



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย
พ.ศ.๒๕๖๖

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคสามและวรรคสี่ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกข้อบังคับไว้
ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คุณสมบัติ
หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และ
วิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานประจำตามสัญญา
พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานโรงเรียนสาธิต ลูกจ้างชาวต่างประเทศ หรือพนักงานประเภทอื่นตามที่
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามกำหนด สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิใช่บุคลากร ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ประจักษ์ ยอมรับของสังคม และเป็นผู้ที่ตระหนักถึงคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกต้องเป็นบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่หรือมีภูมิลำเนาในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๕ นายคณบดีมหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถานศึกษาชั้นสูงที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๔) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและคุณธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๕) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการบริหารและมีความเป็นผู้นำที่ประสบความสำเร็จในการบริหารอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

(๖) เป็นผู้มีความสนใจและเข้าใจในการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

(๗) เป็นผู้สามารถอุทิศเวลาและเอื้อประโยชน์ให้แก่งานของมหาวิทยาลัย

(๘) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ

(๙) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชน

(๑๓) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

(๑๔) ไม่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๑๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในเวลาเดียวกันเกินกว่าสามแห่ง

(๑๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยเกินกว่าสี่แห่งแล้ว

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ซึ่งมีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๒ สายวิชาการที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๒ รวมทั้งลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ สายสนับสนุน ที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

การสรรหาบุคคลตาม (๒) ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีคุณสมบัติดังกล่าวให้ได้จำนวนสามคนจากรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยบุคลากร ทั้งนี้ บุคลากรสามารถเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกได้คนละหนึ่งรายชื่อ ทั้งนี้ กระบวนการคัดเลือกให้เป็นไปตามประกาศสภามหาวิทยาลัย

การสรรหาบุคคลตาม (๓) (๔) ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการจัดการเลือกตั้งและให้มีการลงคะแนนลับ เพื่อเลือกตั้งบุคลากร โดยให้เลือกผู้แทนบุคลากรในสายงานของตนเอง ทั้งนี้ กระบวนการเลือกตั้งให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ แต่งตั้ง อนุกรรมการ และออกประกาศในดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ตามข้อ ๕ โดยให้ถือคะแนนนิยมเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาลั่นกรองด้วย พร้อมทั้งรวบรวมประวัติ ผลงานและรายชื่อของบุคคลดังกล่าว จำนวนไม่เกินสามชื่อ เรียงลำดับตามตัวอักษร วันแต่กรณีที่มีการเสนอรายชื่อไม่ครบจำนวนสามรายชื่อ ให้เสนอรายชื่อเท่ากับจำนวนดังกล่าวเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ผู้เสนอชื่อต้องเป็นข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อ ตามข้อ ๗ คนหนึ่งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยโดยเร็ว และให้นำเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๙ นายกสภามหาวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี
นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง

เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๕
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อน

ความสามารถ

- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๕) ต้องเป็นไปตามมติสองในสามของจำนวนกรรมการสภา

มหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีนายกสภามหาวิทยาลัย พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้ได้ผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว โดยให้ผู้นั้นอยู่ในวาระเพียงเท่าที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ต่อไปได้

ในกรณีนายกสภามหาวิทยาลัย พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้มีนายกสภามหาวิทยาลัยใหม่แล้ว ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นของสภามหาวิทยาลัย มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์สุวกิจ ศรีปัดถา)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม