

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยเป็นการสมควรปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนราชการตามกฎกระทรวง ประกาศกระทรวง หรือส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย" ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ

ข้อ ๖ คณะกรรมการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติ

(๑) เป็นบุคคลภายนอก และมิได้ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางด้านการศึกษา การเงินการบัญชี การบริหารงานบุคคล การจัดการและพัฒนาองค์กร

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และประวัติที่ดีงามเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๔) เป็นผู้มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(๕) สามารถอุทิศเวลาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้กับมหาวิทยาลัยตามสมควรแต่ตำแหน่งหน้าที่

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๒) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำความผิดอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๕) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน

(๖) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

(๗) เป็นผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ คณะกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖

(๔) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

กรณีพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องเป็นไปตามมติสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๘ กรณีคณะกรรมการ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้ได้ผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในวาระเพียงเท่าที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าหากวาระการดำรงตำแหน่งน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

กรณีคณะกรรมการ พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมิได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการใหม่ ให้คณะกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีคณะกรรมการใหม่แล้ว

กรณีประธานกรรมการ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เพื่อทำหน้าที่ประธานกรรมการเป็นการชั่วคราว

ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๙ คณะกรรมการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดการศึกษา และการวิจัยของมหาวิทยาลัย

(๓) ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ผลงานของอธิการบดี ผลงานของหน่วยงานและผลงานของหัวหน้าหน่วยงาน

(๔) ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดการศึกษา และการวิจัยของมหาวิทยาลัยตาม (๒) โดยคำนึงถึงความประหยัดและความคุ้มค่าให้บรรลุตามเป้าหมายทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ

(๕) ดำเนินการรับฟังและสอบถามความคิดเห็นอย่างกว้างขวางจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย นักศึกษาปัจจุบัน ศิษย์เก่า และผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัย อธิการบดี หน่วยงาน และหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อนำมาประกอบการประเมินผล

(๖) เรียกข้อมูลเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัย อธิการบดี หน่วยงานและหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อประกอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี หน่วยงานและหัวหน้าหน่วยงาน และเชิญผู้ถูกประเมินมาชี้แจงได้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๗) รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ผลงานของอธิการบดี ผลงานของหน่วยงานและผลงานของหัวหน้าหน่วยงาน พร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี

(๘) แต่งตั้งอนุกรรมการหรือบุคคล เพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ วัตถุประสงค์ของการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) เพื่อติดตามให้อธิการบดีและหัวหน้าหน่วยงานได้ดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งแผนการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยและของหน่วยงาน

(๒) เพื่อให้ผู้บริหารระดับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยทราบผลการดำเนินงาน ข้อควรปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่บกพร่องต่อไป

(๓) เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยทราบถึงผลงานของมหาวิทยาลัย ผลงานของอธิการบดี ผลงานของหน่วยงานและผลงานของหัวหน้าหน่วยงาน ปัญหาและอุปสรรค เพื่อให้คำแนะนำช่วยเหลือ สนับสนุนให้ก้าวหน้าต่อไป

(๔) เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนานโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและหน่วยงานต่อไป

(๕) เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบายและเป้าหมายที่วางไว้

(๖) เพื่อรับรู้การมีวิสัยทัศน์และการนำมหาวิทยาลัยและหน่วยงานไปสู่ความสำเร็จของการบริหาร

(๗) เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาแก่สภามหาวิทยาลัยในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศและคำสั่งตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับ หรือมิได้ระบุไว้ในข้อบังคับ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชองของสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์สุวกิจ ศรีปัดถา)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับ ฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๒) กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ ออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ก็ได้ มาตรา ๓๙ กำหนดให้การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตาข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และให้นำบทบัญญัติในหมวด ๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม และมาตรา ๔๙ กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องตราข้อบังคับนี้