



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ว่าด้วย การสรรหาคณบดี

พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

โดยที่เห็นเป็นการสมควร แก่ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะที่มีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวง ประกาศกระทรวง หรือมติสภามหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานประจำตามสัญญา พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานโรงเรียนสาธิต ลูกจ้างชาวต่างประเทศ หรือพนักงานประเภทอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๕ การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและการดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันก่อนที่คณบดีจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือกรณีคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง แล้วแต่กรณีให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดี ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ข้อ ๖ คณบดี ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษา อื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ต้องทำการสอนและหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหาร ไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) ต้องมีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ ในขณะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

(๔) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นที่ยอมรับของคณะและสังคม

(๕) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะ

(๖) เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจ และเล็งเห็นความสำคัญของงานของคณะ

(๗) เป็นผู้สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของคณะ

ข้อ ๗ คณบดี มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว คณบดีพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความผิดกรรมเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมีหมองในกรณีที่ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) หน่วยงานที่ดำรงตำแหน่งถูกยุบ เลิก โดยมติของสภามหาวิทยาลัย

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการ สภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมา คณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา คณบดี” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน กรรมการ

(๒) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการหรือผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกโดยสภาคณาจารย์และข้าราชการ เสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือรองคณบดีซึ่งสังกัด คณะที่มีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๖) ข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือรองคณบดี ซึ่งสังกัด คณะที่มีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การคัดเลือกบุคลากรตามข้อ (๕)(๖) ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายดำเนินการเรียก ประชุมบุคลากรในสังกัดคณะที่ทำการสรรหาคณบดี และให้บุคลากรลงคะแนนลับ เพื่อคัดเลือกบุคลากรซึ่งเข้า ประชุมในขณะนั้น โดยให้เลือกผู้แทนบุคลากรในสายงานของตนเอง การสมัครหรือหาเสียงเพื่อรับการคัดเลือก จะกระทำมิได้

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้บุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ให้อื่น ไปสมัครด้วยตนเองได้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดการออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาผู้มีคุณสมบัติสมควรดำรงตำแหน่งเป็นคณบดี

(๒) กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๓) กำหนดวัน เวลา และสถานที่หยั่งเสียง

(๔) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์สมัครรับการสรรหาเป็นคณบดีและผู้มีสิทธิ์หยั่งเสียง

(๕) กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับการแสดงวิสัยทัศน์และรับการสัมภาษณ์ของผู้สมควรดำรง ตำแหน่งคณบดี

(๖) กำหนดแบบประมวลประวัติ วิสัยทัศน์และผลงานของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๗) กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการแสดงวิสัยทัศน์และรับการสัมภาษณ์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดี

(๘) แต่งตั้งอนุกรรมการคณะกรรมการการสรรหาคณบดี

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ที่เหมาะสมสมควรดำรงตำแหน่งเป็นคณบดี จำนวนสามคน เว้นแต่กรณีที่มีผู้สมัครไม่ครบ จำนวนสามคนโดยให้เสนอรายชื่อเท่ากับจำนวนที่มีผู้สมัคร แล้วจัดทำประมวลประวัติผลงานและข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๐ คนหนึ่ง เป็นคณบดี โดยวิธีการลงคะแนนลับ และให้ใช้เสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม

กรณีบุคคลตามบัญชีรายชื่อในวรรคหนึ่ง ได้รับคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยออกเสียงชี้ขาดในคราวนั้น

กรณีมีผู้ถูกเสนอชื่อตามข้อ ๑๐ ซึ่งมีเพียงคนเดียว ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ความเห็นโดยต้องเป็นไปตามมติสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ จึงจะถือว่าได้รับเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่ให้ความเห็นชอบตามวรรคสาม โดยให้ไปดำเนินการตามข้อ ๑๐ ของข้อบังคับนี้ และให้มีระยะเวลาดำเนินการ ภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ผู้ถูกเสนอชื่อที่ได้รับการเห็นชอบตามวรรคสาม ไม่มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสรรหาใหม่ตามวรรคนี้

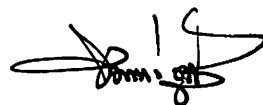
เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นคณบดีโดยเร็ว

ข้อ ๑๒ ให้คณบดีที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้คงดำรงตำแหน่งอยู่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง โดยให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ภูศรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม