

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ว่าด้วย การสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยเป็นการสมควรปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การสรรหาคณบดีสอดคล้องกับกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๘"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"นายกสภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"คณบดี" หมายความว่า คณบดีของคณะที่มีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"กรรมการสภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"หน่วยงาน" หมายความว่า ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนราชการตามกฎกระทรวง ประกาศกระทรวง หรือส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"บุคลากร" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานประจำตามสัญญา พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานโรงเรียนสาธิต ลูกจ้างชาวต่างประเทศ หรือพนักงานประเภทอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อ ๕ การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและการดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันก่อนที่คณบดีจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือกรณีคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง แล้วแต่กรณี ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดี ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ข้อ ๖ คณบดี ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ต้องทำการสอนและหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหาร ไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) ต้องมีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ ในขณะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

(๔) เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของคณะและสังคม

(๕) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะ

(๖) เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจ และเล็งเห็นความสำคัญของงานของคณะ

(๗) เป็นผู้สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของคณะ

ข้อ ๗ คณบดี มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว คณบดีพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความพฤติกรรมเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) หน่วยงานที่ดำรงตำแหน่งถูกยุบ เลิก โดยมติของสภามหาวิทยาลัย

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมา คณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการสรรหาคณบดี" ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกโดยสภาคณาจารย์และข้าราชการ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือรองคณบดีซึ่งสังกัดคณะที่มีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๖) ข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือรองคณบดี ซึ่งสังกัดคณะที่มีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการดีหรือผู้แทน เป็นเลขานุการ

(๘) นิติกร จำนวนหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การคัดเลือกบุคลากรตามข้อ (๕) (๖) ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายดำเนินการเรียกประชุมบุคลากรในสังกัดคณะที่ทำการสรรหาคณบดี และให้บุคลากรลงคะแนนลับ เพื่อคัดเลือกบุคลากรซึ่งเข้าประชุมในขณะนั้น โดยให้เลือกผู้แทนบุคลากรในสายงานของตนเอง การสมัครหรือหาเสียงเพื่อรับการคัดเลือกจะกระทำมิได้ อนึ่ง ให้ข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดศึกษา ตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีสิทธิออกลงคะแนนเลือกผู้แทนบุคลากรในสายงานของตนเองได้

การแต่งตั้งคณะกรรมการตาม (๒) (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) ให้มหาวิทยาลัยเสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้บุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดการออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาผู้มีคุณสมบัติสมควรดำรงตำแหน่งเป็นคณบดี

(๒) กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๓) ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติสมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๔) กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับการแสดงวิสัยทัศน์และรับการสัมภาษณ์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๕) กำหนดแบบประมวลประวัติ วิสัยทัศน์และผลงานของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๖) กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการแสดงวิสัยทัศน์และรับการสัมภาษณ์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๗) ประกาศรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกินสามรายชื่อ

(๘) แต่งตั้งอนุกรรมการคณะกรรมการการสรรหาคณบดี

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองให้ได้มาซึ่งผู้ที่เหมาะสมสมควรดำรงตำแหน่งเป็นคณบดี จำนวนสามคน เว้นแต่กรณีที่มีผู้สมัครไม่ครบ จำนวนสามคนโดยให้เสนอรายชื่อเท่ากับจำนวนที่มีผู้สมัครที่เป็นผู้มีมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ แล้วจัดทำประมวลประวัติผลงานและข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๐ คนหนึ่ง เป็นคณบดี โดยวิธีการลงคะแนนลับ และให้ใช้เสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม

กรณีบุคคลตามบัญชีรายชื่อในวรรคหนึ่ง ได้รับคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยออกเสียงชี้ขาดในคราวนั้น

กรณีมีผู้ถูกเสนอชื่อตามข้อ ๑๐ ซึ่งมีเพียงคนเดียว ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ความเห็นชอบโดยต้องเป็นไปตามมติสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ จึงจะถือว่าได้รับเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่ให้ความเห็นชอบตามวรรคสาม โดยให้ไปดำเนินการตามข้อ ๑๐ ของข้อบังคับนี้ และให้มีระยะเวลาดำเนินการ ภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ผู้ถูกเสนอชื่อที่มิได้รับความเห็นชอบตามวรรคสาม ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาใหม่ตามวรรคนี้

เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีโดยเร็ว

ข้อ ๑๒ ให้คณบดีที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้คงดำรงตำแหน่งอยู่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง โดยให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๔ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

การดำเนินการสรรหาคณบดี ซึ่งได้ดำเนินการอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ และให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลเป็นคณบดีตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศและคำสั่งตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับ หรือมิได้ระบุไว้ในข้อบังคับ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชองของสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์สุวกิจ ศรีปัดถา)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

<u>หมายเหตุ</u> :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับ ฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๒) กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ ออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ก็ได้ และมาตรา ๔๓ กำหนดให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาคณบดีสอดคล้องกับกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องตราข้อบังคับนี้