

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ว่าด้วย การสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้ได้ผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ อันจะส่งผลให้การบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับข้อ ๑๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๙"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"นายกสภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"คณะ" หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"คณบดี" หมายความว่า คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"กรรมการสภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"บุคลากร" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานประจำตามสัญญา พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานโรงเรียนสาธิต ลูกจ้างชาวต่างประเทศ หรือพนักงานประเภทอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"อาจารย์ประจำ" หมายความว่า บุคคลที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามพันธกิจของการอุดมศึกษาและปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์หรือสาขาที่สัมพันธ์กันเป็นอย่างน้อย โดยต้องมีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ สำหรับอาจารย์ที่สอนด้านการพยาบาลมารดา – ทารกและการผดุงครรภ์จะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

ข้อ ๔ การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและการดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการภายในเก้าสิบวันก่อนที่คณบดีจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือกรณีคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติและไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง แล้วแต่กรณีให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดี ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่ง ดังกล่าวว่างลง

ข้อ ๕ คณบดี ต้องมีต้องมีคุณสมบัติและต้องไม่มีคุณลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติ

(๑) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่งที่เป็นปัจจุบัน

(๒) เป็นอาจารย์ประจำ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ การบริหาร การศึกษา

ในกรณีที่ไม่สำเร็จการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ สาขาพยาบาลศาสตร์

(๓) มีประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๔) ดำรงตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๕) เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของคณะและสังคม

(๖) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะ

(๗) เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจ และเล็งเห็นความสำคัญของงานของคณะ

(๘) เป็นผู้สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของคณะ

(ข) คุณลักษณะต้องห้าม

(๑) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๒) ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ไม่เป็นโรคต้องห้ามตามข้อ ๕ (๖) ของข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยสมาชิกสามัญ พ.ศ. ๒๕๔๒

(๔) ไม่เป็นผู้ต้องคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต ตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

ข้อ ๖ คณบดี มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว คณบดีพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความพฤติกรรมเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นผู้ต้องคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต ตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) หน่วยงานที่ดำรงตำแหน่งถูกยุบ เลิก โดยมติของสภามหาวิทยาลัย

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมา คณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกโดยสภาคณาจารย์และข้าราชการ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือรองคณบดีซึ่งสังกัดคณะ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๖) ข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือรองคณบดี ซึ่งสังกัดคณะ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการดี เป็นเลขานุการ

(๘) นิติกร จำนวนหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การคัดเลือกบุคลากรตามข้อ (๕) (๖) ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายดำเนินการเรียกประชุมบุคลากรในสังกัดคณะ และให้บุคลากรลงคะแนนลับ เพื่อคัดเลือกบุคลากรซึ่งเข้าประชุมในขณะนั้น โดยให้เลือกผู้แทนบุคลากรในสายงานของตนเอง การสมัครหรือหาเสียงเพื่อรับการคัดเลือกจะกระทำมิได้ อนึ่ง ให้ข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดศึกษา ตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีสิทธิออกลงคะแนนเลือกผู้แทนบุคลากรในสายงานของตนเองได้

การแต่งตั้งคณะกรรมการตาม (๒) (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) ให้มหาวิทยาลัยเสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๘ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาต้องถูกจำกัดสิทธิ ดังนี้

(๑) ไม่มีสิทธิสมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) ไม่สามารถดำรงตำแหน่งรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีของคณบดีที่ตนสรรหา

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้บุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติและไม่มีคุณลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๕ ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดการออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาผู้มีคุณสมบัติสมควรดำรงตำแหน่งเป็นคณบดี

(๒) กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๓) ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติสมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๔) กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับการแสดงวิสัยทัศน์และรับการสัมภาษณ์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๕) กำหนดแบบประมวลประวัติ วิสัยทัศน์และผลงานของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๖) กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการแสดงวิสัยทัศน์และรับการสัมภาษณ์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๗) ประกาศรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกินสามรายชื่อ

(๘) แต่งตั้งอนุกรรมการคณะกรรมการการสรรหาคณบดี

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองให้ได้มาซึ่งผู้ที่เหมาะสมสมควรดำรงตำแหน่งเป็นคณบดี จำนวนสามคน เว้นแต่กรณีที่มีผู้สมัครไม่ครบ จำนวนสามคนโดยให้เสนอรายชื่อเท่ากับจำนวนที่มีผู้สมัครที่เป็นผู้มีมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีคุณลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๕ แล้วจัดทำประมวลประวัติผลงานและข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ วรรคสอง คนหนึ่งเป็นคณบดี โดยวิธีการลงคะแนนลับ และให้ใช้เสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม

กรณีบุคคลตามบัญชีรายชื่อในวรรคหนึ่ง ได้รับคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยออกเสียงชี้ขาดในคราวนั้น

กรณีมีผู้ถูกเสนอชื่อตามข้อ ๙ วรรคสอง เพียงคนเดียว ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ความเห็นชอบโดยต้องเป็นไปตามมติสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ จึงจะถือว่าได้รับเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่ให้ความเห็นชอบตามวรรคสาม ให้ไปดำเนินการตามข้อ ๙ ของข้อบังคับนี้ และให้มีระยะเวลาดำเนินการ ภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ผู้ถูกเสนอชื่อที่มิได้รับความเห็นชอบตามวรรคสาม ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาใหม่ ตามวรรคนี้

เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีโดยเร็ว

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศและคำสั่งตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับ หรือมิได้ระบุไว้ในข้อบังคับ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชองของสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์สุวกิจ ศรีปัดถา)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

<u>หมายเหตุ</u> :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับ ฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๒) กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ ออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ก็ได้ มาตรา ๔๓ กำหนดให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ ๑๗ กำหนดให้การได้มาซึ่งคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ดังนั้น เพื่อให้ได้ผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ อันจะส่งผลให้การบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องตราข้อบังคับนี้