงโทษทางวินัย ข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

6	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2562
7	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2562
8	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2562
9	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2562
10	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์พิเศษ พ.ศ. 2562
11	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562
12	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2562
13	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การอุทธรณ์โทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนลดเงินเดือนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2562
14	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การอุทธรณ์โทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนลดเงินเดือนของลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2562
15	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การอุทธรณ์โทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนลดเงินเดือนของพนักงานราชการ พ.ศ. 2562
16	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์กรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการ และคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2562
17	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

3.2.5.2 ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำนวน 5 ฉบับ

ลำดับ	ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
1	ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย สำนักกวีเทศสัมพันธ์และการจัดการศึกษานานาชาติ พ.ศ. 2562
2	ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือรองอธิการบดี พ.ศ. 2562
3	ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย เงินค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการกีฬา พ.ศ. 2562

4	ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย กองทุนคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562
5	ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2562

3.2.5.3 ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำนวน 3 ฉบับ

ลำดับ	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
1	ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร แทนตำแหน่งที่ว่าง พ.ศ. 2562
2	ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ แทนตำแหน่งที่ว่าง
3	ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. 2562

3.2.5.4 คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำนวน 62 ฉบับ

ลำดับ	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
1	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0001/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
2	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0002/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
3	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0003/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
4	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0004/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
5	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0005/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี 2561
6	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0006/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
7	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0007/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
8	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0008/2562 เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี
9	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0009/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (แทนตำแหน่งที่ว่าง)

10	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0010/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
11	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0011/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
12	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0012/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
13	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0013/2562 เรื่อง แต่งตั้งประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
14	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0014/2562 เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์
15	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0015/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
16	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0016/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
17	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0017/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
18	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0018/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
19	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0019/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
20	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0020/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ แทนตำแหน่งที่ว่าง
21	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0021/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
22	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0022/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย
23	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0023/2562 เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี
24	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0024/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบุคคลที่สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์
25	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0025/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย
26	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0026/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามแก้ไขปัญหาการจัดทำรายงานการเงินของมหาวิทยาลัย
27	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0027/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมสภาวิชาการ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)

28	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0028/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
29	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0029/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
30	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0030/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเข้าสภามหาวิทยาลัย (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
31	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0031/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตามแก้ไขปัญหาการจัดทำรายงานการเงินของมหาวิทยาลัย (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
32	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0032/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
33	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0033/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองหลักสูตร
34	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0034/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (เพิ่มเติม)
35	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0035/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
36	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0036/2562 เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
37	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0037/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
38	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0038/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
39	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0039/2562 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
40	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0040/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
41	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0041/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
42	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0042/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองหลักสูตร
43	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0043/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)

44	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0044/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
45	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0045/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (เพิ่มเติม)
46	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0046/2562 เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (เพิ่มเติม)
47	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0047/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแนวทางในการวางแผนนโยบาย เป้าหมาย และแผนที่ นำทางเพื่อการพัฒนาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ใน 12 ปี (พ.ศ. 2563 – 2575)
48	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0048/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการจัดทำแนวทางในการวางแผนนโยบาย เป้าหมาย และแผนที่นำทางเพื่อการพัฒนาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ใน 12 ปี (พ.ศ. 2563 – 2575)
49	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0049/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
50	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0050/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
51	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0051/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
52	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0052/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
53	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0053/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
54	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0054/2562 เรื่อง แต่งตั้งประธานคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์
55	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0055/2562 เรื่อง แต่งตั้งประธานกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงหลักสูตร (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
56	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0056/2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำปีมหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)
57	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0057/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
58	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0058/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
59	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0059/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
60	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0060/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์

61	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0061/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.)
62	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0062/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวน หาข้อเท็จจริง

3.3 การจัดประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2562

ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	สถานที่	เวลาเริ่ม	เวลาเลิก
1/2562	25 มกราคม 2562	ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี	09:30 น.	11:50 น.
2/2562	6 กุมภาพันธ์ 2562	ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี	09:30 น.	12:00 น.
3/2562	26 กุมภาพันธ์ 2562	ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี	09:30 น.	12:00 น.
4/2562	21 มีนาคม 2562	ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี	09:30 น.	12:30 น.
5/2562	26 เมษายน 2562	ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี	09:30 น.	12:00 น.
6/2562	29 พฤษภาคม 2562	ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี	09:30 น.	12:00 น.
7/2562	28 มิถุนายน 2562	ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี	09:30 น.	12:00 น.
8/2562	26 กรกฎาคม 2562	ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี	09:30 น.	12:00 น.
9/2562	30 กรกฎาคม 2562	ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี	13:30 น.	16:00 น.
10/2562	30 สิงหาคม 2562	ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี	09:30 น.	13:00 น.
11/2562	13 กันยายน 2562	ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี	09:30 น.	12:00 น.
12/2561	27 กันยายน 2562	ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี	09:30 น.	12:00 น.
13/2562	25 ตุลาคม 2562	ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี	09:30 น.	12:45 น.
14/2562	22 พฤศจิกายน 2562	ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี	09:30 น.	11:30 น.
15/2562	27 ธันวาคม 2562	ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี	09:30 น.	12:15 น.

3.4 ร้อยละของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้เข้าร่วมประชุม ประจำปี พ.ศ. 2562

การประชุม ครั้งที่	บุคคลภายนอก (8 คน)		บุคคลภายใน (10 คน)		รวมทั้งสิ้น (18 คน)		หมายเหตุ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	ผู้ไม่มาประชุม
1/2562	6	75.00	8	80.00	14	77.78	5
2/2562	8	100.00	9	90.00	17	94.44	2
3/2562	7	87.50	10	100.00	17	94.44	-
4/2562	7	87.50	10	100.00	17	94.44	-
5/2562	6	75.00	8	80.00	14	77.78	2
6/2562	7	87.50	8	80.00	15	83.33	-
7/2562	7	87.50	10	100.00	17	94.44	1
8/2562	7	87.50	10	100.00	17	94.44	-
9/2562	7	87.50	9	90.00	18	100.00	1
10/2562	7	87.50	10	100.00	17	94.44	-
11/2562	7	87.50	10	100.00	17	94.44	-
12/2562	7	87.50	10	100.00	17	94.44	-
13/2562	6	75.00	10	100.00	16	88.89	1
14/2562	8	100.00	10	100.00	18	100.00	-
15/2562	8	100.00	10	100.00	18	100.00	-
รวมเฉลี่ย	7.00	87.50	9.46	94.67	16.60	92.22	2.00

3.5 งบประมาณในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2562

การประชุม ครั้งที่	ค่าเบี้ยประชุม (1)		ค่าพาหนะ ค่าที่พัก (1)	ค่าอาหาร ว่างและ เครื่องดื่ม (1)	ค่าเบี้ยประชุม ผู้ช่วยฯ/ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ฯ (1)	เบิกจาก กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล (2)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
	บุคคล ภายนอก	บุคคล ภายใน					
1/2562	27,000	27,500	12,526	475	6,000	2,800	76,301
2/2562	24,000	27,500	15,214	575	5,000	2,800	75,089
3/2562	27,000	27,500	15,214	575	8,000	2,800	81,089
4/2562	27,000	27,500	13,414	575	7,000	2,800	78,289
5/2562	27,000	27,500	12,726	500	6,800	2,800	77,326
6/2562	21,000	27,500	13,414	575	5,820	2,800	71,109
7/2562	27,000	27,500	14,814	550	7,000	2,800	79,664
8/2562	27,000	27,500	16,814	575	6,000	2,800	80,689
9/2562	27,000	27,500	12,926	525	6,000	2,800	76,751
10/2562	24,000	27,500	14,814	575	5,500	2,800	75,189
11/2562	27,000	27,500	13,414	575	7,000	2,800	78,289
12/2562	27,000	27,500	14,514	575	9,000	2,800	81,389
13/2562	27,000	27,500	13,414	575	7,000	2,800	78,289
14/2562	24,000	27,500	13,414	575	9,800	2,800	78,089
15/2562	27,000	27,500	13,414	575	8,440	2,800	79,729
รวม ทั้งหมด	390,000	412,500	210,046	8,375	104,360	42,000	1,167,281
เฉลี่ย	26,000	27,500	14,003	558.33	6,957.33	2,800	77,818.73

**หมายเหตุ (1) เงินเบิกจากกองคลัง งบ บก.ศ

(2) เงินเบิกจากกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและรายได้

3.6 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีการประชาสัมพันธ์ดังต่อไปนี้

3.6.1 การจัดทำเว็บไซต์สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม URL <http://council.rmu.ac.th/newcouncil/>

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
COUNCIL OF RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY

หน้าหลัก มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม - ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ข้อบังคับ มติที่ประชุม รายงานการประชุม การประชาสัมพันธ์ข่าว ข้อเสนอเชิงนโยบาย

ผู้แทนสภามหาวิทยาลัย และผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

เจ้าพบ ขพนฯ ชวน หลีกภัย

เพื่อทราบเรียนกำหนดการและขั้นตอน ในการเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เพื่อให้เป็นไปอย่างสมเกียรติ

สภามหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ

โครงสร้างและองค์ประกอบ

อำนาจหน้าที่

นโยบายและยุทธศาสตร์

นโยบายสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

การประเมินตนเองของสภาฯ

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ประวัติสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

โครงสร้างสำนักงาน

ภารกิจ

บุคลากร

ภาพกิจกรรม

ปฏิทินการประชุม

ติดต่อเรา

สภามหาวิทยาลัยทั้งวัน

ระบบสารสนเทศ

ระบบ E-DUCUMENT

ระบบสืบค้นด้วย

ระบบจองยานพาหนะ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาบริหาร

สำนักงาน ก.พ.

กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ชั้น ๓

อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติ ครบ ๖๐ ปี

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ชั้น ๓

อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติ ครบ ๖๐ ปี

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๒

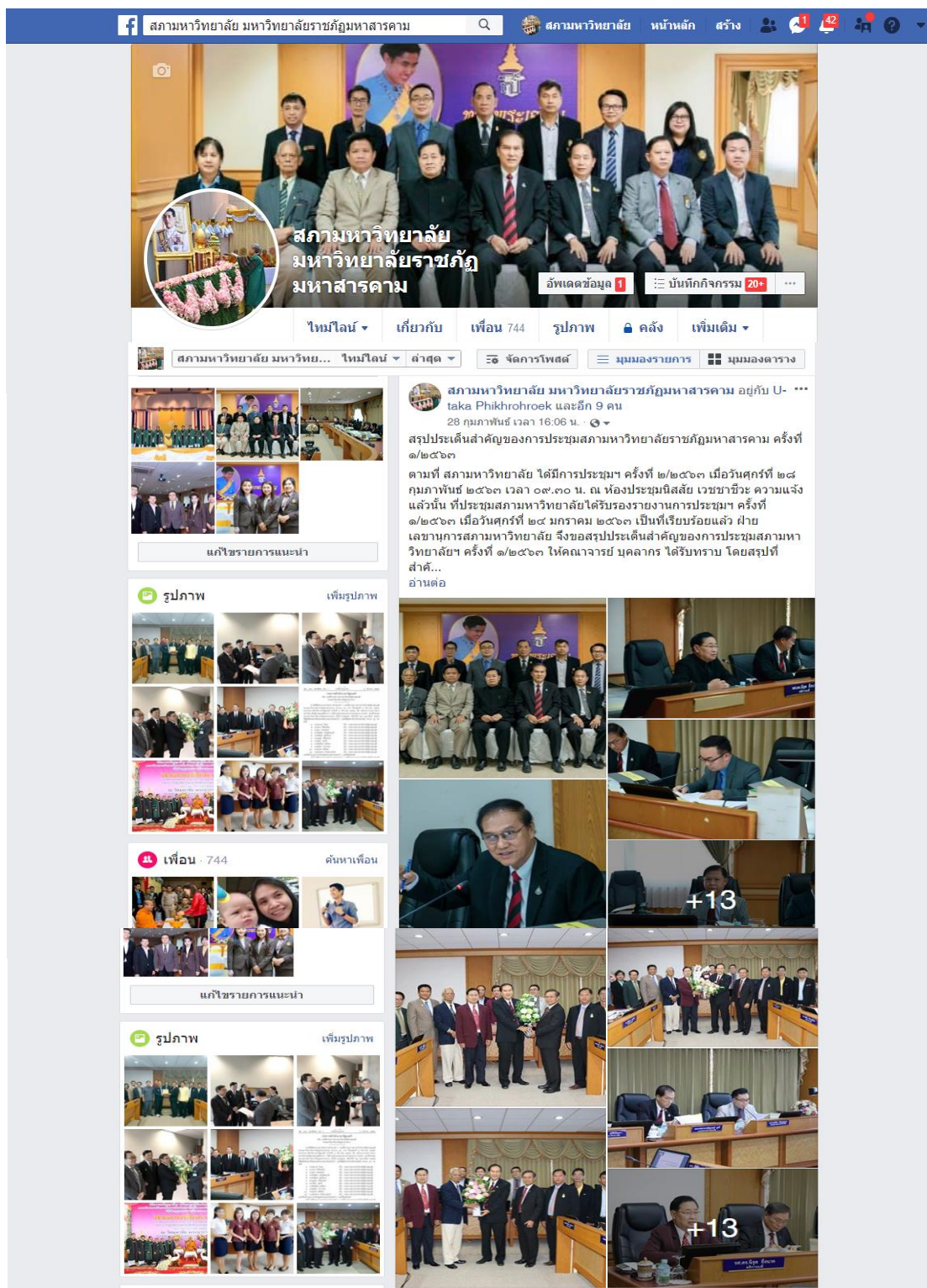
วันศุกร์ที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ชั้น ๓

อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติ ครบ ๖๐ ปี

3.6.2 การจัดทำสื่อออนไลน์ Facebook สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

URL <https://www.facebook.com/profile.php?id=100004771005344>



3.6.3 การจัดทำจดหมายข่าว “พระวรุณ”



ข่าวสรุปประเด็นสำคัญของการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2563

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้มีการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันศุกร์ที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมนิสสัย เวชชาชีวะ ความแจ้งแล้วนั้น ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ได้รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันศุกร์ที่ 24 มกราคม 2563 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ จึงขอสรุปประเด็นสำคัญของการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2563 ให้คณาจารย์ บุคลากร ได้รับทราบ โดยสรุปที่สำคัญ ดังนี้

1. สภามหาวิทยาลัยฯ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) นโยบาย เป้าหมาย และแผนที่นำทางเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ใน 12 ปี (พ.ศ. 2563-2574) โดยให้มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการปรับแก้ไขข้อมูลตามข้อเสนอแนะแล้วให้นำ (ร่าง) นโยบาย เป้าหมาย และแผนที่นำทางเพื่อการพัฒนาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ใน 12 ปี (พ.ศ. 2563-2574) เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อนำไปเป็นแนวทางปรับใช้กับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 20 ปี และถ่ายทอดนโยบาย เป้าหมาย และแผนที่นำทางเพื่อการพัฒนาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ใน 12 ปี (พ.ศ. 2563-2574) ไปยังหน่วยงานและบุคลากรเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

2. สภามหาวิทยาลัยฯ มีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2563 โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

3. สภามหาวิทยาลัยฯ มีมติอนุมัติให้ปริญญา และประกาศนียบัตรบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 ในระดับบัณฑิตศึกษา (ครั้งที่ 4/2562) รวมจำนวนทั้งสิ้น 181 ราย ได้แก่ ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน 167 ราย ระดับปริญญาโท จำนวน 12 ราย และระดับปริญญาเอก จำนวน 2 ราย

4. สภามหาวิทยาลัยฯ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี 2562 จำนวน 11 ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2563 เป็นต้นไป

5. สภามหาวิทยาลัยฯ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยฯ จำนวน 7 ราย และผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยฯ จำนวน 1 ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2563 เป็นต้นไป

6. สภามหาวิทยาลัยฯ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์เนื่องจากไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจ พ.ศ. 2563 โดยให้ยกเลิกข้อบังคับฯ ว่าด้วย การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์เนื่องจากไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจ พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2559 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2562

อนึ่ง สภามหาวิทยาลัยฯ กำหนดให้มีการประชุมครั้งที่ 3/2563 ในวันศุกร์ที่ 27 มีนาคม 2563 หากหน่วยงานใดมีเรื่องที่จะนำเข้าสู่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ต้องดำเนินการเสนอเรื่อง โดยผ่านกระบวนการประชุมตามขั้นตอนและขอให้เตรียมเอกสาร ให้เรียบร้อยและสมบูรณ์ที่สุด จำนวน 1 ชุด พร้อมไฟล์แนบ ส่งมายัง คุณขวัญชนก อารีเอื้อ ฝ่ายเลขานุการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยฯ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา เบอร์ภายใน 317 ภายในวันที่ 5 มีนาคม 2563 เพื่อฝ่ายเลขานุการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการตามขั้นตอนและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

3.7 รายงานผลการประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัย ได้มีการประเมินการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในรอบปี 2562 โดยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละคน ตอบแบบสอบถามการประเมิน การดำเนินงานของ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ซึ่งแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ คือ เหมาะสมมากที่สุด เหมาะสมมาก เหมาะสมปานกลาง เหมาะสมน้อย และเหมาะสมน้อยที่สุด แบบสอบถามทั้งหมด แบ่งออกเป็น 3 ด้าน คือ ด้านคุณลักษณะส่วนตัวของกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวน 9 ข้อ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย จำนวน 26 ข้อ และด้านการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จำนวน 14 ข้อ นอกจากนี้ ยังมีแบบสอบถามปลายเปิด ให้เขียนข้อเสนอแนะในการทำหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้

1. กรรมการสภามหาวิทยาลัย เห็นว่า มีคุณลักษณะส่วนตัวของกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยรวมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า คุณลักษณะส่วนตัวของกรรมการสภามหาวิทยาลัยอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 2 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดตามลำดับ คือ กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีความมุ่งมั่น เสียสละ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ ความเป็นกลางและธำรงไว้ซึ่งหลักธรรมาภิบาลของนายกสภา จำนวน 7 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดตามลำดับคือ คุณสมบัติของกรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะอย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ความรู้ความสามารถของกรรมการสภาครอบคลุมกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ความเป็นกลางและธำรงไว้ซึ่งหลักธรรมาภิบาลของผู้แทนคณาจารย์ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ความเป็นกลางและธำรงไว้ซึ่งหลักธรรมาภิบาลของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และความเป็นกลางและธำรงไว้ซึ่งหลักธรรมาภิบาลของผู้แทนผู้บริหาร
2. กรรมการสภามหาวิทยาลัย เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยรวมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยรวมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 6 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดตามลำดับ คือ การอนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร การพิจารณาเสนอโปรดเกล้าฯ ให้ปริญญา ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ การพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด การพิจารณาเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี การแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากัน และการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีความเหมาะสมอยู่ใน ระดับมาก จำนวน 20 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดตามลำดับ คือ การอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ แก่สังคม การผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครู การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ระยะเวลาในการประชุมสภาแต่ละครั้ง 2.30 ชั่วโมง การมาร่วมการประชุมอย่างสม่ำเสมอของคณะกรรมการสภาแต่ละท่าน การจัดวาระที่ตรงกับอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย บรรยายภาค การประชุมส่งเสริม กระตุ้นให้กรรมการทุกท่านมีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็น การแต่งตั้ง รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือ หัวหน้าที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ การพิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีหรือสภาวิชาการเสนอ สภามหาวิทยาลัยดำเนินงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

และส่งเสริมให้เกิดธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย การออกระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับสำหรับส่วนราชการนั้น สภามหาวิทยาลัยมีการใช้ผลการประเมินของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัย เพื่อให้ข้อเสนอแนะปรับปรุงการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร การกำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย วาระการประชุมสภา แต่ละครั้งมีจำนวนเหมาะสมกับเวลาการประชุม ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใดหรือมอบหมายให้ปฏิบัติการ อย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยเหมาะสมหรือไม่ การกำหนดนโยบายของ มหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครู การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ การอนุรักษ์ประเพณี ราชายาจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย การออกระเบียบและข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารการเงิน การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการให้ข้อเสนอแนะในวาระการประชุมของกรรมการสภาแต่ละท่าน การพิจารณาดำเนินเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย การส่งเสริม สนับสนุนและแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัยตลอดจนการปฏิบัติภารกิจ ร่วมกันกับสถาบันอื่น ตามลำดับ

3. กรรมการสภามหาวิทยาลัย เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยรวมมีความ เหมาะสมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 4 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดตามลำดับ คือ การแจ้งการเข้า ร่วม/ไม่เข้าร่วมการประชุมของกรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละครั้ง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวจากการ ประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น Facebook/Website/ข่าวพระวรุณ เป็นต้น รูปแบบการบันทึกและ รายงานการประชุม การเผยแพร่รายงานประชุมและข้อกฎหมายใน Website สภามหาวิทยาลัย ซึ่งมีคะแนน เท่ากัน และการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก จำนวน 10 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดตามลำดับ คือ การส่งรายงานการประชุมเพื่อกลั่นกรอง แกไขความถูกต้อง/ ครอบคลุม/ชัดเจน วาระการประชุมได้ผ่านการกลั่นกรองลำดับขั้นตอนก่อนเข้าประชุม การจัดที่นั่งของ กรรมการสภามหาวิทยาลัย การจัดส่งหนังสือเชิญประชุม/ระเบียบวาระการประชุม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น แอปพลิเคชันไลน์ (Line), รหัสคิวอาร์โค้ด (QR Code) เป็นต้น การจัดวาระที่ตรงกับอำนาจและหน้าที่ ของสภามหาวิทยาลัย เอกสารประกอบวาระการประชุมทุกวาระครบถ้วนและเหมาะสม การส่งเอกสารล่วงหน้า ก่อนการประชุมอย่างน้อย 7 วัน รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามมติที่ประชุมในครั้งที่ผ่านมา มีความ ชัดเจน ความถูกต้อง ครบถ้วน และชัดเจนของเอกสารการประชุม สรุปมติที่ประชุมในแต่ละวาระถูกต้องตรง ประเด็นและชัดเจน ตามลำดับ

สรุปผล

การประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ สรุปผลได้ดังนี้

1. กรรมการสภามหาวิทยาลัย เห็นว่า คุณลักษณะส่วนตัวของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

โดยรวมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก

2. กรรมการสภามหาวิทยาลัย เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

โดยรวมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก

3. กรรมการสภามหาวิทยาลัย เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

โดยรวมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก

ส่วนที่ 4

ผลการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2562

ผลการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2562

บทนำ

สภามหาวิทยาลัย ถือว่าเป็นองค์กรหลักของสถาบันอุดมศึกษาที่จะต้องมียุทธศาสตร์สำคัญในการกำหนดทิศทาง นโยบาย ยุทธศาสตร์ กำหนดระบบและกลไกและการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยที่จะนำไปสู่แนวทางการปฏิบัติของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ในมาตรา 18 กำหนดให้สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายตามข้อกำหนดของเกณฑ์การประเมินที่เกี่ยวข้องกับสภามหาวิทยาลัย

การประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินความเหมาะสมตามความคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยได้ทราบข้อมูล ผลการบริหารงานของสภามหาวิทยาลัย ตามบทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการศึกษากำหนด เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ แบบประเมินสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล ช่วงเดือนมีนาคม พ.ศ. 2563

วัตถุประสงค์ของการประเมิน

เพื่อประเมินความเหมาะสมของสภามหาวิทยาลัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2562

ขอบเขตของการประเมิน

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำนวน 18 คน ที่มีอยู่ในขณะนั้น ซึ่งจำนวนกรรมการมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มีจำนวน 23 คน

ด้านการประเมิน

การประเมินแบ่งเป็น 3 ด้าน ได้แก่

ด้านที่ 1 คุณลักษณะส่วนตัวของกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ด้านที่ 2 การปฏิบัติหน้าที่สภามหาวิทยาลัย

ด้านที่ 3 การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ระยะเวลาที่ใช้ในการประเมิน

ช่วงเดือนมีนาคม พ.ศ. 2563

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินครั้งนี้เป็นแบบประเมินการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีลักษณะเป็นมาตราประมาณค่า (Rating scale) ชนิด 5 ระดับ เรียงลำดับ “มากที่สุด” ถึง “น้อยที่สุด” และมีคำถามปลายเปิดให้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมและแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 คุณลักษณะส่วนตัวของกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวน 9 ข้อ

ส่วนที่ 2 การปฏิบัติหน้าที่สภามหาวิทยาลัย จำนวน 26 ข้อ

ส่วนที่ 3 การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จำนวน 14 ข้อ

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำแบบประเมินสภามหาวิทยาลัย ตามกรอบบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่ผ่านตรวจสอบแก้ไขจากคณะกรรมการจัดทำรายงานการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

2. แจกแบบประเมินสภามหาวิทยาลัย 2 ช่องทาง คือ แจกแบบประเมินในการประชุมสภามหาวิทยาลัย และจัดส่งแบบประเมินทางไปรษณีย์

3. เก็บรวบรวมข้อมูล และทำการวิเคราะห์ข้อมูล

4. จัดทำสรุปรายงานผลประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล จากการแจกแบบประเมินในการประชุมสภามหาวิทยาลัย และจากการจัดส่งแบบประเมินทางไปรษณีย์

การวิเคราะห์ข้อมูล

แบบประเมินตนเองสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นแบบประเมินที่มีลักษณะเป็นมาตราประมาณค่า (Rating scale) ชนิด 5 ระดับ และเป็นคำถามปลายเปิดให้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติม มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยในปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2562) สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และกำหนดเกณฑ์การแปลความหมายค่าเฉลี่ย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ระดับความเหมาะสม
1.00 - 1.50	น้อยที่สุด
1.51 - 2.50	น้อย
2.51 - 3.50	ปานกลาง
3.51 - 4.50	มาก
4.51 - 5.00	มากที่สุด

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ใช้สถิติเบื้องต้นในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่

1. ร้อยละ
2. ค่าเฉลี่ย
3. ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานนี้ เป็นประโยชน์ต่อสภามหาวิทยาลัย สามารถนำผลที่ได้จากการแสดงความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยให้ดียิ่งขึ้น
2. มหาวิทยาลัยใช้สำหรับการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้อง

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล จากการแจกแบบประเมินในการประชุมสภามหาวิทยาลัย และจากการจัดส่งแบบประเมินทางไปรษณีย์ จำนวน 18 คน ซึ่งได้รับข้อมูลตอบกลับ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33 ตามรายละเอียดต่อไปนี้

ตารางที่ 1 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นเกี่ยวกับส่วนตัวของการสมการสมการมหาวิทยาลัย

รายการ	ความเหมาะสม						$\bar{X}$	S.D.	ความเหมาะสม
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่ตอบ			
1. คุณสมบัติของการสมการมหาวิทยาลัย	7 (46.67)	8 (53.33)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	4.47	0.52	มาก
2. ความเป็นกลางและธำรงไว้ซึ่งหลักการมหาวิทยาลัย ของนายกสภา	8 (53.33)	7 (46.67)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	4.53	0.52	มากที่สุด
3. ความเป็นกลางและธำรงไว้ซึ่งหลักการมหาวิทยาลัย ของการสมการผู้ทรงคุณวุฒิ	5 (33.33)	8 (53.33)	2 (13.33)	0 (0)	0 (0)	0	4.20	0.68	มาก
4. ความเป็นกลางและธำรงไว้ซึ่งหลักการมหาวิทยาลัย ของผู้แทนผู้บริหาร	4 (26.67)	8 (53.33)	3 (20)	0 (0)	0 (0)	0	4.07	0.70	มาก
5. ความเป็นกลางและธำรงไว้ซึ่งหลักการมหาวิทยาลัย ของประธานสภาคณาจารย์	7 (46.67)	6 (40)	2 (13.33)	0 (0)	0 (0)	0	4.33	0.72	มาก
6. ความเป็นกลางและธำรงไว้ซึ่งหลักการมหาวิทยาลัย ของผู้แทนคณาจารย์	7 (46.67)	6 (40)	2 (13.33)	0 (0)	0 (0)	0	4.33	0.72	มาก
7. ความรู้ความสามารถของการสมการสภา มหาวิทยาลัย ครอบคลุมกิจกรรมของมหาวิทยาลัย	7 (46.67)	7 (46.67)	1 (6.67)	0 (0)	0 (0)	0	4.40	0.63	มาก
8. กรรมการสมการมหาวิทยาลัยมีความมุ่งมั่น เสียสละ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่	9 (60)	6 (40)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	4.60	0.51	มากที่สุด
9. กรรมการสมการมหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะ อย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย	8 (53.33)	6 (40)	1 (6.67)	0 (0)	0 (0)	0	4.47	0.64	มาก
รวม							4.38	0.63	มาก

จากตารางที่ 1 พบว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัย เห็นว่า มีคุณลักษณะส่วนตัวของกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยรวมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.38$) พิจารณาเป็นรายข้อพบว่า คุณลักษณะส่วนตัวของกรรมการสภามหาวิทยาลัยอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 2 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดตามลำดับ คือ กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีความมุ่งมั่น เสียสละ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 4.60$) ความเป็นกลางและอหังการไว้ซึ่งหลักธรรมาภิบาลของนายกสภา ($\bar{X} = 4.53$) จำนวน 7 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดตามลำดับคือ คุณสมบัติของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 4.47$) กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะอย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 4.47$) ความรู้ความสามารถของกรรมการสภาครอบคลุมกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 4.40$) ความเป็นกลางและอหังการไว้ซึ่งหลักธรรมาภิบาลของประธานสภาคณาจารย์ ($\bar{X} = 4.33$) ความเป็นกลางและอหังการไว้ซึ่งหลักธรรมาภิบาลของผู้แทนคณาจารย์ ($\bar{X} = 4.33$) ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ความเป็นกลางและอหังการไว้ซึ่งหลักธรรมาภิบาลของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ($\bar{X} = 4.20$) และความเป็นกลางและอหังการไว้ซึ่งหลักธรรมาภิบาลของผู้แทนผู้บริหาร ($\bar{X} = 4.07$)

ตารางที่ 2 จำนวน ร้อยละค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นเกี่ยวกับส่วนที่ 2 การปฏิบัติหน้าที่สภามหาวิทยาลัย

รายการ	ความเหมาะสม						$\bar{X}$	S.D.	ความเหมาะสม
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่ตอบ			
1. การกำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครู การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	3 (20)	11 (73.33)	1 (6.67)	0 (0)	0 (0)	0	4.13	0.52	มาก
2. การอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับ การศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครู การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	7 (46.67)	7 (46.67)	1 (6.67)	0 (0)	0 (0)	0	4.40	0.63	มาก
3. การออกระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัย เป็นผู้ออกระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับสำหรับส่วนราชการนั้น	5 (33.33)	9 (60)	1 (6.67)	0 (0)	0 (0)	0	4.27	0.59	มาก
4. การกำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพ การศึกษา	6 (40)	7 (46.67)	2 (13.33)	0 (0)	0 (0)	0	4.27	0.70	มาก
5. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	5 (33.33)	8 (53.33)	2 (13.33)	0 (0)	0 (0)	0	4.20	0.68	มาก
6. การอนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร	13 (86.67)	2 (13.33)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	4.87	0.35	มากที่สุด

รายการ	ความเหมาะสม						S.D.	ความเหมาะสม
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่ตอบ		
7. การพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา กำหนด	9 (60)	6 (40)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	0.51	มากที่สุด
8. การพิจารณาเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี	8 (53.33)	7 (46.67)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	0.52	มากที่สุด
9. การพิจารณาเสนอโปรดเกล้าฯ ให้บริญญาตสุทธิ กิตติเมศย์	11 (73.33)	4 (26.67)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	0.46	มากที่สุด
10. การแต่งตั้งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าฝ่ายที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	7 (46.67)	6 (40)	2 (13.33)	0 (0)	0 (0)	0	0.72	มาก
11. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการให้ข้อเสนอแนะในวาระการประชุมของกรรมการสภาแต่ละท่าน	5 (33.33)	7 (46.67)	2 (13.33)	1 (6.67)	0 (0)	0	0.88	มาก
12. ระยะเวลาในการประชุมสภาแต่ละครั้ง 2.30 ชั่วโมง	8 (53.33)	5 (33.33)	2 (13.33)	0 (0)	0 (0)	0	0.74	มาก
13. วาระการประชุมสภาแต่ละครั้งมีจำนวนเหมาะสมกับเวลาการประชุม	6 (40)	7 (46.67)	1 (6.67)	1 (6.67)	0 (0)	0	0.86	มาก
14. การร่วมการประชุมอย่างสม่ำเสมอของคณะกรรมการสภาแต่ละท่าน	6 (40)	9 (60)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	0.51	มาก

รายการ	ความเหมาะสม						$\bar{X}$	S.D.	ความเหมาะสม
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่ตอบ			
15. บรรยากาศการประชุมส่งเสริม กระตุ้นให้กรรมการทุกท่านมีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็น	6 (40)	8 (53.33)	1 (6.67)	0 (0)	0 (0)	0	4.33	0.62	มาก
16. การแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	9 (60)	5 (33.33)	1 (6.67)	0 (0)	0 (0)	0	4.53	0.64	มากที่สุด
17. การอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย	6 (40)	6 (40)	2 (13.33)	1 (6.67)	0 (0)	0	4.13	0.92	มาก
18. การออกรายเบียบและข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารการเงิน	4 (26.67)	9 (60)	2 (13.33)	0 (0)	0 (0)	0	4.13	0.64	มาก
19. การพิจารณาดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอนุญาตหมาย	3 (20)	9 (60)	3 (20)	0 (0)	0 (0)	0	4.00	0.65	มาก
20. การแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย	7 (46.67)	6 (40)	2 (13.33)	0 (0)	0 (0)	0	4.33	0.72	มาก
21. ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใดหรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยเหมาะสมหรือไม่	6 (40)	6 (40)	3 (20)	0 (0)	0 (0)	0	4.20	0.77	มาก

รายการ	ความเหมาะสม						S.D.	$\bar{X}$	ความเหมาะสม
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่ตอบ			
22. การพิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามเพื่ออธิการบดีหรือสภาวิชาการเสนอ	6 (40)	8 (53.33)	1 (6.67)	0 (0)	0 (0)	0	0.62	4.33	มาก
23. การส่งเสริม สนับสนุนและแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัยตลอดจนการปฏิบัติการกิจร่วมกันกับสถาบันอื่น	3 (20)	8 (53.33)	4 (26.67)	0 (0)	0 (0)	0	0.70	3.93	มาก
24. สถานมหาวิทยาลัยดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและส่งเสริมให้เกิดธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย	6 (40)	8 (53.33)	1 (6.67)	0 (0)	0 (0)	0	0.62	4.33	มาก
25. สถานมหาวิทยาลัยมีการใช้ผลการประเมินของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ข้อเสนอแนะปรับปรุงการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	6 (40)	7 (46.67)	2 (13.33)	0 (0)	0 (0)	0	0.70	4.27	มาก
26. สถานมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามหน้าที่เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย	9 (60)	5 (33.33)	1 (6.67)	0 (0)	0 (0)	0	0.64	4.53	มากที่สุด
รวม							0.68	4.33	มาก

จากตารางที่ 2 พบว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัย เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยรวมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.33$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยรวมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 6 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดตามลำดับ คือ การอนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุมัติปริญญา และประกาศนียบัตร ($\bar{X} = 4.87$) การพิจารณาเสนอโปรดเกล้าฯ ให้ปริญญาคุณวุฒิบัณฑิต ($\bar{X} = 4.73$) การพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา กำหนด ($\bar{X} = 4.60$) การพิจารณาเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ($\bar{X} = 4.53$) การแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 4.53$) สภามหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 4.53$) ซึ่งมีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากัน และการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีความเหมาะสมอยู่ใน ระดับมาก จำนวน 20 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดตามลำดับ คือ การอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครู การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ($\bar{X} = 4.40$) ระยะเวลาในการประชุมสภาแต่ละครั้ง 2.30 ชั่วโมง ($\bar{X} = 4.40$) การร่วมการประชุมอย่างสม่ำเสมอของคณะกรรมการสภาแต่ละท่าน ($\bar{X} = 4.40$) การจัดวาระที่ตรงกับอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 4.40$) บรรยายการประชุมส่งเสริมกระตุ้นให้กรรมการทุกท่านมีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็น ($\bar{X} = 4.33$) การแต่งตั้งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าทีเรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ($\bar{X} = 4.33$) การพิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวข้องกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีหรือสภาวิชาการเสนอ ($\bar{X} = 4.33$) สภามหาวิทยาลัยดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและส่งเสริมให้เกิดธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 4.33$) การออกระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับสำหรับส่วนราชการนั้น ($\bar{X} = 4.27$) สภามหาวิทยาลัยมีการใช้ผลการประเมินของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ข้อเสนอแนะปรับปรุงการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ($\bar{X} = 4.27$) การกำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา ($\bar{X} = 4.27$) การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 4.20$) วาระการประชุมสภาแต่ละครั้งมีจำนวนเหมาะสมกับเวลาการประชุม ($\bar{X} = 4.20$) ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการคณะอนุกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใดหรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยเหมาะสมหรือไม่ ($\bar{X} = 4.20$) การกำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครู การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ($\bar{X} = 4.13$) การอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 4.13$) การออกระเบียบและข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารการเงิน ($\bar{X} = 4.13$) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการให้ข้อเสนอแนะในวาระการประชุมของกรรมการสภาแต่ละท่าน ($\bar{X} = 4.07$) การพิจารณาดำเนินเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย ($\bar{X} = 4.00$) การส่งเสริม สนับสนุนและ

แสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัยตลอดจนการปฏิบัติการกิจกรรมร่วมกับสถาบันอื่น
($\bar{X} = 3.93$) ตามลำดับ

ตารางที่ 3 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นเกี่ยวกับส่วนที่ 3 การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

รายการ	ความเหมาะสม						$\bar{X}$	S.D.	ความเหมาะสม
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่ตอบ			
1. วาระการประชุมไม่ได้ผ่านการกลั่นกรองลำดับขั้นตอนก่อนเข้าประชุม	9 (60)	4 (26.67)	2 (13.33)	0 (0)	0 (0)	0	4.47	0.74	มาก
2. การจัดวาระที่ตรงกับอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย	7 (46.67)	7 (46.67)	1 (6.67)	0 (0)	0 (0)	0	4.40	0.63	มาก
3. การส่งเอกสารล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 7 วัน	6 (40)	8 (53.33)	1 (6.67)	0 (0)	0 (0)	0	4.33	0.62	มาก
4. เอกสารประกอบการประชุมทุกวาระครบถ้วนและเหมาะสม	5 (33.33)	10 (66.67)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	4.33	0.49	มาก
5. ความถูกต้อง ครบถ้วน และชัดเจนของเอกสารการประชุม	4 (26.67)	10 (66.67)	1 (6.67)	0 (0)	0 (0)	0	4.20	0.56	มาก
6. การสรุปมติที่ประชุมในแต่ละวาระถูกต้องตรงประเด็นและชัดเจน	3 (20)	11 (73.33)	1 (6.67)	0 (0)	0 (0)	0	4.13	0.52	มาก
7. รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามมติที่ประชุมในครั้งที่ผ่านมามีความชัดเจน	5 (33.33)	10 (66.67)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	4.33	0.49	มาก
8. การจัดที่นั่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัย	8 (53.33)	6 (40)	1 (6.67)	0 (0)	0 (0)	0	4.47	0.64	มาก
9. รูปแบบการบันทึกและรายงานการประชุม	8 (53.33)	7 (46.67)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	4.53	0.52	มากที่สุด
10. การแจ้งการเข้าร่วม/ไม่เข้าร่วมการประชุมของกรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละครั้ง	9 (60)	6 (40)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	4.60	0.51	มากที่สุด

รายการ	ความเหมาะสม						S.D.	ความเหมาะสม
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่ตอบ		
11. การส่งรายงานการประชุมเพื่อกลั่นกรอง แก้ไข ความถูกต้อง/ครอบคลุม/ชัดเจน	7 (46.67)	8 (53.33)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	0.52	มาก
12.การจัดส่งหนังสือเชิญประชุม/ระเบียบวาระการ ประชุม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น แอปพลิเคชัน ไลน์ (Line) , รหัสคิวอาร์โค้ด (QR Code) เป็นต้น	8 (53.33)	6 (40)	1 (6.67)	0 (0)	0 (0)	0	0.64	มาก
13. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวจากการประชุม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น Facebook/Website/ ข่าวพระราชฐาน เป็นต้น	9 (60)	6 (40)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	0.51	มากที่สุด
14. การเผยแพร่รายงานประชุมและข้อมูลภายใน Website สภามหาวิทยาลัย	9 (60)	5 (33.33)	1 (6.67)	0 (0)	0 (0)	0	0.52	มากที่สุด
รวม							4.42	0.58
								มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัย เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยรวมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.42$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 4 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดตามลำดับ คือ การแจ้งการเข้าร่วม/ไม่เข้าร่วมการประชุมของกรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละครั้ง ($\bar{X} = 4.60$) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวจากการประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น Facebook/Website/ข่าวพระวรุณ เป็นต้น ($\bar{X} = 4.60$) รูปแบบการบันทึกและรายงานการประชุม ($\bar{X} = 4.53$) การเผยแพร่รายงานประชุมและข้อกฎหมายใน Website สภามหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 4.53$) ซึ่งมีคะแนนเท่ากัน และการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก จำนวน 10 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดตามลำดับ คือ การส่งรายงานการประชุมเพื่อกลั่นกรอง แก้ไขความถูกต้อง/ครอบคลุม/ชัดเจน ($\bar{X} = 4.47$) วาระการประชุมได้ผ่านการกลั่นกรองลำดับขั้นตอนก่อนเข้าประชุม ($\bar{X} = 4.47$) การจัดที่นั่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 4.47$) การจัดส่งหนังสือเชิญประชุม/ระเบียบวาระการประชุม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น แอปพลิเคชันไลน์ (Line), รหัสคิวอาร์โค้ด (QR Code) เป็นต้น ($\bar{X} = 4.47$) การจัดวาระที่ตรงกับอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 4.40$) เอกสารประกอบวาระการประชุมทุกวาระครบถ้วนและเหมาะสม ($\bar{X} = 4.33$) การส่งเอกสารล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 7 วัน ($\bar{X} = 4.33$) รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามมติที่ประชุมในครั้งที่ผ่านมามีความชัดเจน ($\bar{X} = 4.33$) ความถูกต้อง ครบถ้วน และชัดเจนของเอกสารการประชุม ($\bar{X} = 4.20$) การสรุปมติที่ประชุมในแต่ละวาระถูกต้องตรงประเด็นและชัดเจน ($\bar{X} = 4.13$) ตามลำดับ

สรุปผล

การประเมินตนเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่สรุปผลได้ดังนี้

1. กรรมการสภามหาวิทยาลัย เห็นว่า คุณลักษณะส่วนตัวของกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยรวมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.38$)
2. กรรมการสภามหาวิทยาลัย เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย โดยรวมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.33$)
3. กรรมการสภามหาวิทยาลัย เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยรวมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.36$)

ส่วนที่ 5

ภาคผนวก

5.1 ภาพกิจกรรมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

5.2 คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ 0003/2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย
ราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี 2562

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย พร้อมด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้มอบโล่และแสดงความขอบคุณ
เพื่อเป็นเกียรติประวัติแก่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 6 ท่าน
และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ประจำ จำนวน 1 ท่าน ที่ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ
การดำรงตำแหน่งการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ เสียสละก่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคม



1.1 รองศาสตราจารย์สุวกิจ ศรีปัดดา

ดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



1.2 นายรัชดา จุฬารี

ดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



1.3 นายเกริกพงษ์ เกสรทอง

ดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



1.4 นายวิชัย แข่งขัน

ดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



1.5 นายสมยงค์ แก้วสุพรรณ

ดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



1.6 ศาสตราจารย์อภิรัฐ ศิริธราวัตร

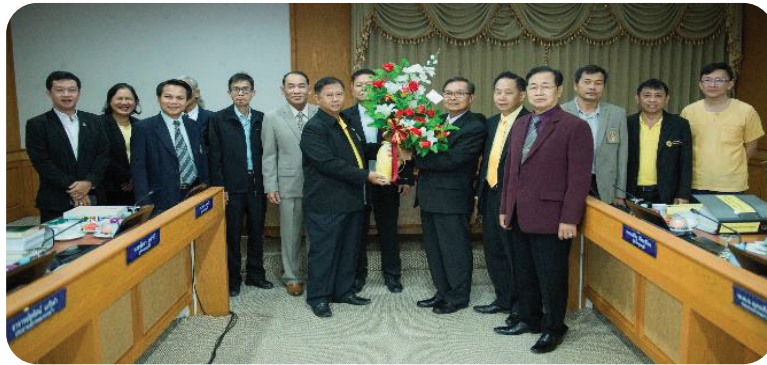
ดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



1.7 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล วรคำ

ดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ประจำ

การแสดงความยินดีกับกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ในโอกาสที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในวาระต่างๆ



สภามหาวิทยาลัยขอแสดงความยินดีกับ นายเกริกพงษ์ เกสรทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ในโอกาสที่กระทรวงการคลัง โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้เห็นชอบรายชื่อ
เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการบริษัทกรุงไทยธูรกิจลิสซิ่ง จำกัด



สภามหาวิทยาลัยขอแสดงความยินดีกับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภูษิต บุญทองเถิง
ในโอกาสที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี
และตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร แทนตำแหน่งที่ว่าง



สภามหาวิทยาลัยขอแสดงความยินดีกับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทองสุข พละมา
ในโอกาสที่มหาวิทยาลัยดำเนินการเลือกตั้ง
เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ แทนตำแหน่งที่ว่าง

การแสดงความยินดีกับกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ในโอกาสที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในวาระต่างๆ



สภามหาวิทยาลัยขอแสดงความขอบคุณและแสดงความยินดีกับ อาจารย์สุทัศน์ แก้วคำ
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง
และขอแสดงความยินดีกับท่านที่ได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการอีกวาระหนึ่ง



สภามหาวิทยาลัยขอแสดงความยินดีกับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธวัช อารีราษฎร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร
ที่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา(สกสค.)
ได้ประกาศผลการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล “ รางวัลพระพหุหัตถ์สดี ประจำปี พ.ศ. 2562 ”
ซึ่งท่านได้รับรางวัลในระดับจังหวัด ประเภทบุคคลกลุ่มที่ 3 ผู้บริหารการศึกษา ของจังหวัดมหาสารคาม

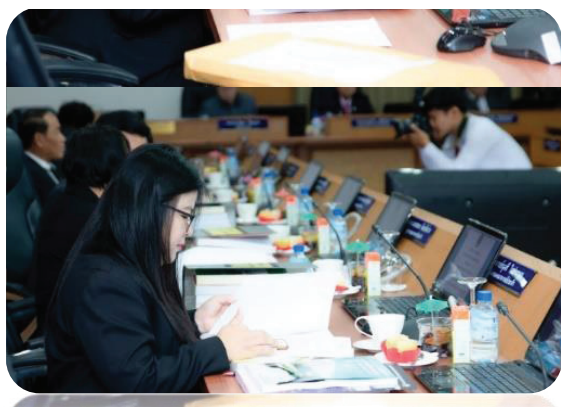
ผู้แทนคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ได้เข้าพบ ฯพณฯ ชวน หลีกภัย เพื่อกราบเรียนขั้นตอนและกำหนดการในการเข้าร่วม
พิธีพระราชทานปริญญาบัตร เพื่อให้เป็นไปอย่างสมบูรณ์และสมเกียรติ



สภามหาวิทยาลัย ได้ร่วมกันต้อนรับและมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีกับ
รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ภูศรี ที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562



บรรยากาศในการประชุมสภามหาวิทยาลัย



บรรยากาศในการประชุมสภามหาวิทยาลัย



ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย





คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ที่ ๐๐๐๕/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ประจำปี ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำรายงานการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงาน
การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์สุวกิจ ศรีปัดดา | ประธานกรรมการ |
| ๒. อาจารย์สุทัศน์ แก้วคำ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เนตรชนก จันทร์สว่าง | กรรมการ |
| ๔. อาจารย์อุทก พิเคราะห์ฤกษ์ | กรรมการ |
| ๕. อาจารย์กมล พลคำ | กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทพร น้อยหลบลู | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางวัชรพร จำปาศรี | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวขวัญชนก อารีเอื้อ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวจิระภา บุญสิทธิ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นายพิชิต เปลี่ยนขำ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นายอิทธิพล พวังคาม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำรายงานการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย
ราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๒ ให้สำเร็จและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ภูศรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ที่ปรึกษาและคณะผู้จัดทำ

รายงานผลการดำเนินงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2562

➤ ที่ปรึกษา

- | | |
|--------------------------------|--------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ภูศรี | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| 2. รองศาสตราจารย์นิรุฒ ถึงนาค | อธิการบดี |

➤ คณะผู้จัดทำ

- | | |
|--|---------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์สุวกิจ ศรีปัดถา | ประธานกรรมการ |
| 2. อาจารย์สุทัศน์ แก้วคำ | รองประธานกรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เนตรชนก จันทร์สว่าง | กรรมการ |
| 4. อาจารย์อุทก พิเคราะห์ฤกษ์ | กรรมการ |
| 5. อาจารย์กมล พลคำ | กรรมการ |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นรภัทร น้อยหลุบเลา | กรรมการและเลขานุการ |
| 7. นางวัชพร จำปาศรี | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 8. นางสาววิญชนก อารีเอื้อ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 9. นางสาวจิระภา บุญสิทธิ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 10. นายพิชิต เปลียนขำ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 11. นายอิทธิพล พวังคาม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

➤ เผยแพร่โดย

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา
เลขที่ 80 ถนนนครสวรรค์ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม รหัสไปรษณีย์ 44000
โทรศัพท์ 0-4372-2118-9 ต่อ 317 โทรสาร 0-4372-5945

เว็บไซต์ : <https://council.rmu.ac.th/web/>

