



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ว่าด้วย การบริหารโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามครั้งที่ ๖ /๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามจึงออกข้อบังคับดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“โรงเรียนสาธิต” หมายความว่า โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณะ” หมายความว่า คณะวิชาที่เป็นไปตามกฎกระทรวงศึกษาธิการและประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อ ๔ ให้โรงเรียนสาธิตเป็นหน่วยงานภายในที่ขึ้นตรงต่ออธิการบดี

ข้อ ๕ ให้โรงเรียนสาธิตทำหน้าที่จัดการศึกษา ในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานตามหลักสูตรกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๖ ให้คณะครุศาสตร์และคณะอื่น ๆ ส่งเสริมสนับสนุนงานด้านวิชาการของโรงเรียนสาธิตเพื่อประกันคุณภาพของการจัดการเรียนการสอนและให้โรงเรียนสาธิตเป็นแหล่งฝึกของคณะครุศาสตร์และคณะอื่น ๆ ด้านการเรียนการสอนและการวิจัยและการแสวงหานวัตกรรมทางการศึกษา

ข้อ ๗ โรงเรียนสาธิตมีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) เพื่อเป็นแหล่งวิจัยและพัฒนาการเรียนการสอนโดยเน้นกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของครูและนักเรียนที่มุ่งให้นักเรียนเป็นผู้ใฝ่รู้คู่คุณธรรมอย่างแท้จริง

(๒) เพื่อเป็นโรงเรียนต้นแบบการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ

(ก) เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนส่วนหนึ่งในจังหวัดมหาสารคามและในภาคตะวันออกเฉียงเหนือเข้าศึกษาในโรงเรียนแห่งนี้ โดยใช้สิ่งอำนวยความสะดวกและกระบวนการที่ได้พัฒนาขึ้นมาในมหาวิทยาลัย

(ข) เพื่อเป็นสถานศึกษาของบุตรบุคลากรมหาวิทยาลัย อันจะเป็นการส่งเสริมสวัสดิการและแรงจูงใจให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธาน รองอธิการบดี จำนวนสองคน คณบดีคณะครุศาสตร์ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนสามคน กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน นายกสภามคมผู้ปกครองและครูโรงเรียนสาธิต (ถ้ามี) เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการเป็นกรรมการ และเลขานุการ รองผู้อำนวยการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งผู้อำนวยการเสนอเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่อาจแต่งตั้งอีกก็ได้

ข้อ ๙ คณะกรรมการอำนวยการตามข้อ ๘ ให้มีหน้าที่ดังนี้

(๑) กำกับดูแลการจัดการศึกษาของโรงเรียนสาธิตให้มีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ของโรงเรียนสาธิตและนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) กำหนด แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเพื่อให้การดำเนินการโรงเรียนสาธิตดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) กำหนดจำนวน ตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง การบรรจุแต่งตั้ง การออกจางาน เงินเดือน สวัสดิการและค่าตอบแทนอื่น ๆ ของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ซึ่งใช้งบประมาณจากเงินรายได้ของโรงเรียน เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

(๔) เสนอบประมาณประจำปี โดยผ่านคณะกรรมการบริหารของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการตามข้อ ๑๓ ทั้งนี้ องค์ประกอบ จำนวน หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการอำนวยการ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิต ประกอบด้วย ผู้อำนวยการ เป็นประธาน รองผู้อำนวยการ ประธานกลุ่มสาระการเรียนรู้ เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการเล็กรองผู้อำนวยการ จากกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เลขานุการ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุมดูแลการเรียนการสอน การจัดกิจกรรมในโรงเรียนสาธิตให้มีประสิทธิภาพ

(๒) จัดทำงบประมาณ รายรับ-รายจ่าย ประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการโรงเรียนสาธิต

(๓) ประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๑๒ การประชุมของคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตให้ใช้หลักเกณฑ์วิธีการประชุมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้อำนวยการตามคำแนะนำของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ และเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อความเห็นชอบ

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ ทั้งนี้ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ ๑๔ ผู้อำนวยการต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทและมีประสบการณ์ด้านการบริหารการศึกษาไม่น้อยกว่าสี่ปี ทั้งนี้ คุณสมบัติอื่นให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ผู้อำนวยการมีหน้าที่ดังนี้

- (๑) บริหารกิจการของโรงเรียนสาธิตให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโรงเรียนสาธิต
- (๒) จัดทำแผนพัฒนาโรงเรียนสาธิตเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการอำนวยการโรงเรียนสาธิต
- (๓) ควบคุมดูแล บุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่น ของโรงเรียนสาธิตให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- (๔) จัดทำรายงานการเงินและงบประมาณประจำปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการอำนวยการ กรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ
- (๕) รักษาระเบียบวินัย จรรยาบรรณ และมารยาทแห่งวิชาชีพของอาจารย์และเจ้าหน้าที่
- (๖) ควบคุม ดูแล และส่งเสริมกิจการที่เกี่ยวข้องกับนักเรียน
- (๗) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของโรงเรียนสาธิตต่อคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามระเบียบและข้อบังคับของโรงเรียนสาธิต หรือตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย
- (๙) เป็นผู้แทนของโรงเรียนสาธิต ในกิจการทั่วไป

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการได้จำนวนไม่เกินสี่คน ตามข้อเสนอแนะของผู้อำนวยการ

คุณสมบัติของรองผู้อำนวยการนั้นต้องมีประสบการณ์ ด้านการบริหารการศึกษาไม่น้อยกว่าสองปี และคุณสมบัติอื่น ๆ ให้ใช้เกณฑ์เดียวกับผู้อำนวยการ

คุณสมบัติของประธานกลุ่มสาระการเรียนรู้นั้นจะต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีและมีประสบการณ์ด้านการงานนั้น ๆ ไม่น้อยกว่าสองปี และคุณสมบัติอื่นๆ ให้ใช้เกณฑ์เดียวกับผู้อำนวยการ

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการ พ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๗ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งบุคลากรข้อ ๑๕ ซึ่งทำหน้าที่สอน เป็นประธานกลุ่มสาระการเรียนรู้ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งวาระละสามปี

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งแล้ว ประธานกลุ่มสาระการเรียนรู้พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) พ้นจากการเป็นบุคลากรตามข้อ ๑๕
- (๔) ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ โรงเรียนสาธิต

ข้อ ๑๘ ให้มีเงินค่าตอบแทนตำแหน่งผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และประธานกลุ่มสาระการเรียนรู้ ทั้งนี้อัตราค่าตอบแทนให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ ในโรงเรียนสาธิตให้มีบุคลากรสองประเภท คือ

- (๑) อาจารย์และเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นข้าราชการประจำของมหาวิทยาลัย
- (๒) อาจารย์และเจ้าหน้าที่ ที่โรงเรียนสาธิตจ้างด้วยเงินรายได้ของโรงเรียนสาธิต

คุณสมบัติ ตำแหน่ง หลักเกณฑ์การบรรจุและการพ้นจากตำแหน่งของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนสาธิต ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ โรงเรียนสาธิตจัดทำร่างนโยบายการรับนักเรียนเข้าศึกษาโดยเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการ เพื่อขอความเห็นชอบ

ข้อ ๒๑ ระบบการศึกษา วิธีประเมินผลการเรียนการสอน การตัดสินผลการเรียน ตลอดจนการโอนผลการเรียน ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามว่าด้วยการจัดการศึกษาในโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๒๒ โรงเรียนสาธิตอาจมีเงินรายได้ดังต่อไปนี้

(๑) เงินค่าธรรมเนียมการศึกษา

(๒) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค

(๓) เงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้

(๔) รายได้จากการจัดหาผลประโยชน์ตามข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๒๓ การจัดทำบัญชี การเก็บรักษาเงิน การรายงานและการตรวจสอบการเงิน ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๒๔ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย และเมื่อตีความและวินิจฉัยแล้วให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๒๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศและคำสั่ง

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ ให้ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนสาธิตในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เป็นอาจารย์หรือเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนสาธิตตามข้อ ๑๙ (๑) หรือ (๒) แห่งระเบียบนี้แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๗ ให้ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการต่อไป จนกว่าการสรรหาผู้อำนวยการจะแล้วเสร็จ

ให้มี การสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ใหม่ภายในเก้าสิบวัน หลังจากข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และให้ผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งพ้นจากหน้าที่เมื่อผู้อำนวยการคนใหม่ซึ่งได้รับการสรรหาเข้ารับหน้าที่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายนิสลัย เวชชาชีวะ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม