

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง การจ้าง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน ทางด้านการพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การจ้าง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้เหมาะสมกับแนวทางการบริหารบุคคลและการปฏิบัติตามพันธกิจทางด้านพยาบาลศาสตร์ เป็นไปด้วยความถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๓ และข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง การจ้าง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศฉบับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณะ” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์

“บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์” หมายความว่า ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาทางการพยาบาลที่มีไม่เพียงพอต่อความต้องการของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"อัตราค่าจ้าง" หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นรายเดือนให้กับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์

"ค่าตอบแทนผู้รับผิดชอบหลักสูตร" หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นค่าตอบแทนบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ ที่ดำรงตำแหน่งผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่เปิดสอนคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"ค่าตอบแทนพิเศษ" หมายความว่า ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลชั้นหนึ่ง ค่าประสบการณ์สอนทางการพยาบาล และค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล

"สิทธิประโยชน์" หมายความว่า เงินประจำตำแหน่ง เงินวิชาการ เงินนอกเหนือจากค่าจ้างที่อาจารย์ประจำได้รับตามสัญญาจ้าง ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

ข้อ ๔ ในการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์นั้น ต้องเป็นความต้องการอย่างเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย และต้องมีแผนปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมาย และผลที่คาดหวังตามภารกิจที่ต้องการอย่างชัดเจน

ข้อ ๕ คุณสมบัติการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ ต้องมีดังนี้

(๑) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ สำหรับอาจารย์การพยาบาลมารดาและการผดุงครรภ์ จะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง และ

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ หรือระดับปริญญาโททางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และ

(๓) มีประสบการณ์ปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี รวมทั้งมีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษา ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางพยาบาล หรือหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลที่เทียบเคียงได้ และสภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์" ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยตามคำแนะนำของอธิการบดี จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนอาจารย์ในคณะซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ กำหนดคุณสมบัติ ภารกิจ วิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ สิทธิประโยชน์ รวมทั้งระยะเวลาการจ้าง การติดตามประเมินผลการจ้างที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๔

ข้อ ๗ อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และสิทธิประโยชน์บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ แนบท้ายประกาศนี้

หากจำเป็นต้องจ่ายค่าจ้างเกินจากที่กำหนดนี้ ให้ขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเป็นรายกรณี ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความสามารถในการจ่ายของมหาวิทยาลัย

กรณีการเบิกจ่ายค่าจ้างหรือค่าตอบแทนพิเศษให้เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินแผ่นดินหรืองบประมาณเงินรายได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๘ เงินประจำตำแหน่งให้นำข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ในกรณีบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือรองคณบดี และดำรงตำแหน่งผู้รับผิดชอบหลักสูตร ในคราวเดียวกัน ให้เลือกรับเงินประจำตำแหน่งเพียงในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งเท่านั้น

ข้อ ๙ ภาระงานที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามข้อตกลงตามประกาศของมหาวิทยาลัย และมีการประเมินผลงานตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การบริหารงานบุคคลที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๑ ในกรณีไม่มีบุคคลตามข้อ ๖ (๓) และ (๔) นั้น ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามข้อ ๖ ไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งตั้งบุคคลตามข้อ ๖ (๓) และ (๔)

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ มีอำนาจออกคำสั่งตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศ หรือมิได้ระบุไว้ในประกาศ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เนตรชนก จันทร์สว่าง)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ประธาน ก.บ.ม.

บัญชีแนบท้าย
ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง การจ้าง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน ทางด้านการพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	รายการ	ระดับ/ประเภท	อัตราการจ่าย รายเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑	อัตราค่าจ้าง	วุฒิปริญญาโท	๒๙,๗๕๐	
		วุฒิปริญญาเอก	๓๕,๗๐๐	
๒	ค่าตอบแทนผู้รับผิดชอบหลักสูตร		๑๐,๐๐๐	
๓	ค่าตอบแทนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง		๖,๐๐๐	
๔	ค่าตอบแทนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการชั้นหนึ่ง		๓,๕๐๐	
๕	๑. ค่าประสบการณ์ปฏิบัติการพยาบาลให้ได้รับตามจำนวนปีที่มีประสบการณ์ ปีละ ๑,๐๐๐ บาท แต่รวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๒. ค่าประสบการณ์สอนทางการสอนพยาบาลให้ได้รับตามจำนวนปีที่มีประสบการณ์ปีละ ๒,๐๐๐ บาท แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๓. กรณีที่มีสิทธิได้รับทั้งค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลและค่าประสบการณ์สอนทางการพยาบาล เมื่อคิดรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท		ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท	