



ประมวลจริยธรรม
ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบและบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกประมวลจริยธรรมไว้ดังนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันครบเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศ

ข้อ ๒ ในประกาศจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียนตามประมวลจริยธรรมฉบับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมถึงผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๘(ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๘(ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ผู้ลงทะเบียนเรียนในระบบของมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงนักเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามด้วย

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความสามารถด้านธรรมาภิบาล ด้านจริยธรรม ด้านบริหารงานบุคคล โดยอธิการบดีเสนอชื่อและโดยความเห็นชอบและแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๔ มาตรฐานทางจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

หมวด ๒

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและการพิทักษ์ธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่นักศึกษา มหาวิทยาลัยและสาธารณชน

(๒) กำกับดูแลมหาวิทยาลัยให้บริหารอย่างมืออาชีพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และนำประสบการณ์มาพัฒนามหาวิทยาลัยให้ก้าวหน้า ทันสมัย เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

(๓) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ สำนึกความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งกำกับดูแล ให้เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง และเชื่อถือได้

(๔) เสียสละ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและสาธารณชน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่องค์คณะแบบมีส่วนร่วม มุ่งแสวงหาฉันทามติ และรับฟังข้อมูลรอบด้าน

หมวด ๓
จริยธรรมของผู้บริหาร

ข้อ ๖ จริยธรรมของผู้บริหาร มีดังนี้

- (๑) เป็นแบบอย่างที่ดี หรือผู้นำในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง ยึดหลักความคุ้มค่า มุ่งเน้นคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน
- (๒) มีความยุติธรรม มีความเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพสิทธิในการกระทำ หรือแสดงความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชา ในทางที่เหมาะสมและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๓) บริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และเงื่อนไขต่าง ๆ รวมทั้งให้เปิดเผยข้อมูลที่ต้องการและเชื่อถือ ได้แก่ สาธารณะ
- (๔) เสียสละ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและสาธารณะ
- (๕) รักษาเสรีภาพ ทางวิชาการด้วยความรับผิดชอบ บริหารการจัดการข้อมูลความลับของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างรอบคอบและเป็นระบบ
- (๖) ปกป้องรักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ควบคุมให้มีการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนที่โปร่งใส ส่งเสริมพัฒนาให้เกิดความปลอดภัยในสถานที่ทำงานและถูกหลักอาชีวอนามัย

หมวด ๔
จริยธรรมของบุคลากร

ส่วนที่ ๑

บุคลากรสายวิชาการ

ข้อ ๗ จริยธรรมของบุคลากรสายวิชาการ มีดังนี้

- (๑) ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน
- (๒) ยึดมั่นและปฏิบัติตนตามปณิธาน และนโยบายของมหาวิทยาลัย
- (๓) ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตรต่อผู้ร่วมงานและผู้เรียน
- (๔) มุ่งพัฒนาตนเองด้านวิชาการ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ
- (๕) รับผิดชอบ ตั้งใจ เอาใจใส่การสอน ด้วยวิธีการสอนที่ทันสมัย เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความรู้ ทักษะ และนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงอย่างเต็มความสามารถ
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่วิจัยอย่างมีจริยธรรมนักวิจัย เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของตนไปในทางที่ชอบ
- (๗) บริการวิชาการแก่สังคมด้วยผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
- (๘) อนุรักษ์สืบสานประเพณีอันดีงาม และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ส่วนที่ ๒
บุคลากรสายสนับสนุน

ข้อ ๘ จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุน มีดังนี้

- (๑) กักตื้อ และเชิดข่มมหาวิทยาลัย รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย
- (๒) ยึดถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๓) มีความรับผิดชอบต่อนักศึกษาและปฏิบัติงานโดยยึดมั่นต่อพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยโดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่มหาวิทยาลัย
- (๔) รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและไม่ประพฤติตนให้เกิดความเสื่อมเสีย
- (๕) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย
- (๖) ให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้เรียนและผู้อื่น
- (๗) มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ อุทิศเวลาในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่
- (๘) ใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

หมวด ๕
จริยธรรมของผู้เรียน

ข้อ ๙ จริยธรรมของผู้เรียน มีดังนี้

- (๑) ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย
- (๒) แต่งกายสุภาพ สะอาดเรียบร้อย มีกิริยามารยาทที่ดีงามในลักษณะสุภาพชน
- (๓) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบต่อนักศึกษาของตนเองในทุกโอกาสและเคารพในสิทธิและหน้าที่ของบุคคลอื่น
- (๔) มีศีลธรรมและมีวินัย ตรงต่อเวลา และมีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ไม่ปฏิบัติในทางที่นำซึ่งความเสื่อมเสียแก่เกียรติคุณของมหาวิทยาลัย บิดามารดา หรือผู้ปกครอง
- (๕) ต้องรักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตนโดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ไม่สุจริตหรือประพฤติชั่ว
- (๖) ดำรงรักษาไว้ซึ่งความสงบเรียบร้อย ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยกความสามัคคี
- (๗) ปฏิบัติตนต่อบิดา มารดา ครู อาจารย์ ผู้มีพระคุณ ด้วยความสุภาพคารวะ
- (๘) อุทิศเวลาและร่างกายเพื่อร่วมพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนและสังคม รวมถึงตระหนักและร่วมแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม
- (๙) มีจิตสาธารณะ ดูแลรักษาสมบัติและทรัพยากรธรรมชาติ ไม่ให้เสียหายและถูกทำลาย

หมวด ๖
กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม" ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการหรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนสองคน ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคลจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ให้กรรมการตาม (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

การพ้นจากตำแหน่งตาม (๕) ต้องเป็นไปตามมติสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้ผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการ พ้นจากตำแหน่งครบตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ประธานกรรมการหรือกรรมการใหม่

ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการ ภายในเก้าสิบวันนับแต่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบและรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้
- (๒) ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้
- (๓) รายงานผลการดำเนินงานประจำปีต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบปีละ ๑ ครั้ง

หากมีความจำเป็นในกรณีการดำเนินการตามข้อ ๑๑ (๒) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
อาจเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการแทนได้

ข้อ ๑๒ การตรวจสอบโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อ ๑๑ (๒) ให้ดำเนินการ
ดังนี้

(๑) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ตรวจสอบ
และรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่ออธิการบดี ในกรณี
เป็นการตรวจสอบอธิการบดี ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับบุคลากร ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาของ
บุคลากร

(๔) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้เรียน ให้ตรวจสอบและรายงานต่อกองพัฒนานักศึกษาหรือ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กรณีบุคคลใดละเมิดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
เสนอต่อผู้รับรายงานตามข้อ ๑๒ (๑) ถึง (๔) เพื่อพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม

กรณีการละเมิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
เสนอเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติเกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัยหรือ
ข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศต่าง ๆ อันเกี่ยวกับ
นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ให้ข้อบังคับ ระเบียบ
ประกาศหรือมตินั้น มีผลบังคับใช้ต่อไป จนกว่าจะมีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือยกเลิก และหากมีส่วนที่ขัด หรือแย้ง
กับประมวลจริยธรรมนี้ ให้ใช้ประมวลจริยธรรมนี้แทน

ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พิจารณาศึกษาและจัดระบบเกี่ยวกับจริยธรรม
จรรยาบรรณ วินัย หรือข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ ประกาศ
ต่าง ๆ อันเกี่ยวกับบุคคลตามวรรคหนึ่ง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและมีให้เกิดการเข้าช้อนในมาตรฐานและกลไก
ในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม โดยให้พิจารณามาตรฐานเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของ
มหาวิทยาลัยที่ออกตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย
โดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ภูศรี)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม