



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑)(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ให้ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศ ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(๓) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลตามข้อ ๘ (ก) (ข) (ค) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นรายเดือนให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษากรณีดำรงตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามบัญชีแนบท้ายของประกาศนี้

ข้อ ๕ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้ได้รับตามบัญชีหมายเลข ๑ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างจากเงินรายได้ ให้ได้รับค่าจ้าง ตามบัญชีหมายเลข ๑.๑

ข้อ ๖ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราแรกบรรจุตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งและประเภทสายงาน ตามบัญชีหมายเลข ๒ และให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยให้ปรับค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๖.๑ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ให้ปรับอัตราค่าจ้าง ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๒ ปี และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ปรับอัตราค่าจ้างในอัตรา ๑.๑ เท่า ของอัตราค่าจ้างแรกบรรจุตามบัญชีหมายเลข ๒

(๒) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ ๒ ปี แต่ไม่ถึง ๔ ปี และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ปรับอัตราค่าจ้างในอัตรา ๑.๒ เท่า ของอัตราค่าจ้างแรกบรรจุตามบัญชีหมายเลข ๒

(๓) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ปรับอัตราค่าจ้างในอัตรา ๑.๓ เท่า ของอัตราค่าจ้างแรกบรรจุตามบัญชีหมายเลข ๒

๖.๒ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประเภทสายสนับสนุน ที่มีเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ปรับอัตราค่าจ้างในอัตรา ๑.๑ เท่า ของอัตราค่าจ้างแรกบรรจุตาม บัญชีหมายเลข ๒

๖.๓ การเลื่อนค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

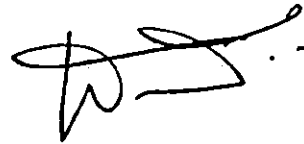
ข้อ ๗ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ตามบัญชีหมายเลข ๓

ข้อ ๘ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งและเงินอื่นใด ในระหว่างลา ให้ใช้หลักเกณฑ์การจ่ายเงินของกระทรวงการคลังโดยอนุโลม

ข้อ ๙ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราเดิมและได้รับเพิ่มตามบัญชีหมายเลข ๔

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์สมชาย วงศ์เกษม)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
ประธานกรรมการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
ที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗  
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและเงินค่าตอบแทน  
ประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗  
ลงวันที่ ๓๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗

## ๑. ตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
ศาสตราจารย์	-	๑๐๘,๑๐๐
รองศาสตราจารย์	-	๑๐๒,๓๕๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	๘๖,๕๕๐
อาจารย์	๒๘,๐๐๐	๖๓,๔๑๐

## ๒. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า	๓๔,๕๐๐	๘๕,๕๕๐
ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	๒๗,๘๑๐	๗๕,๗๓๐

## ๓. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
เชี่ยวชาญพิเศษ	๔๑,๙๘๐	๙๔,๕๙๐
เชี่ยวชาญ	๓๔,๑๖๐	๘๗,๘๗๐
ชำนาญการพิเศษ	๒๗,๘๑๐	๗๔,๓๒๐
ชำนาญการ	๑๘,๕๓๐	๕๕,๔๙๐
ปฏิบัติการ	-	๓๔,๒๓๐

## ๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
ชำนาญงานพิเศษ	๒๑,๕๘๐	๖๙,๗๗๐
ชำนาญงาน	๑๔,๒๗๐	๔๙,๓๑๐
ปฏิบัติงาน	๖,๘๒๐	๒๖,๗๔๐

การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
ที่จ้างจากเงินรายได้ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗  
แบบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและเงินค่าตอบแทน  
ประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗  
ลงวันที่ ๑๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗

## ๑. ตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
ศาสตราจารย์	-	๗๖,๘๑๐
รองศาสตราจารย์	-	๖๓,๙๖๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	๕๔,๐๙๐
อาจารย์	๑๗,๕๐๐	๓๓,๖๐๐

## ๒. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า	๒๖,๘๔๐	๘๕,๕๕๐
ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	๒๑,๘๕๐	๓๕,๗๓๐

## ๓. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
เชี่ยวชาญพิเศษ	๒๙,๙๘๐	๖๗,๕๖๐
เชี่ยวชาญ	๒๔,๕๐๐	๖๒,๗๖๐
ชำนาญการพิเศษ	๑๙,๘๖๐	๕๓,๐๘๐
ชำนาญการ	๑๓,๑๖๐	๓๙,๖๓๐
ปฏิบัติการ	-	๒๔,๔๕๐

## ๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
ชำนาญงานพิเศษ	๑๕,๔๑๐	๔๙,๘๓๐
ชำนาญงาน	๑๐,๑๙๐	๓๕,๒๒๐
ปฏิบัติงาน	๔,๘๗๐	๑๙,๑๐๐

บัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗  
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและเงินค่าตอบแทน  
ประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗  
ลงวันที่ ๓๑/๑๒/๕๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

ลำดับที่	คุณวุฒิ	สายวิชาการ (บาท)	สายสนับสนุน (บาท)
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๓๓,๖๐๐	๒๙,๕๐๐
๒	ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๒๘,๐๐๐	๒๔,๕๐๐
๓	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๒๔,๐๐๐	๒๑,๐๐๐
๔	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	-	๑๖,๕๙๐
๕	ปวส.หรือเทียบเท่า	-	๑๖,๑๐๐
๖	ปวช.หรือเทียบเท่า	-	๑๓,๑๖๐
๗	มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	-	๑๒,๑๗๐
๘	ประถมศึกษาหรือเทียบเท่า	-	๑๑,๐๖๐

๒. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ลำดับที่	คุณวุฒิ	สายวิชาการ (บาท)	สายสนับสนุน (บาท)
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐
๒	ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐
๓	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
๔	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	-	๑๑,๘๔๐
๕	ปวส.หรือเทียบเท่า	-	๑๑,๕๐๐
๖	ปวช.หรือเทียบเท่า	-	๙,๔๐๐
๗	มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	-	๘,๖๙๐
๘	ประถมศึกษาหรือเทียบเท่า	-	๗,๙๐๐

บัญชีอัตราเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗  
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและเงินค่าตอบแทน  
ประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗  
ลงวันที่ ๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗

## ๑. ตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง
ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐	๑๕,๖๐๐
รองศาสตราจารย์	๕,๖๐๐	๙,๙๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๓,๕๐๐	๕,๖๐๐

**หมายเหตุ** การให้พนักงานที่ดำรงตำแหน่งวิชาการได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท เมื่อได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒) กรณีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งในอัตรา ๙,๙๐๐ บาท เมื่อได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ

## ๒. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับ	เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	๓,๕๐๐

**หมายเหตุ** การให้พนักงานที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จะได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ต้องผ่านการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยฯ กำหนด

๗

บัญชีหมายเลข ๔

บัญชีปรับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณสมบัติของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
ที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗  
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและเงินค่าตอบแทน  
ประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗  
ลงวันที่ ๗/ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ให้ได้รับ  
ค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ดังนี้

ข้อ ๑	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ให้ได้รับ อัตราค่าจ้างเพิ่มคนละ ๒๕๐ บาท
ข้อ ๒	กรณีที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับอัตราค่าจ้างเพิ่มตามข้อ ๑ แล้ว แต่ได้รับค่าจ้างยังไม่ถึง อัตราค่าจ้างแรกบรรจุ ตามคุณสมบัติ สำหรับตำแหน่งและประเภทสายงานนั้น ให้ได้รับค่าจ้างเพิ่ม อีกจนถึงอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ ตามคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งและประเภทสายงาน ตามบัญชี หมายเลข ๒