



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน
หรือปฏิบัติการวิจัย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

.....

โดยเป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๓ เพื่อให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามทุกประเภทสามารถลาศึกษาได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๑)(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๖(๗) ข้อ ๗(๗) และข้อ ๙(๗) ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการลาสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความใน ข้อ ๑๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๓ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนผู้ลาศึกษาทั้งในและต่างประเทศของแต่ละปีการศึกษา จะต้องสอดคล้องและเป็นไปตามแผนและความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณประจำปีนั้น"

/ข้อ ๔ ให้ยกเลิก...

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความใน ข้อ ๑๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๓ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๔ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จะลาศึกษาภาคปกติ ทั้งในและต่างประเทศ จะต้องมีความสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๘(ก) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

(๒) เป็นผู้ที่ใช้เวลาปฏิบัติราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๓) มีอายุไม่เกินสี่สิบห้าปี สำหรับการลาศึกษาในประเทศ และอายุไม่เกินสี่สิบปี สำหรับการลาศึกษา ณ ต่างประเทศ นับแต่วันลาศึกษา

(๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา

(๕) ผู้ที่ลาศึกษา ณ ต่างประเทศ จะต้องเป็นผู้มีร่างกายและสุขภาพแข็งแรง และผ่านการตรวจร่างกายและสุขภาพจิต จากโรงพยาบาลที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ขาดคุณสมบัติตาม (๒),(๓) หากอธิการบดีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง อาจพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษได้ แต่ต้องมีเวลากลับมาปฏิบัติราชการชดใช้เวลาได้ครบตามสัญญาจ้างปฏิบัติงานก่อนอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ การชดใช้เวลาปฏิบัติราชการนี้ให้รวมถึงการปฏิบัติชดใช้การลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยเดิมที่ค้างอยู่ด้วย

ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สามารถลาศึกษาภายในประเทศภาคคนนอกเวลาได้ในกรณีลาศึกษาภาคคนนอกเวลาโดยไม่ใช้เวลาราชการ มีให้นำความในหมวดที่ ๕ การจัดทำสัญญา และการชดใช้ มาใช้บังคับ แต่ผู้ลาศึกษาจะต้องได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาจากอธิการบดีก่อน ทั้งนี้ การลาศึกษาภาคคนนอกเวลาโดยไม่ใช้เวลาราชการ ด้วยทุนประเภท ๑ การชดใช้ทุนให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาฉบับนั้น"

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีหากเกิดปัญหาในทางปฏิบัติ
ตามประกาศ ให้อธิการบดีเป็นผู้ตีความและวินิจฉัย และเมื่อตีความและวินิจฉัยแล้วให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ภูศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.)

| | |
|-------|-------|
| | |
| | |
| | |

28.12.53