



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ว่าด้วย การรักษาราชการแทน การรักษาการในตำแหน่งและการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยเป็นการสมควรแก้ไข ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การรักษาราชการแทน และการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และคำนึงถึงคุณสมบัติที่จำเป็นอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่ทำให้ราชการเสียหาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๓๓ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การรักษาราชการแทน การรักษาการในตำแหน่งและการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การรักษาราชการแทน และการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนราชการ ตามกฎกระทรวง ประกาศกระทรวง หรือส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัย

“รักษาราชการแทน” หมายความว่า การที่ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ สำหรับตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

“รักษาการในตำแหน่ง” หมายความว่า การแต่งตั้งให้บุคลากรรักษาการในตำแหน่งกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และหัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ผู้รักษาการในตำแหน่งไม่สามารถรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งอื่นได้อีก

“ปฏิบัติราชการแทน” หมายความว่า การมอบอำนาจในการสั่งการอนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นที่ผู้ดำรงตำแหน่งใดจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในมหาวิทยาลัยปฏิบัติราชการแทน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“การมอบอำนาจ” หมายความว่า การที่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่ที่จะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ได้มอบอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติการ หรือการดำเนินการอื่นใดตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งนั้น หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้น ให้แก่ผู้อื่นอีกทอดหนึ่งทำหน้าที่แทน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“ผู้มอบอำนาจ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่ที่จะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี ในการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใด

“ผู้รับมอบอำนาจ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้ดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่ ให้มีอำนาจจัดการหรือทำการแทนในการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใด

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งตามข้อบังคับ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับ หรือมิได้ระบุไว้ในข้อบังคับ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่ได้

การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งหรือผู้รักษาราชการในตำแหน่งอื่นใดในข้อบังคับนี้ อาจแต่งตั้งตามความเหมาะสมได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๗ การรักษาราชการแทน การรักษาราชการในตำแหน่งและการปฏิบัติราชการแทนที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีเป็นกรณีเฉพาะแล้ว ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีเฉพาะกรณีนั้น

ข้อ ๘ ให้ผู้รักษาราชการแทน มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน และให้รักษาราชการแทนจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะกลับมาปฏิบัติหน้าที่หรือจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งใหม่แล้วแต่กรณี ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งมอบอำนาจหรือมอบหมาย และการมอบอำนาจจะคงมีอยู่ตลอดไปจนกว่าจะมีการยกเลิกการมอบอำนาจหรือมอบหมายนั้น

ในกรณีที่มีกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี คำสั่งแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรืออนุกรรมการ ให้ผู้รักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาราชการแทน หรือปฏิบัติราชการแทนด้วยแล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

ข้อ ๙ ให้ผู้รักษาราชการในตำแหน่ง มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาราชการนั้น ในกรณีที่มีกฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติของคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมายหรือคำสั่งผู้บังคับบัญชา แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ เป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างไร ก็ให้ผู้รักษาราชการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาราชการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ เมื่อมีการมอบอำนาจตามข้อบังคับนี้แล้ว ผู้รับมอบอำนาจมีหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบอำนาจนั้น

เมื่อได้มอบอำนาจแล้ว ผู้มอบอำนาจมีหน้าที่กำกับ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจและให้มีอำนาจแนะนำแก้ไขการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจได้

ข้อ ๑๑ การให้รักษาราชการแทน การรักษาราชการในตำแหน่งหรือการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามข้อบังคับนี้ให้ทำเป็นคำสั่ง

การเสนอขอแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหรือผู้รักษาราชการในตำแหน่งให้ถือเป็นเรื่องที่ต้องปฏิบัติโดยเร่งด่วน และห้ามแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่งย้อนหลัง เว้นแต่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งที่จะรักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่งนั้น ตั้งแต่วันที่เสนอขอแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ การรักษาราชการแทน การรักษาราชการในตำแหน่งและการปฏิบัติราชการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้ถือปฏิบัติโดยเทียบเคียงตำแหน่งที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้โดยอนุโลม

หมวด ๒
การรักษาราชการแทน

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีอาวุโสสูงสุดโดยตำแหน่งเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ คนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองคณบดีหลายคนให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีซึ่งคณบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนคณบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองผู้อำนวยการหรือรองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หลายคน ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งออกตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าตามที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัย กำหนด เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

หมวด ๓
การรักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับชำนาญการ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงานไม่อยู่หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีบุคคลปฏิบัติหน้าที่ในงานนั้น ๆ โดยที่งานนั้นยังมิได้มีการประเมินค่างานหรือกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในงาสดังกล่าวไว้ หรือดำเนินการแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จ แต่เพื่อให้ราชการต้องได้รับความเสียหายอธิการบดีอาจพิจารณา มอบหมายบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่ในงาสดังกล่าวได้ แต่ไม่ถือเป็นการรักษาการในตำแหน่ง

หมวด ๔
การปฏิบัติราชการแทน

ข้อ ๒๐ ในการปฏิบัติราชการ อธิการบดีจะมอบอำนาจให้รองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทนตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือมอบอำนาจให้ คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบันหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีเฉพาะในหน่วยงานนั้น ตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี

การปฏิบัติราชการแทนตามวรรคหนึ่ง ซึ่งอาจก่อให้เกิดนิติสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีกำหนดขอบเขตภารกิจตามความจำเป็นและเหมาะสมแต่ต้องไม่กระทบถึงกรรมสิทธิ์ ในอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

การปฏิบัติราชการแทนตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นคำสั่ง หรือหนังสือแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๑ ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนทำการด้วยตนเอง จะมอบหมายให้ผู้อื่นต่อไปไม่ได้ เว้นแต่ อธิการบดีจะได้อำนาจให้มอบหมายให้ผู้อื่นได้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่อธิการบดีกำหนดไว้

หมวด ๕
การมอบอำนาจ

ข้อ ๒๒ ในการปฏิบัติราชการ อธิการบดีจะมอบอำนาจให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบันหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ให้ทำหน้าที่แทนอธิการบดีในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติการ หรือการดำเนินการอื่นใดตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้น

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง ซึ่งอาจก่อให้เกิดนิติสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดี กำหนดขอบเขตภารกิจตามความจำเป็นและเหมาะสมแต่ต้องไม่กระทบถึงกรรมสิทธิ์ในอสังหาริมทรัพย์ ของมหาวิทยาลัย

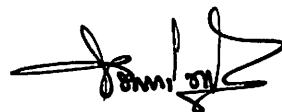
การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นคำสั่ง หรือหนังสือแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๓ เมื่อมีการมอบอำนาจแล้ว ผู้รับมอบอำนาจมีหน้าที่ต้องรับมอบอำนาจนั้น โดยผู้มอบ อำนาจจะกำหนดให้ผู้รับมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นทำหน้าที่แทนต่อไปก็ได้ โดยจะกำหนดหลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขในการใช้อำนาจนั้นไว้ด้วย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ ปฏิบัติราชการแทน และผู้ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการหรือดำเนินการอื่นใดแทนอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงานที่ได้รับการแต่งตั้งก่อนวันใช้ข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตาม คำสั่งที่แต่งตั้ง ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ภูศรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับ ฉบับนี้ คือ ข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทน และรักษาการในตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานการกำหนด ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้กรณีตำแหน่งอื่นที่มีได้บัญญัติไว้ใน กฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งนั้น ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาออกข้อบังคับกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งนั้นได้ในกรณีที่ตำแหน่งนั้นว่างลง หรือผู้ดำรง ตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการกระจายอำนาจ การตัดสินใจ และไม่ให้มีอุปสรรคในการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการรักษาราชการแทน การรักษาการในตำแหน่งและการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนให้ครบถ้วนชัดเจน สำหรับตำแหน่งหัวหน้า หน่วยงาน หรือหัวหน้างานที่ไม่มีกฎหมาย กฎ มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบและข้อบังคับใดกำหนดไว้โดยเฉพาะ จึงจำเป็นต้องตราข้อบังคับนี้