



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ว่าด้วย การสรรหาคณบดี

พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

โดยที่เห็นเป็นการสมควร แก่ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะที่มีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวง ประกาศกระทรวง หรือมติสภามหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานประจำตามสัญญา พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานโรงเรียนสาธิต ลูกจ้างชาวต่างประเทศ หรือพนักงานประเภทอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ซึ่งได้รับการจ้าง ตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“พนักงานประจำตามสัญญา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงาน ในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างชั่วคราวหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องมีระยะเวลาในการจ้างครั้งละไม่เกินหนึ่งปี

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า บุคคลตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำส่วน ราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อ ๕ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหา เพื่อทำการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่าตำแหน่งคณบดีจะว่างลงก่อนครบวาระและการสรรหาคณบดีก่อน ครบวาระ เพื่อให้สามารถเข้ารับตำแหน่งต่อเนืองได้จะเป็นประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจให้ ดำเนินการเพื่อสรรหาคณบดีภายในเวลาอันสมควรตามข้อบังคับนี้ได้ แต่จะแต่งตั้งให้มีผลก่อนคณบดีคนเดิม พ้นจากตำแหน่งไม่ได้

ข้อ ๖ คณบดี ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษา อื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ต้องทำการสอนและหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหาร ไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) ต้องมีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ ในขณะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

(๔) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและจรรยาบรรณเป็นที่ยอมรับของคณะและสังคม

(๕) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะ

(๖) เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจ และเล็งเห็นความสำคัญของงานของคณะ

(๗) เป็นผู้สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของคณะ

ข้อ ๗ คณบดี มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่ง เกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวาระหนึ่งแล้ว คณบดีพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความพฤติกรรมเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกลดขั้นทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมา คณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา คณบดี” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดีหรือรองอธิการบดี ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการหรือผู้แทน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือรองคณบดี สาย ก. (วิชาการ) ซึ่งสังกัดคณะที่มีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๖) ข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือรองคณบดี สาย ข. (สนับสนุน) ซึ่งสังกัดคณะที่มีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการสำนักอธิการบดี เป็นเลขานุการ

การคัดเลือกบุคลากรตามข้อ (๕)(๖) ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายดำเนินการเรียกประชุมบุคลากรในสังกัดคณะที่ทำการสรรหาคณบดี และให้บุคลากรลงคะแนนลับ เพื่อคัดเลือกบุคลากรซึ่งเข้าประชุมในขณะนั้น โดยเลือกให้กันได้ทั้งสองสายงาน (สายวิชาการและสายสนับสนุน) การสมัครหรือหาเสียงเพื่อรับรองคัดเลือกจะกระทำมิได้

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้บุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้งอนุกรรมการและออกประกาศในการดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ โดยจัดให้มีการหยั่งเสียงเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณากันกรองด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ที่เหมาะสม จำนวนหนึ่งคน แล้วจัดทำประมวลประวัติผลงานและข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณามีมติให้ความเห็นชอบบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๐ และแต่งตั้งเป็นคณบดีโดยเร็ว

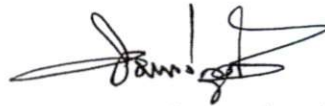
กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ให้ไปดำเนินการตามข้อ ๑๐ ของข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ ให้คณบดีที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้คงดำรงตำแหน่งอยู่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง โดยให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ภูศรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม