



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๒๙ แห่ง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคามจึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหา อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีของมหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยของสภา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ผู้บริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ สำนัก/สถาบันหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบันหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายหรือส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานประจำตามสัญญา พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานโรงเรียนสาธิต ลูกจ้างชาวต่างประเทศ หรือพนักงานประเภทอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำหนด

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิใช่บุคลากร ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ประจักษ์และยอมรับของสังคม ทั้งนี้ต้องเป็นบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่หรือมีถิ่นพำนักในเขตพื้นที่บริการการศึกษา

“เขตพื้นที่บริการการศึกษา” หมายความว่า เขตพื้นที่ภายในภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามให้บริการการศึกษา

ข้อ ๕ การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและการดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือกรณีคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐ ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง แล้วแต่กรณี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้รักษาการอธิการบดีได้ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และสามารถขยายได้หนึ่งครั้งไม่เกินเก้าสิบวัน

เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคสองแล้ว หากยังไม่สามารถสรรหาและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีคนใหม่ได้ ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณากำหนดผู้รักษาการคนใหม่หรือคนเดิมได้อีกไม่เกินระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามเหตุผลและความจำเป็น

ทั้งนี้ หากการสรรหาเสร็จสิ้นแล้ว ให้ผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งอธิการบดี และจะเป็นการรักษาการในตำแหน่งเพื่อรอโปรดเกล้าฯ เท่านั้น ในกรณีที่มีเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสรรหาและคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการสรรหา ต้องพิจารณาเฉพาะเรื่องร้องเรียนที่ได้ยื่นเข้ามาก่อนที่การสรรหาจะเสร็จสิ้น

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ วรรคสอง (๑) และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีลักษณะพึงประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรและสังคม

(๒) เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นที่ยอมรับในความสำเร็จและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการหรือวิชาชีพในทุกสาขา

(๓) เป็นผู้มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

- (๔) เป็นผู้สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย
- (๕) เป็นผู้มีความวิสัยทัศน์ มีภาวะความเป็นผู้นำ มีประสบการณ์ความสำเร็จด้านการบริหาร  
อุดมศึกษาหรือด้านอื่น ๆ เป็นที่ประจักษ์อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
- (๖) เป็นผู้เลื่อมใสการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
- ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องไม่มีคุณลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้
- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่  
ของพรรคการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นบุคคลต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา  
เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยตาม  
กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
- (๗) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- (๘) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญา  
ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ
- (๙) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย  
เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์การลงทุนตามปกติ
- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่ง  
อธิการบดีหรือรองอธิการบดี เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ
- ข้อ ๘ อธิการบดี มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะ  
ดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้
- นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ
- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความผิดกรรมเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่  
หรือหย่อนความสามารถ
- (๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัว  
หมองในกรณีที่ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวน  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๙ อธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่ ตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมา คณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือก จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) บุคคลภายนอก ซึ่งมีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

การสรรหาบุคคลตามข้อ (๓) ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติดังกล่าวให้ได้จำนวนสามคนจากรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยบุคลากร ทั้งนี้ บุคลากรสามารถเสนอรายชื่อบุคคลภายนอกได้คนละหนึ่งรายชื่อ และให้เป็นไปตามประกาศสภามหาวิทยาลัย

การคัดเลือกบุคคลตามข้อ (๔) (๕) ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายดำเนินการ จัดการเลือกตั้ง และให้มีการลงคะแนนลับ เพื่อคัดเลือกบุคลากรซึ่งเข้าประชุมในขณะนั้น โดยให้เลือกผู้แทนบุคลากรในสายงานของตนเอง การสมัครหรือหาเสียงเพื่อรับการคัดเลือก จะกระทำมิได้ และให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้บุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดการออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาผู้มีคุณสมบัติสมควรดำรงตำแหน่งเป็นอธิการบดี

(๒) กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๓) กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับการแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๔) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี

(๕) กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับการสัมภาษณ์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๖) กำหนดแบบประเมินผลประวัติ วิสัยทัศน์และผลงานของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๗) กำหนดเกณฑ์การประเมินผล การแสดงวิสัยทัศน์ และรับการสัมภาษณ์ของผู้สมัคร ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๘) แต่งตั้งอนุกรรมการคณะกรรมการการสรรหาอธิการบดี

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ที่เหมาะสมสมควรดำรงตำแหน่ง เป็นอธิการบดี จำนวนสามคนแต่ไม่น้อยกว่าสองคน เว้นแต่กรณีที่มีผู้สมัครไม่ครบจำนวนสามคน โดยให้เสนอ รายชื่อเท่ากับจำนวนที่มีผู้สมัคร แล้วจัดทำประมวลประวัติผลงานและข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ในการ ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๒ คนหนึ่ง เป็นอธิการบดีโดยวิธีการลงคะแนนลับ และให้ใช้เสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม

กรณีบุคคลตามบัญชีรายชื่อในวรรคหนึ่ง ได้รับคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัย ออกเสียงชี้ขาดในคราวนั้น

กรณีมีผู้ถูกเสนอชื่อตามข้อ ๑๒ ซึ่งมีเพียงคนเดียว ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ความเห็น โดยต้องเป็นไปตามมติสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ จึงจะถือว่าได้รับเลือกเป็น ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่ให้ความเห็นชอบตามวรรคสาม โดยให้ไปดำเนินการตามข้อ ๑๒ ของข้อบังคับนี้ และให้มีระยะเวลาดำเนินการ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่ ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ผู้ถูกเสนอชื่อที่มีความเห็นชอบตามวรรคสาม ไม่มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสรรหาใหม่ ตามวรรคนี้

เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจวินิจฉัย ชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ภูศรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม